



ДЕРЖАВНА СУДОВА АДМІНІСТРАЦІЯ УКРАЇНИ
ТЕРИТОРІАЛЬНЕ УПРАВЛІННЯ
ДЕРЖАВНОЇ СУДОВОЇ АДМІНІСТРАЦІЇ УКРАЇНИ В МІСТІ КИЄВІ

бул. Лесі Українки, 26, м. Київ, 01133, тел./факс(044) 285-18-72, 285-19-17, Inbox@ki.court.gov.ua Код ЄДРПОУ 26268059

26.11.2020 № 6-11Ф/С101-20-108/20
на № _____ від _____

Світлана

foi+request-78747-

bcfe6c3d@dostup.pravda.com.ua

Щодо запиту від 15.11.2020

До Територіального управління Державної судової адміністрації України в місті Києві (далі-Управління) з Державної судової адміністрації України надійшов для розгляду Ваш запит.

Управлінням розглянуто Ваш запит в межах повноважень, визначених Положенням про територіальне управління Державної судової адміністрації України в місті Києві, затвердженим Головою Державної судової адміністрації України 25 вересня 2015 року (далі -Положення).

Так, однією із напрямків діяльності Управління, згідно Положення, визначено здійснення функції розпорядників коштів Державного бюджету України щодо фінансового забезпечення діяльності, зокрема, місцевих загальних судів міста Києва.

Також, інформуємо, що Закон України «Про доступ до публічної інформації» надає право на доступ до вже існуючої інформації (документів) і не вимагає створення у відповідь на запит нової інформації, у тому числі шляхом проведення аналітичної роботи, збирання та узагальнення будь-яких даних.

Виплати суддям та працівникам апарату районних судів міста Києва здійснюються на підставі таких нормативних актів: Закон України «Про державний бюджет на 2020 рік», Закон України «Про оплату праці», Закон України «Про державну службу», Закон України «Про судоустрій і статус суддів» та Постанов Кабінету Міністрів України тощо.

На друге та третє питання запиту повідомляємо, що відповідно до частини першої статті 51 Бюджетного кодексу України керівники бюджетних установ утримують чисельність працівників, військовослужбовців, осіб рядового і начальницького складу, поліцейських, співробітників Служби судової охорони та здійснюють фактичні видатки на заробітну плату (грошове забезпечення), включаючи видатки на премії та інші види заохочень чи винагород, матеріальну допомогу, лише в межах бюджетних асигнувань на

заробітну плату (грошове забезпечення), затверджених для бюджетних установ у кошторисах.

Згідно з Законом України «Про оплату праці» фонд заробітної плати бюджетної установи формують відповідно до доведених бюджетних асигнувань на відповідний бюджетний період згідно із лімітною довідкою про бюджетні асигнування.

Під час планування бюджетного запиту фонди оплати праці суддів та працівників апарату формуються на підставі даних щодо фактичної чисельності суддів та працівників апарату судів (а не штатного розпису) та подаються окремо у розрахунку граничних обсягів видатків. Для суддів суддівська винагорода прямо визначена в Законі України «Про судоустрій і статус суддів» - посадовий оклад, доплати, регіональний коефіцієнт. Щодо зарплат працівників апарату таких чітких вимог не встановлено.

Обсяг річного фонду оплати праці на 2020 рік визначено у додатку № 7 до Закону України «Про Державний бюджет України на 2020 рік». При цьому фінансування на нарахування та виплату заробітних плат співробітників територіальних управлінь Державної судової адміністрації України та суддів і працівників апаратів судів відбувається з різних джерел.

Законом України «Про Державний бюджет України на 2020 рік» територіальному управлінню Державної судової адміністрації України в місті Києві, згідно кошторисних призначень на оплату праці суддям та працівникам апаратів місцевих загальних судів міста Києва на 2020 рік всього (за загальним та спеціальним фондом) було затверджено 330 187 500,00 грн. На оплату праці співробітникам Управління згідно кошторисних призначень було затверджено 7 163 100,00 грн.

У 2020 році склалась ситуація, коли співвідношення коштів, спрямованих на виплату суддівської винагороди, та коштів, призначених на оплату праці працівників апаратів судів, визначено таким чином, що фонд оплати праці останніх формується за залишковим принципом.

За таких умов, розмір нарахованих стимулюючих надбавок (премія, надбавка за інтенсивність тощо) до основних складових заробітної плати (посадовий оклад, надбавка за вислугу років, надбавка за ранг) у великій мірі залежить від фонду економії оплати праці. Економія заробітної плати працівників суду утворювалась за рахунок лікарняних листів, які понад 5 календарних днів оплачуються фондом соціального страхування, відпусток без збереження заробітної плати, наявних вакантних посад, а також обмеження суддівської винагороди до розміру 10 мінімальних заробітних плат відповідно до ст.29 Закону України від 13.04.2020 року №553-ІХ « Про внесення змін до Закону України « Про державний бюджет України на 2020 рік».

Згідно пункту третього частини шостої статті 52 Закону України «Про державну службу» (далі – Закону) встановлення премій державним службовцям здійснюється керівником державної служби відповідно до затвердженого ним Положення про преміювання у відповідному державному органі.

В свою чергу, Постановою Кабінету Міністрів України від 24 грудня 2019 року №1112 «Про умови оплати праці працівників державних органів, на яких не поширюється дія Закону України «Про державну службу» визначено, що конкретні умови, порядок та розміри преміювання працівників патронатних

служб та працівників державних органів, які виконують функції з обслуговування, визначаються у положенні про преміювання, що діє у відповідному державному органі.

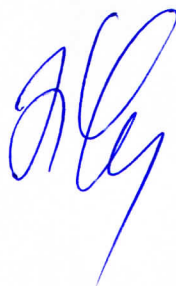
Разом з тим, зазначаємо, що окремого порядку щодо обліку, формування, обрахунку чи використання фонду преміювання законодавством не передбачено.

На п'яте та шосте питання запиту повідомляємо наступне. Постановою Кабінету Міністрів України від 08.08.2016 за № 500 затверджено Порядок надання державним службовцям матеріальної допомоги для вирішення соціально-побутових питань (далі – Порядок).

Порядком визначено, що державним службовцям матеріальна допомога **може** надаватися один раз на рік у розмірі середньомісячної заробітної плати на підставі особистої заяви. Рішення про надання матеріальної допомоги державному службовцю приймається керівником державної служби у державному органі в межах затвердженого фонду оплати праці (лист Міністерства соціальної політики України від 15.02.2017 за № 355/0/101-17/281). Тобто, матеріальна допомога на вирішення соціально-побутових питань не відноситься до обов'язкових виплат і залежить від наявності коштів, акумульованих за рахунок економії фонду оплати праці.

На підставі викладеного повідомляємо, що працівникам Управління та працівникам місцевих загальних судів міста Києва матеріальна допомога для вирішення соціально-побутових питань станом на день надання відповіді не нараховувалась та не виплачувалась.

Заступник начальника Управління



Н.А. Чумак