



ЗГІДНО
З ОРИГІНАЛОМ

ДЕРЖАВНА СУДОВА АДМІНІСТРАЦІЯ УКРАЇНИ
Територіальне управління Державної судової адміністрації України
у Чернігівській області

НАКАЗ

29 січня 2020 року

м. Чернігів

№ 05-о

***Про преміювання
за січень 2020 року***

Відповідно до ст. 50, 52 Закону України «Про державну службу» від 10.12.2015 № 889-VIII (зі змінами), Положення про преміювання державних службовців територіального управління Державної судової адміністрації України у Чернігівській області затвердженого наказом ТУ ДСА України у Чернігівській області від 03.01.2020 № 03 та відповідно до особистого внеску в загальний результат роботи ТУ ДСА України у Чернігівській області за підсумками роботи за січень 2020 року

НАКАЗУЮ:

Здійснити преміювання працівників ТУ ДСА України у Чернігівській області у січні 2020 року в межах фонду преміювання та економії фонду оплати праці в наступних розмірах:

1. [REDACTED] начальниці відділу планово-фінансової діяльності, бухгалтерського обліку та звітності територіального управління Державної судової адміністрації України у Чернігівській області – у розмірі 30 % від посадового окладу;
2. [REDACTED] головній спеціалістці відділу планово-фінансової діяльності, бухгалтерського обліку та звітності територіального управління Державної судової адміністрації України у Чернігівській області – у розмірі 30 % від посадового окладу;
3. [REDACTED] головній спеціалістці відділу планово-фінансової діяльності, бухгалтерського обліку та звітності територіального управління Державної судової адміністрації України у Чернігівській області – у розмірі 30 % від посадового окладу;
4. [REDACTED] головній спеціалістці відділу планово-фінансової діяльності, бухгалтерського обліку та звітності територіального управління Державної судової адміністрації України у Чернігівській області – у розмірі 30 % від посадового окладу;
5. [REDACTED] головній спеціалістці відділу планово-фінансової діяльності, бухгалтерського обліку та звітності територіального управління Державної судової адміністрації України у Чернігівській області – у розмірі 30 % від посадового окладу;

6. [REDACTED] головному спеціалісту сектору з питань управління об'єктами державного майна територіального управління Державної судової адміністрації України у Чернігівській області – у розмірі 30 % від посадового окладу;
7. [REDACTED] провідній спеціалістці сектору з питань управління об'єктами державного майна територіального управління Державної судової адміністрації України у Чернігівській області – у розмірі 30 % від посадового окладу;
8. [REDACTED] завідувачці сектору організаційного забезпечення діяльності судів та судової статистики територіального управління Державної судової адміністрації України у Чернігівській області – у розмірі 30 % від посадового окладу;
9. [REDACTED] головному спеціалісту сектору організаційного забезпечення діяльності судів та судової статистики територіального управління Державної судової адміністрації України у Чернігівській області – у розмірі 30 % від посадового окладу;
10. [REDACTED] головному спеціалісту сектору організаційного забезпечення діяльності судів та судової статистики територіального управління Державної судової адміністрації України у Чернігівській області – у розмірі 30 від відсотків посадового окладу.
11. [REDACTED], головній спеціалістці по роботі з персоналом територіального управління Державної судової адміністрації України у Чернігівській області – у розмірі 30 % від посадового окладу.
12. [REDACTED] головній спеціалістці із забезпечення договірної та позовної роботи територіального управління Державної судової адміністрації України у Чернігівській області – у розмірі 30 % від посадового окладу.

13. Відділу планово-фінансової діяльності, бухгалтерського обліку та звітності територіального управління Державної судової адміністрації України у Чернігівській області здійснити відповідні нарахування.

Начальник управління



М. Ф. Педуйко
Головній спеціалістці по роботі з персоналом
ТУ ДСА України у Чернігівській області

Богдан В. В.
(П.І.Б.) (підпис)



ЗГІДНО
З ОРИГІНАЛОМ

ДЕРЖАВНА СУДОВА АДМІНІСТРАЦІЯ УКРАЇНИ
Територіальне управління Державної судової адміністрації України
у Чернігівській області

НАКАЗ

29 січня 2020 року

м. Чернігів

№ 06-о

***Про встановлення надбавки
за інтенсивність праці
у січні 2020 року***

Відповідно до Положення про застосування стимулюючих виплат державним службовцям затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 18.02.2017 № 15 «Питання оплати праці працівників державних органів» (зі змінами), з метою посилення мотивації працівників ТУ ДСА України у Чернігівській області до високопрофесійної, результативної та високоякісної роботи

НАКАЗУЮ:

Встановити працівникам ТУ ДСА України у Чернігівській області у січні 2020 року надбавку за інтенсивність праці в межах економії фонду оплати праці у розмірах:

1. [REDACTED] начальниці відділу планово-фінансової діяльності, бухгалтерського обліку та звітності територіального управління Державної судової адміністрації України у Чернігівській області – у розмірі 120 % від посадового окладу;
2. [REDACTED] головній спеціалістці відділу планово-фінансової діяльності, бухгалтерського обліку та звітності територіального управління Державної судової адміністрації України у Чернігівській області – у розмірі 100 % від посадового окладу;
3. [REDACTED] головній спеціалістці відділу планово-фінансової діяльності, бухгалтерського обліку та звітності територіального управління Державної судової адміністрації України у Чернігівській області – у розмірі 80 % від посадового окладу;
4. [REDACTED] головній спеціалістці відділу планово-фінансової діяльності, бухгалтерського обліку та звітності територіального управління Державної судової адміністрації України у Чернігівській області – у розмірі 80 % від посадового окладу;

5. [REDACTED] головній спеціалістці відділу планово-фінансової діяльності, бухгалтерського обліку та звітності територіального управління Державної судової адміністрації України у Чернігівській області – у розмірі 80 % від посадового окладу;
 6. [REDACTED] головному спеціалісту відділу планово-фінансової діяльності, бухгалтерського обліку та звітності територіального управління Державної судової адміністрації України у Чернігівській області – у розмірі 50 % від посадового окладу;
 7. [REDACTED] головному спеціалісту сектору з питань управління об'єктами державного майна територіального управління Державної судової адміністрації України у Чернігівській області – у розмірі 100 % від посадового окладу;
 8. [REDACTED] провідній спеціалістці сектору з питань управління об'єктами державного майна територіального управління Державної судової адміністрації України у Чернігівській області – у розмірі 80 % від посадового окладу;
 9. [REDACTED] завідувачці сектору організаційного забезпечення діяльності судів та судової статистики територіального управління Державної судової адміністрації України у Чернігівській області – у розмірі 120 % від посадового окладу;
 10. [REDACTED] головному спеціалісту сектору організаційного забезпечення діяльності судів та судової статистики територіального управління Державної судової адміністрації України у Чернігівській області – у розмірі 50 % від посадового окладу;
 11. [REDACTED] головному спеціалісту сектору організаційного забезпечення діяльності судів та судової статистики територіального управління Державної судової адміністрації України у Чернігівській області – у розмірі 70 % від посадового окладу;
 12. [REDACTED] головній спеціалістці по роботі з персоналом територіального управління Державної судової адміністрації України у Чернігівській області – у розмірі 80 % від посадового окладу;
 13. [REDACTED] головній спеціалістці із забезпечення договірної та позовної роботи територіального управління Державної судової адміністрації України у Чернігівській області – у розмірі 80 % від посадового окладу.
14. Відділу планово-фінансової діяльності, бухгалтерського обліку та звітності територіального управління Державної судової адміністрації України у Чернігівській області здійснити відповідні нарахування.

Начальник управління

ЗГІДНО
З ОРИГІНАЛОМ


М. Ф. Целуйко
Головній спеціалістці по роботі з персоналом
ТУ ДСА України у Чернігівській області
Для документів
[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]



ДЕРЖАВНА СУДОВА АДМІНІСТРАЦІЯ УКРАЇНИ
Територіальне управління Державної судової адміністрації України
у Чернігівській області

НАКАЗ

30 січня 2020 року

м. Чернігів

№ 07-о

Про преміювання за січень 2020 року

■■■■■■■■■■ та ■■■■■■■■■■

Відповідно до ст.50, 52 Закону України «Про державну службу» від 10.12.2015 № 889-VIII (зі змінами), абзацу 3 п. 4 Порядку встановлення стимулюючих виплат, преміювання та надання матеріальної допомоги для вирішення соціально-побутових питань керівникам апаратів Верховного Суду, вищих спеціалізованих, апеляційних і місцевих судів та їх заступникам, начальникам територіальних управлінь ДСА України, їх заступникам затвердженого наказом ДСА України від 06.07.2017 № 790, Положення про преміювання державних службовців територіального управління Державної судової адміністрації України у Чернігівській області затвердженого наказом ТУ ДСА України у Чернігівській області від 03.01.2020 № 03, відповідно до особистого внеску в загальний результат роботи ТУ ДСА України у Чернігівській області за підсумками роботи за січень 2020 року, згідно листа – погодження ДСА України від 30.01.2020 № 11-2177/20 «Про преміювання»

НАКАЗУЮ:

Здійснити преміювання керівництва ТУ ДСА України у Чернігівській області у січні 2020 року в межах фонду преміювання та економії фонду оплати праці в наступних розмірах:

1. ■■■■■■■■■■ начальнику територіального управління Державної судової адміністрації України у Чернігівській області – у розмірі 30 % від посадового окладу;
2. ■■■■■■■■■■ заступниці начальника територіального управління Державної судової адміністрації України у Чернігівській області – у розмірі 30 % від посадового окладу.
3. Відділу планово-фінансової діяльності, бухгалтерського обліку та звітності територіального управління Державної судової адміністрації України у Чернігівській області здійснити відповідні нарахування.

Начальник управління
3 ОРИГІНАЛОМ



М. Ф. Целуйко



ДЕРЖАВНА СУДОВА АДМІНІСТРАЦІЯ УКРАЇНИ
Територіальне управління Державної судової адміністрації України
у Чернігівській області

НАКАЗ

30 січня 2020 року

м. Чернігів

№ 08-о

*Про встановлення надбавки
за інтенсивність праці з січня 2020 року*

та

Відповідно до Положення про застосування стимулюючих виплат державним службовцям затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 18.02.2017 № 15 «Питання оплати праці працівників державних органів» (зі змінами), Порядку встановлення стимулюючих виплат, преміювання та надання матеріальної допомоги для вирішення соціально-побутових питань керівникам апаратів Верховного Суду, вищих спеціалізованих, апеляційних і місцевих судів та їх заступникам, начальникам територіальних управлінь ДСА України та їх заступникам, затвердженого наказом ДСА України від 06.07.2017 № 790 та листа – погодження ДСА України від 29.01.2020 № 11- 2096/20 «Про встановлення надбавки за інтенсивність праці»

НАКАЗУЮ:

Встановити керівництву ТУ ДСА України у Чернігівській області з січня 2020 року надбавку за інтенсивність праці в межах економії фонду оплати праці у розмірах:

1. [redacted] начальнику територіального управління Державної судової адміністрації України у Чернігівській області– у розмірі 100 % від посадового окладу.
2. [redacted] заступниці начальника територіального управління Державної судової адміністрації України у Чернігівській області– у розмірі 100 % посадового окладу.
3. Відділу планово-фінансової діяльності, бухгалтерського обліку та звітності територіального управління Державної судової адміністрації України у Чернігівській області здійснити відповідні нарахування.

Начальник управління
згідно
з оригіналом



М.Ф. Целуйко



ЗГІДНО
З ОРИГІНАЛОМ

ДЕРЖАВНА СУДОВА АДМІНІСТРАЦІЯ УКРАЇНИ
Територіальне управління Державної судової адміністрації України
у Чернігівській області

НАКАЗ

26 лютого 2020 року

м. Чернігів

№ 16-о

*Про преміювання
за лютий 2020 року*

Відповідно до ст. 50, 52 Закону України «Про державну службу» від 10.12.2015 № 889-VIII (зі змінами), Положення про преміювання державних службовців територіального управління Державної судової адміністрації України у Чернігівській області затвердженого наказом ТУ ДСА України у Чернігівській області від 03.01.2020 № 03 та відповідно до особистого внеску в загальний результат роботи ТУ ДСА України у Чернігівській області за підсумками роботи за лютий 2020 року

НАКАЗУЮ:

Здійснити преміювання працівників ТУ ДСА України у Чернігівській області у лютому 2020 року в межах фонду преміювання та економії фонду оплати праці в наступних розмірах:

1. [REDACTED] начальниці відділу планово-фінансової діяльності, бухгалтерського обліку та звітності територіального управління Державної судової адміністрації України у Чернігівській області – у розмірі 30 % від посадового окладу;
2. [REDACTED] головній спеціалістці відділу планово-фінансової діяльності, бухгалтерського обліку та звітності територіального управління Державної судової адміністрації України у Чернігівській області – у розмірі 30 % від посадового окладу;
3. [REDACTED] головній спеціалістці відділу планово-фінансової діяльності, бухгалтерського обліку та звітності територіального управління Державної судової адміністрації України у Чернігівській області – у розмірі 30 % від посадового окладу;
4. [REDACTED] головній спеціалістці відділу планово-фінансової діяльності, бухгалтерського обліку та звітності територіального управління Державної судової адміністрації України у Чернігівській області – у розмірі 30 % від посадового окладу;
5. [REDACTED] головній спеціалістці відділу планово-фінансової діяльності, бухгалтерського обліку та звітності територіального управління Державної судової адміністрації України у Чернігівській області – у розмірі 30 % від посадового окладу;

6. ██████████ головному спеціалісту сектору з питань управління об'єктами державного майна територіального управління Державної судової адміністрації України у Чернігівській області – у розмірі 30 % від посадового окладу;
7. ██████████ провідній спеціалістці сектору з питань управління об'єктами державного майна територіального управління Державної судової адміністрації України у Чернігівській області – у розмірі 30 % від посадового окладу;
8. ██████████ завідувачці сектору організаційного забезпечення діяльності судів та судової статистики територіального управління Державної судової адміністрації України у Чернігівській області – у розмірі 30 % від посадового окладу;
9. ██████████ головному спеціалісту сектору організаційного забезпечення діяльності судів та судової статистики територіального управління Державної судової адміністрації України у Чернігівській області – у розмірі 30 % від посадового окладу;
10. ██████████ головному спеціалісту сектору організаційного забезпечення діяльності судів та судової статистики територіального управління Державної судової адміністрації України у Чернігівській області – у розмірі 30 від відсотків посадового окладу.
11. ██████████ головній спеціалістці по роботі з персоналом територіального управління Державної судової адміністрації України у Чернігівській області – у розмірі 30 % від посадового окладу.
12. ██████████ головній спеціалістці із забезпечення договірної та позовної роботи територіального управління Державної судової адміністрації України у Чернігівській області – у розмірі 30 % від посадового окладу.
13. Відділу планово-фінансової діяльності, бухгалтерського обліку та звітності територіального управління Державної судової адміністрації України у Чернігівській області здійснити відповідні нарахування.

Начальник управління



М. Ф. Целуйко

ЗГІДНО
З ОРИГІНАЛОМ

Головний спеціаліст по роботі з персоналом
ТУ ДСА України у Чернігівській області

Богдан
(П.І.Б.)

ДОКУМЕНТ





ЗГІДНО
КОМП'ЮТЕРНОЮ
КОПІЄЮ

ДЕРЖАВНА СУДОВА АДМІНІСТРАЦІЯ УКРАЇНИ
Територіальне управління Державної судової адміністрації України
у Чернігівській області

НАКАЗ

26 лютого 2020 року

м. Чернігів

№ 17-о

***Про встановлення надбавки
за інтенсивність праці
у лютому 2020 року***

Відповідно до Положення про застосування стимулюючих виплат державним службовцям затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 18.02.2017 № 15 «Питання оплати праці працівників державних органів» (зі змінами внесеними відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 24.05.2017 № 358 «Деякі питання оплати праці державних службовців судів, органів та установ системи правосуддя» (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 12.02.2020 № 72 «Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 24 травня 2017 р. № 358»), з метою посилення мотивації працівників ТУ ДСА України у Чернігівській області до високопрофесійної, результативної та високоякісної роботи

НАКАЗУЮ:

Встановити працівникам ТУ ДСА України у Чернігівській області у лютому 2020 року надбавку за інтенсивність праці в межах економії фонду оплати праці у розмірах:

1. [REDACTED] начальниці відділу планово-фінансової діяльності, бухгалтерського обліку та звітності територіального управління Державної судової адміністрації України у Чернігівській області – у розмірі 100 % від посадового окладу;
2. [REDACTED] головній спеціалістці відділу планово-фінансової діяльності, бухгалтерського обліку та звітності територіального управління Державної судової адміністрації України у Чернігівській області – у розмірі 80 % від посадового окладу;
3. [REDACTED] головній спеціалістці відділу планово-фінансової діяльності, бухгалтерського обліку та звітності територіального управління Державної судової адміністрації України у Чернігівській області – у розмірі 80 % від посадового окладу;
4. [REDACTED] головній спеціалістці відділу планово-фінансової діяльності, бухгалтерського обліку та звітності територіального управління Державної судової адміністрації України у Чернігівській області – у розмірі 80 % від посадового окладу;

5. [REDACTED] головній спеціалістці відділу планово-фінансової діяльності, бухгалтерського обліку та звітності територіального управління Державної судової адміністрації України у Чернігівській області – у розмірі 80 % від посадового окладу;
6. [REDACTED] головному спеціалісту відділу планово-фінансової діяльності, бухгалтерського обліку та звітності територіального управління Державної судової адміністрації України у Чернігівській області – у розмірі 50 % від посадового окладу;
7. [REDACTED] головному спеціалісту сектору з питань управління об'єктами державного майна територіального управління Державної судової адміністрації України у Чернігівській області – у розмірі 100 % від посадового окладу;
8. [REDACTED] провідній спеціалістці сектору з питань управління об'єктами державного майна територіального управління Державної судової адміністрації України у Чернігівській області – у розмірі 80 % від посадового окладу;
9. [REDACTED] завідувачці сектору організаційного забезпечення діяльності судів та судової статистики територіального управління Державної судової адміністрації України у Чернігівській області – у розмірі 100 % від посадового окладу;
10. [REDACTED] головному спеціалісту сектору організаційного забезпечення діяльності судів та судової статистики територіального управління Державної судової адміністрації України у Чернігівській області – у розмірі 50 % від посадового окладу;
11. [REDACTED] головному спеціалісту сектору організаційного забезпечення діяльності судів та судової статистики територіального управління Державної судової адміністрації України у Чернігівській області – у розмірі 70 % від посадового окладу;
12. [REDACTED] головній спеціалістці по роботі з персоналом територіального управління Державної судової адміністрації України у Чернігівській області – у розмірі 80 % від посадового окладу;
13. [REDACTED] головній спеціалістці із забезпечення договірної та позовної роботи територіального управління Державної судової адміністрації України у Чернігівській області – у розмірі 80 % від посадового окладу.
14. Відділу планово-фінансової діяльності, бухгалтерського обліку та звітності територіального управління Державної судової адміністрації України у Чернігівській області здійснити відповідні нарахування.

Начальник управління

М. Ф. Целуйко

ЗГІДНО
З ОРИГІНАЛОМ

