



МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

пр. Перемоги, 10, м.Київ, 01135, тел. (044) 481-32-21, факс (044) 481-47-96

E - mail: mon@mon.gov.ua, код ЄДРПОУ 38621185

ІВАН

[foi+request-75647-d3e6d1ff](mailto:foi+request-75647-d3e6d1ff@dostup.pravda.com.ua)

@dostup.pravda.com.ua

Щодо розгляду запиту

Міністерство освіти і науки України розглянуло Ваш запит на отримання публічної інформації від 18.09.2020 (реєстр. № ЗП-I-1119/0-20 від 18.09.2020) щодо поширення присвоєної кваліфікаційної категорії «спеціаліст вищої категорії» та педагогічного звання «учитель-методист» на все педагогічне навантаження і повідомляє.

Відповідно до статті 1 Закону України «Про доступ до публічної інформації» публічна інформація – це відображена та задокументована будь-якими засобами та на будь-яких носіях інформація, що була отримана або створена в процесі виконання суб'єктами владних повноважень своїх обов'язків, передбачених чинним законодавством, або яка знаходиться у володінні суб'єктів владних повноважень, інших розпорядників публічної інформації, визначених цим Законом.

Згідно з частиною першою статті 19 цього Закону запит на інформацію – це прохання особи до розпорядника інформації надати публічну інформацію, що знаходиться у його володінні.

Разом з тим зміст, вказаних у Вашому запиті питань, свідчить про необхідність надання роз'яснення окремих положень чинного законодавства України. Тобто, він не є інформаційним запитом та підлягає розгляду як звернення у встановлений законодавством строк.

Ваші запитання до Міністерства освіти і науки стосовно надання роз'яснення окремих положень чинного законодавства України можна надсилати на e-mail для звернення громадян: ez@mon.gov.ua.

Щодо порушених у Вашому запиті питань інформуємо, що оплата праці працівників закладів та установ освіти здійснюється відповідно до Інструкції про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти, затвердженої наказом Міністерства освіти України від 15.04.1993 № 102 (зі змінами) (далі – Інструкція). Слід зазначити, що дана Інструкція застосовується в частині, що

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
№1/11-6653 від 30.09.2020



4942378708

не суперечить умовам оплати праці, визначеним у наказі Міністерства освіти і науки України від 26.09.2005 № 557 «Про впорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ» (далі – наказ № 557), який розроблений відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 № 1298.

Ставки заробітної плати (посадові оклади) вчителя та керівника гуртка виплачуються за 3 години педагогічної (викладацької) роботи на день (18 годин на тиждень). При цьому оплата праці таких працівників здійснюється за різними тарифними розрядами.

У додатку 6 до наказу № 557 визначені тарифні розряди для вчителів закладів загальної середньої освіти, що встановлюються в залежності від кваліфікаційної категорії. Оплата праці вчителя вищої категорії здійснюється за 14 тарифним розрядом.

Водночас згідно із додатком 8 до наказу № 557 тарифний розряд керівника гуртка встановлюється за 10-12 тарифними розрядами. Ця посада не передбачає присвоєння кваліфікаційних категорій. Тарифний розряд встановлюється за наслідками атестації.

Слід зазначити, що відповідно до пункту 91 Інструкції керівні працівники закладів освіти можуть вести викладацьку роботу чи заняття з гуртками в цьому закладі, але не більше 9 годин та тиждень (360 годин на рік), якщо вони по основній посаді отримують повний посадовий оклад (ставку).

За години викладацької роботи чи занять з гуртками, виконані, як виняток, у зв'язку з виробничою необхідністю понад норму, зазначену у цьому пункті, провадиться погодинна оплата за фактичну кількість годин, але не більше 240 годин на рік.

З інформації наданої у Вашому запиті не зрозуміло чи дотримані норми визначені у пункті 91 Інструкції.

Відповідно до пункту 4 Інструкції ставки заробітної плати й посадові оклади педагогічних працівників встановлюються керівниками закладів та установ освіти при тарифікації за наслідками атестації.

Порядок атестації педагогічних працівників регламентовано Типовим положенням про атестацію педагогічних працівників, затвердженим наказом Міністерства освіти і науки України від 06.10.2010 № 930 (далі – Типове положення).

Згідно із пунктом 3.27 Типового положення за педагогічними працівниками, які переходять на роботу з одного навчального закладу до іншого, а також на інші педагогічні посади у цьому самому закладі, зберігаються присвоєні кваліфікаційні категорії (тарифні розряди) та педагогічні звання до наступної атестації.

Стосовно педагогічного звання «учитель-методист» зазначаємо, що відповідно до пункту 5.1 Типового положення за результатами атестації педагогічним працівникам, які досягли високих показників у роботі,

присвоюються педагогічні звання. Педагогічне звання «учитель-методист» присвоюється працівнику, який займає посаду вчителя.

У пункті 24 Інструкції зазначено, що працівникам за звання «учитель-методист» передбачено підвищення посадового окладу (ставки заробітної плати) на 15 відсотків. Підвищення ставок заробітної плати за звання, присвоєні за наслідками атестації, здійснюється лише за період роботи на посадах, на яких були присвоєні відповідні звання.

Заступник Міністра



Світлана ДАНИЛЕНКО