



МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

пр. Перемоги, 10, м.Київ, 01135, тел. (044) 481-32-21, факс (044) 481-47-96

E - mail: mon@mon.gov.ua, код ЄДРПОУ 38621185

МАРКО Н.

[foi+request-75005-a2797673](mailto:foi+request-75005-a2797673@dostup.pravda.com.ua)

@dostup.pravda.com.ua

[foi+request-75403-228f929f](mailto:foi+request-75403-228f929f@dostup.pravda.com.ua)

@dostup.pravda.com.ua

Щодо оплати праці

У Міністерстві освіти і науки України розглянуто Ваші запити на отримання публічної інформації від 02.09.2020 (реєстр. № ЗП-М-1031/0-20 від 02.09.2020) та від 11.09.2020 (реєстр. № ЗП-М-1088/0-20 від 11.09.2020) щодо оплати праці методиста ресурсного центру підтримки інклюзивної освіти та повідомляємо.

Відповідно до статті 1 Закону України «Про доступ до публічної інформації» публічна інформація – це відображена та задокументована будь-якими засобами та на будь-яких носіях інформація, що була отримана або створена в процесі виконання суб'єктами владних повноважень своїх обов'язків, передбачених чинним законодавством, або яка знаходиться у володінні суб'єктів владних повноважень, інших розпорядників публічної інформації, визначених цим Законом.

Згідно з частиною першою статті 19 цього Закону запит на інформацію – це прохання особи до розпорядника інформації надати публічну інформацію, що знаходиться у його володінні.

Разом з тим зміст, вказаних у Ваших запитах питань, свідчить про необхідність надання роз'яснення окремих положень чинного законодавства України. Тобто, вони не є інформаційними запитами та підлягають розгляду як звернення у встановлений законодавством строк.

Ваші запитання до Міністерства освіти і науки стосовно надання роз'яснення окремих положень чинного законодавства України можна надсилати на e-mail для звернення громадян: ez@mon.gov.ua.

Щодо порушених у Ваших запитах питань інформуємо, що відповідно до пункту 4 Положення про ресурсний центр підтримки інклюзивної освіти, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 22.08.2018 № 617,

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
№1/11-6120 від 14.09.2020



8815105800

ресурсний центр підтримки інклюзивної освіти утворюється за рішенням керівника закладу післядипломної педагогічної освіти як структурний підрозділ такого закладу.

Оплата праці працівників закладів та установ освіти здійснюється відповідно до Інструкції про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти, затвердженої наказом Міністерства освіти України від 15.04.1993 № 102 (зі змінами) (далі – Інструкція № 102). Слід зазначити, що дана Інструкція застосовується в частині, що не суперечить умовам оплати праці, визначеним у наказі Міністерства освіти і науки від 26.09.2005 № 557 «Про впорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ» (далі – наказ № 557), який розроблений відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 № 1298.

У додатку 6 до наказу № 557 визначені тарифні розряди для методистів закладів післядипломної освіти. Тарифні розряди таким фахівцям встановлюються в залежності від категорії. Оплата праці методиста без категорії здійснюється за 10-11 тарифними розрядами, другої категорії за 12 тарифним розрядом, першої категорії – 13, вищої категорії – 14.

Присвоєння категорій та встановлення тарифних розрядів здійснюється за наслідками атестації. Типове положення про атестацію педагогічних працівників затверджене наказом Міністерства освіти і науки України від 06.10.2010 № 930.

Абзацом другим пункту 3.27 зазначеного Типового положення визначено, що за педагогічними працівниками, які переходять на посади методистів, вихователів-методистів, зберігаються присвоєні попередньою атестацією кваліфікаційні категорії. Атестація таких працівників здійснюється не пізніше ніж через два роки після переходу на посаду методиста або вихователя-методиста.

Педагогічні працівники ресурсного центру підтримки інклюзивної освіти мають право на підвищення посадового окладу (ставки заробітної плати) на 10 відсотків відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 11.01.2018 № 22 (із змінами).

Крім того, у примітці 1 до пункту 13 Інструкції № 102 зазначено, що посадові оклади методистів закладів післядипломної освіти: інститутів (центрів) підвищення кваліфікації, перепідготовки, удосконалення учителів; центральних, обласних навчально-методичних (методичних) кабінетів (центрів) підвищуються на 15 відсотків ставки заробітної плати викладача вищої категорії.

Слід зазначити, що у разі, якщо працівникам закладів, установ освіти передбачено підвищення посадових окладів (ставок заробітної плати) за декількома підставами, передбаченими умовами оплати праці, то абсолютний розмір кожного підвищення визначається, виходячи з розміру посадового окладу (ставки заробітної плати), без урахування іншого підвищення (пункт 5 наказу № 557).

При встановленні підвищень посадових окладів утворюються нові посадові оклади (ставки заробітної плати). Усі доплати і надбавки обчислюються у відсотках від новоутвореного (з урахуванням підвищень) посадового окладу (ставки заробітної плати).

Заступник Міністра



Світлана ДАНИЛЕНКО