



# МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

пр. Перемоги, 10, м.Київ, 01135, тел. (044) 481-32-21, факс (044) 481-47-96  
E - mail: mon@mon.gov.ua, код ЄДРПОУ 38621185

Наташа  
foi+request-76571-8179eaf@  
dostup.pravda.com.ua

Щодо можливості директору ІРЦ вести викладацьку роботу в ІРЦ (вчитель-логопед на 0,5 ставки)

У Міністерстві освіти і науки розглянули Ваш запит на отримання публічної інформації від 07.10.2020 щодо можливості директору інклюзивно-ресурсного центру вести викладацьку роботу в інклюзивно-ресурсному центрі, як це дозволено директору закладу загальної середньої освіти відповідно до пункту 91 Інструкції про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти та повідомляємо.

Звертаємо Вашу увагу, що відповідно до статті 1 Закону України «Про доступ до публічної інформації» (далі – Закон) публічна інформація – це відображена та задокументована будь-якими засобами та на будь-яких носіях інформація, що була отримана або створена в процесі виконання суб'єктами владних повноважень своїх обов'язків, передбачених чинним законодавством, або яка знаходиться у володінні суб'єктів владних повноважень, інших розпорядників публічної інформації, визначених цим Законом.

Згідно з частиною першою статті 19 цього Закону запит на інформацію – це прохання особи до розпорядника інформації надати публічну інформацію, що знаходиться у його володінні.

Разом з тим зміст, вказаних у Вашому запиті питань, свідчить про необхідність надання роз'яснення окремих положень чинного законодавства України. Тобто, він не є інформаційним запитом та підлягають розгляду як звернення у встановлений законодавством строк.

Ваші запитання до Міністерства освіти і науки стосовно надання роз'яснення окремих положень чинного законодавства України можна надсилати на e-mail для звернення громадян: ez@mon.gov.ua.

Також інформуємо, що пунктом 1 частини п'ятої статті 19 Закону передбачено, що запит на інформацію має містити ім'я (найменування) запитувача.

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
№1/11-7170 від 16.10.2020



4929148566

Відповідно до статті 28 Цивільного кодексу України ім'я фізичної особи, яка є громадянином України, складається із прізвища, власного імені та по батькові, якщо інше не впливає із закону або звичаю національної меншини, до якої вона належить.

Проте у Вашому запиті не зазначена така інформація, і згідно із статтею 22 Закону Міністерство освіти і науки має право відмовити Вам у задоволенні запиту, оскільки запитувачем не дотримано вимог до запиту на інформацію, передбачених частиною п'ятою статті 19 Закону.

Стосовно порушених у Вашому запиті питань повідомляємо, що відповідно до пункту 47 Положення про інклюзивно-ресурсний центр, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 12.07.2017 № 545, на педагогічних працівників інклюзивно-ресурсних центрів поширюються умови оплати праці, умови надання щорічних відпусток та інші пільги, встановлені законодавством для педагогічних працівників спеціальних закладів загальної середньої освіти.

Відповідно до пункту 91 Інструкції про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти, затвердженої наказом Міністерства освіти України від 15.04.1993 № 102 (із змінами) (далі – Інструкція), керівні працівники закладів освіти можуть вести викладацьку роботу або заняття з гуртківцями у цьому ж закладі, але не більше 9 годин на тиждень (360 годин на рік), якщо вони по основній роботі отримують повний посадовий оклад (ставку).

Викладацька робота у закладах загальної середньої освіти – це проведення навчальних занять (уроків), яку здійснюють вчителі закладу. Саме на проведення таких навчальних занять або занять з гуртківцями надано право керівникам, а також іншим працівникам, закладів загальної середньої освіти.

Оскільки інклюзивно-ресурсний центр – це установа освіти, діяльність якої не передбачає проведення навчальних занять (уроків) або занять з гуртківцями, тому цей пункт Інструкції не поширюється на працівників інклюзивно-ресурсних центрів.

Умови роботи за сумісництвом регламентовано постановою Кабінету Міністрів України від 03.04.1993 № 245 «Про роботу за сумісництвом працівників державних підприємств, установ і організацій» та спільним наказом Міністерства праці України, Міністерства юстиції України та Міністерства фінансів України від 28.06.1993 № 43 «Про затвердження Положення про умови роботи за сумісництвом працівників державних підприємств, установ і організацій» (далі – наказ № 43).

Відповідно до пункту 1 Положення про умови роботи за сумісництвом працівників державних підприємств, установ і організацій (наказ № 43) сумісництвом вважається виконання працівником, крім основної, іншої регулярної оплачуваної роботи на умовах трудового договору у вільний від основної роботи час на тому ж або іншому підприємстві, установі, організації. При цьому тривалість роботи за сумісництвом не може перевищувати 4 години на день і повного робочого дня у вихідний день.

Загальна тривалість роботи за сумісництвом не повинна перевищувати половини місячної норми робочого часу.

Одночасно слід зазначити, що відповідно до пункту 4 зазначеного Положення (наказ № 43) керівники державних підприємств, установ, організацій, їхні заступники, керівники структурних підрозділів державних підприємств, установ, організацій та їхні заступники не мають права працювати за сумісництвом (за винятком наукової, викладацької, медичної і творчої діяльності).

Тобто, директор інклюзивно-ресурсного центру має право працювати за сумісництвом вчителем-логопедом, але поза межами свого основного робочого часу.

Щодо роботи за суміщенням, то частина перша статті 105 Кодексу законів про працю України передбачає суміщення професій (посад), тобто можливість виконання працівником на тому ж підприємстві, в установі, організації поряд із своєю основною роботою, обумовленою трудовим договором, додаткової роботи за іншої професією (посадою) або обов'язків тимчасово відсутнього працівника без звільнення з основної роботи.

При цьому, суміщення професій (посад) допускається за згодою працівника протягом встановленої законодавством тривалості робочого дня, якщо це економічно вигідно і не призводить до погіршення якості виконуваних робіт. Отже, суміщення професій (посад) допускається в тих випадках, коли працівник за своєю кваліфікацією може забезпечити якісне виконання як основної, так і суміщеної (додаткової) роботи.

За суміщення професій (посад) наказом Міністерства освіти і науки від 26.09.2005 № 557 «Про впорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ» передбачено встановлення доплати у розмірі до 50 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати). Зазначений вид доплат не встановлюються керівникам навчальних закладів, їх заступникам, керівникам структурних підрозділів навчальних закладів, їх заступникам.

Заступник Міністра



Світлана ДАНИЛЕНКО