



МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

пр. Перемоги, 10, м.Київ, 01135, тел. (044) 481-32-21, факс (044) 481-47-96
E - mail: mon@mon.gov.ua, код ЄДРПОУ 38621185

Сергій Васильович
foi+request-75364-704dbcc5@
dostup.pravda.com.ua

Щодо розгляду запиту

У Міністерстві освіти і науки України розглянуто Ваш запит на отримання публічної інформації від 10.09.2020 (реєстр. № ЗПІ-С-1082/0-20 від 10.09.2020) щодо оформлення викладача закладу професійної (професійно-технічної) освіти майстром виробничого навчання.

Відповідно до статті 1 Закону України «Про доступ до публічної інформації» публічна інформація – це відображена та задокументована будь-якими засобами та на будь-яких носіях інформація, що була отримана або створена в процесі виконання суб'єктами владних повноважень своїх обов'язків, передбачених чинним законодавством, або яка знаходиться у володінні суб'єктів владних повноважень, інших розпорядників публічної інформації, визначених цим Законом.

Згідно з частиною першою статті 19 цього Закону запит на інформацію – це прохання особи до розпорядника інформації надати публічну інформацію, що знаходиться у його володінні.

Разом з тим, зміст, вказаних у Вашому запиті питань, свідчить про необхідність надання роз'яснення окремих положень чинного законодавства України. Тобто, він не є інформаційним запитом та підлягає розгляду як звернення у встановлений законодавством строк.

Ваші запитання до Міністерства освіти і науки стосовно надання роз'яснення окремих положень чинного законодавства України можна надсилати на e-mail для звернення громадян: ez@mon.gov.ua.

Оплата праці майстрів виробничого навчання провадиться згідно з Інструкцією про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти, затвердженою наказом Міносвіти від 15.04.93 р. № 102 (далі - Інструкція № 102). На відміну від викладачів, оплата праці яких здійснюється за тарифікацією, оплата праці майстрів виробничого навчання, основним місцем роботи яких є заклад освіти, здійснюється за місячними посадовими окладами відповідно до п. 83 Інструкції № 102.

Оплата окремих годин виробничого навчання (коли у зв'язку з недостатнім обсягом навчальної роботи введення штатної посади майстра є недоцільним, при роботі понад норму робочого часу, в інших аналогічних випадках) здійснюється за



годинними ставками, які визначаються шляхом ділення місячного посадового окладу майстра на 173,1 години.

Відповідно до п. 91 Інструкції № 102 працівники закладів освіти (крім керівників та їх заступників) можуть вести викладацьку роботу або заняття з гуртківцями у цьому ж закладі освіти, але в середньому не більше 480 годин на рік, якщо вони по основній роботі отримують повний посадовий оклад (ставку).

У випадках, коли згадані вище працівники отримують по основній посаді 0,5 посадового окладу (ставки), їм дозволяється вести викладацьку роботу в середньому не більше 720 годин на рік.

Названим працівникам за норму годин, визначену у цьому пункті, оплата проводиться понад основний посадовий оклад (ставку) за тарифікацією.

За години викладацької роботи чи занять з гуртками, виконані, як виняток, у зв'язку з виробничою необхідністю понад норму, зазначену у цьому пункті, провадиться погодинна оплата за фактичну кількість годин, але не більше 240 годин на рік.

Така педагогічна робота (до 240 годин з погодинною оплатою праці) не вважається сумісництвом і може виконуватися як впродовж основного робочого часу, так і за його межами. Тому, у випадку, коли працівник виконує її протягом основного робочого часу, необхідно мати дозвіл керівника закладу освіти. Якщо педагогічна робота у обсязі до 240 годин на рік з погодинною оплатою праці виконується поза межами основного робочого часу, дозволу на її виконання не потрібно. Такі вимоги передбачені в Положенні про умови роботи за сумісництвом працівників державних підприємств, установ і організацій, затвердженому наказом Мінпраці, Мін'юсту, Мінфіну від 30.06.1993 № 43 (далі - Положення № 43).

Відповідно до Положення № 43 сумісництвом вважається виконання працівником, крім основної, іншої регулярної оплачуваної роботи на умовах трудового договору у вільний від основної роботи час на тому ж або іншому підприємстві, установі, організації. При цьому тривалість роботи за сумісництвом не може перевищувати 4 години на день і повного робочого дня у вихідний день. Загальна тривалість роботи за сумісництвом не повинна перевищувати половини місячної норми робочого часу. Оплата праці сумісників провадиться за фактично виконану роботу.

Незалежно від отримуваної працівником заробітної плати за основним місцем роботи, за сумісництвом йому встановлюється оплата відповідно до цієї посади (професії). При цьому, внутрішнім сумісникам нарахування заробітної плати за роботу за основною посадою та за роботу за сумісництвом провадиться окремо.

Заступник Міністра



Світлана ДАНИЛЕНКО