



ОДЕСЬКИЙ АПЕЛЯЦІЙНИЙ СУД

65078, м. Одеса, вул. Івана та Юрія Лип, 24-а

тел. (код 0482) 49-26-22 факс 49-26-08, e-mail: [inbox@oacod.court.gov.ua](mailto:inbox@oacod.court.gov.ua)

30 листопада 2020 р. № *06.01-08/113/2020*

Світлані

[foi1request-78747-bc5e6c3d](mailto:foi1request-78747-bc5e6c3d)

[foi1request-78747-bc5e6c3d@dotup.pravda.com.ua](mailto:foi1request-78747-bc5e6c3d@dotup.pravda.com.ua)

На Ваш запит від 21.11.2020, отриманий від ДСА України (вх.№ГП-17748/23 від 27.11.2020), Одеський апеляційний суд, у межах компетенції, повідомляє наступне.

Словом питання 3:

Окремий порядок обліку формування, розрахунку або використання фонду преміювання членим законодавством не передбачено.

Порядок встановлення стимулюючих виплат, визначення розмірів, нарахування та виплати премій працівникам апарату Одеського апеляційного суду визначено Наказом про встановлення стимулюючих виплат, преміювання та надання матеріальної допомоги для вирішення соціально-побутових питань працівникам апарату Одеського апеляційного суду, затвердженим наказом від 26.02.2019 № 182 (зі змінами та доповненнями), враховуючи положення частин третьої статті 50 та п'ятої статті 52 Закону України "Про державну службу".

Зокрема, фонд преміювання працівників апарату встановлюється у розмірі 20 відсотків загального фонду посадових окладів за рік та економії фонду оплати праці. Загальний розмір премій, отриманих державним службовцем за рік, не може перевищувати 30 відсотків фонду його посадового окладу за рік.

Водночас, відповідно до норм частини першої статті 51 Бюджетного кодексу України керівники бюджетних установ, серед іншого, здійснюють фактичні видатки на заробітну плату, включаючи видатки на премії та інші види заохочень чи винагород, матеріальну допомогу, лише в межах фонду заробітної плати, затвердженого для бюджетних установ в кошторисах. Кошторис на виплату премій окремо не затверджується та витрати на зазначені цілі окремо не виділяються.

Відення про преміювання працівників апарату суду приймається керівником апарату суду шляхом вилання наказу відповідно до подання безпосереднього керівника (особи, яка виконує обов'язки) за наявності економії фонду оплати праці.

Словом питання 6:

Станом на дату запиту матеріальна допомога для вирішення соціально-побутових питань працівникам апарату суду не нараховувалася та не виплачувалася.

В. о. керівника апарату

Вайтова В.О.