



МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

пр. Перемоги, 10, м.Київ, 01135, тел. (044) 481-32-21, факс (044) 481-47-96
E - mail: mon@mon.gov.ua, код ЄДРПОУ 38621185

Сергій Васильович
[foi+request-77483-0bf8b78b@](mailto:foi+request-77483-0bf8b78b@dostup.pravda.com.ua)
dostup.pravda.com.ua

Щодо встановлення доплат за шкідливі умови праці

У Міністерстві освіти і науки розглянули Ваш запит на отримання публічної інформації від 29.10.2020 (реєстр. № ЗПІ-С-1335/0-20 від 30.10.2020) щодо встановлення прибиральнику службових приміщень у закладі освіти доплат за шкідливі умови праці та інформуємо.

Відповідно до статті 1 Закону України «Про доступ до публічної інформації» (далі – Закон) публічна інформація – це відображена та задокументована будь-якими засобами та на будь-яких носіях інформація, що була отримана або створена в процесі виконання суб'єктами владних повноважень своїх обов'язків, передбачених чинним законодавством, або яка знаходиться у володінні суб'єктів владних повноважень, інших розпорядників публічної інформації, визначених цим Законом.

Згідно з частиною першою статті 19 цього Закону запит на інформацію – це прохання особи до розпорядника інформації надати публічну інформацію, що знаходиться у його володінні.

Разом з тим зміст, вказаних у Вашому запиті питань, свідчить про необхідність надання роз'яснення окремих положень чинного законодавства України. Тобто, він не є інформаційним запитом та підлягають розгляду як звернення у встановлений законодавством строк.

Ваші запитання до Міністерства освіти і науки стосовно надання роз'яснення окремих положень чинного законодавства України можна надсилати на e-mail для звернення громадян: ez@mon.gov.ua.

Стосовно порушених у Вашому запиті питань повідомляємо, що відповідно до статті 7 Закону України «Про охорону праці» працівники, зайняті на роботах з важкими та шкідливими умовами праці, мають право, зокрема, на оплату праці у підвищеному розмірі.

Роботодавець може за свої кошти додатково встановлювати за колективним договором (угодою, трудовим договором) працівникові пільги і компенсації, не передбачені законодавством.

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
№1/11-7858 від 05.11.2020



5390460375

Також, відповідно до статті 100 Кодексу законів про працю України передбачено встановлення підвищеної оплати праці на важких роботах, на роботах із шкідливими і небезпечними умовами праці тощо. Перелік цих робіт визначається Кабінетом Міністрів України.

На сьогодні постановами Кабінету Міністрів України затверджено переліки робіт із важкими, шкідливими та особливо шкідливими умовами праці, на яких встановлюється підвищена оплата праці, лише для сфери будівництва та з виробництва літальних апаратів (постанови КМУ від 12.07.2005 № 576, від 02.04.2009 № 307).

Порядок додаткової оплати за несприятливі умови праці в установах і організаціях системи освіти визначений у додатку 9 до Інструкції про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти, затвердженої наказом Міністерства освіти України від 15.04.1993 № 102 та зареєстрованої у Міністерстві юстиції України 27.05.1993 за № 56 (далі – Інструкція).

Згідно із цим Порядком доплати за несприятливі умови праці встановлюються за результатами атестації робочих місць або оцінки умов праці особам, безпосередньо зайнятим на роботах, передбачених Переліком, а також галузевими Типовими переліками робіт з важкими і шкідливими, особливо важкими і особливо шкідливими умовами праці, затвердженими в установленому порядку, і нараховуються за час фактичної зайнятості працівників на таких робочих місцях або в таких умовах праці. Перелік робіт з несприятливими умовами праці, на яких встановлюються доплати робітникам, спеціалістам і службовцям з важкими і шкідливими умовами праці, теж визначений у додатку 9 до Інструкції.

Також, відповідно до пункту 7.3.2 Галузевої угоди між Міністерством освіти і науки України та ЦК Профспілки працівників освіти і науки України на 2016-2020 роки, зареєстрованої в Міністерстві соціальної політики України 01.06.2018 за № 16, керівникам закладів та установ освіти і науки рекомендовано здійснювати доплати працівникам за роботу в шкідливих і важких умовах праці згідно з додатком № 2 до цієї Угоди.

Атестація робочих місць або оцінка умов праці в установах і організаціях здійснюється атестаційною комісією, яка створюється наказом керівника за погодженням з профспілковим комітетом з числа найбільш кваліфікованих працівників, представників профспілкового комітету, служби охорони праці установи, організації.

На підставі висновків атестаційної комісії керівник за погодженням з профспілковим комітетом затверджує перелік конкретних робіт, на яких встановлюється доплата за несприятливі умови праці і розміри доплат за видами робіт. Конкретні розміри доплат та тривалість їх виплати встановлюються наказом керівника за погодженням з профкомом.

Слід зазначити, що доплата працівникам за роботу в шкідливих і важких умовах праці, передбачена Інструкцією і Галузевою угодою, це один вид доплати за роботу в шкідливих і важких умовах праці, і її розмір

не може перевищувати 12 відсотків посадового окладу (або 24 відсотки, якщо це особливо важкі і особливо шкідливі умови праці).

Водночас, відповідно до підпункту 3 пункту 4 наказу Міністерства освіти і науки України від 26.09.2005 № 557 «Про впорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ» працівникам за використання в роботі дезінфікуючих засобів, а також працівникам, які зайняті прибиранням туалетів, встановлюється доплата у розмірі 10 відсотків посадового окладу.

Ця доплата встановлюється працівникам саме за використання в роботі дезінфікуючих засобів або тим, які зайняті прибиранням туалетів, у фіксованому розмірі 10 відсотків посадового окладу.

Заступник Міністра



Світлана ДАНИЛЕНКО