



## ГОСПОДАРСЬКИЙ СУД ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ

Держпром, 8-й під'їзд, майдан Свободи, 5, м. Харків, 61022,  
тел. приймальня (057) 705-14-50, тел. канцелярія 705-14-41, факс 705-14-41  
<http://hr.arbitr.gov.ua>, e-mail: [inbox@hr.arbitr.gov.ua](mailto:inbox@hr.arbitr.gov.ua)

02 ГРУ 2020

№ 08-43/

031694

На № б/н від 21.11.2020

Світлани

foi+request -79061-

544307d4@dostup.pravda.com.ua

**Про розгляд запиту від 21.11.2020**

**Шановна пані Світлано!**

На Ваш запит (вх. № 65 від 27.11.2020) на отримання публічної інформації, зокрема щодо фонду преміювання та отримання працівниками господарського суду Харківської області (далі – суд) матеріальної допомоги для вирішення соціально-побутових питань, вдруге повідомляємо наступне.

Відповідно до ст. 1 Закону України «Про доступ до публічної інформації» публічна інформація - це відображена та задокументована будь-якими засобами та на будь-яких носіях інформація, що була отримана або створена в процесі виконання суб'єктами владних повноважень своїх обов'язків, передбачених чинним законодавством, або яка знаходиться у володінні суб'єктів владних повноважень, інших розпорядників публічної інформації, визначених цим Законом.

Таким чином, публічна інформація – це відображена та задокументована інформація, тобто вже готова.

Відповідно до п. 1.1 Постанови пленуму Вищого адміністративного суду України №10 від 29.09.2016, визначальним для публічної інформації є те, що вона була заздалегідь готовим, зафіксованим продуктом, отриманим або створеним лише суб'єктом владних повноважень у процесі виконання своїх обов'язків.

Не є інформаційним запитом звернення, для відповіді на яке необхідно створити інформацію, крім випадків, коли розпорядник інформації не володіє запитуваною інформацією, але зобов'язаний нею володіти (пункт 1 частини першої статті 22 Закону № 2939-VI).

З огляду на вище викладене, надаємо Вам наявну у суді інформацію стосовно питань 3 та 6 запиту.

Формування фонду преміювання працівників апарату суду здійснюється відповідно до Закону України «Про державну службу» № 889-VIII від 10.12.2015, Типового положення про преміювання державних службовців органів державної влади, інших державних органів, їхніх апаратів (секретаріатів), затвердженого наказом Міністерства соціальної політики України N 646 від 13.06.2016 (у редакції наказу Міністерства соціальної політики України N 683 від 06.05.2019), наказу Державної судової адміністрації України N 790 від 06.07.2017 (із змінами і доповненнями, внесеними наказом ДСА України N 1075 від 30.11.2017), наказу Міністерства праці України «Про умови оплати праці робітників, зайнятих обслуговуванням органів виконавчої влади, місцевого самоврядування та їх виконавчих органів, органів прокуратури, судів та інших органів» № 77 від 02.10.1996 (у редакції наказу Міністерства соціальної політики України № 515 від 16.05.2016), Умов оплати праці працівників державних органів, які виконують функції з обслуговування, і працівників Управління адміністративних будинків Господарсько-фінансового департаменту Секретаріату Кабінету Міністрів України, Управління адміністративними будинками Державного управління справами, Управління адміністративними будинками Управління справами Апарату Верховної Ради України та Умов оплати праці працівників патронатних служб в державних органах, затверджених постановою Кабінету Міністрів України № 1121 від 24.12.2019, з врахуванням умов та порядку, що визначені у Положенні про преміювання та матеріальне стимулювання працівників апарату господарського суду Харківської області, затвердженому наказом голови суду № 20 від 26.03.2020. Фінансово-економічний відділ суду Харківської області щомісяця або щокварталу розраховує фонд преміювання з врахуванням наявних асигнувань та економії фонду оплати праці. Окремого порядку щодо обліку формування, обрахунку чи використання фонду преміювання законодавством не передбачено.

Надання матеріальної допомоги для вирішення соціально-побутових питань працівникам апарату суду здійснюється відповідно до Закону України «Про державну службу» № 889-VIII від 10.12.2015, Порядку надання державним службовцям матеріальної допомоги для вирішення соціально-побутових питань», затвердженому постановою Кабінету Міністрів України N 500 від 08.08.2016., Умов оплати праці працівників державних органів, які виконують функції з обслуговування, і працівників Управління адміністративних будинків Господарсько-фінансового департаменту Секретаріату Кабінету Міністрів України, Управління адміністративними будинками Державного управління справами, Управління адміністративними будинками Управління справами Апарату Верховної Ради України та Умов оплати праці працівників патронатних служб в державних органах, затверджених постановою

Кабінету Міністрів України № 1121 від 24.12.2019, з врахуванням умов та порядку, що визначені у Положенні про преміювання та матеріальне стимулювання працівників апарату господарського суду Харківської області, затвердженому наказом голови суду № 20 від 26.03.2020.

Відомості щодо посади, ПІБ працівників, які отримали матеріальну допомогу для вирішення соціальних питань станом на 23.11.2020 року та її розмір наведено у додатку 1 (додається).

Дана відповідь може бути оскаржена до голови суду, вищого органу або суду. Оскарження рішень, дій чи бездіяльності розпорядників інформації до суду здійснюється відповідно до Кодексу адміністративного судочинства України.

В. о. керівника апарату суду



А.С. Гаєвський