



**ДЕРЖАВНА СУДОВА АДМІНІСТРАЦІЯ УКРАЇНИ
ТЕРИТОРІАЛЬНЕ УПРАВЛІННЯ
ДЕРЖАВНОЇ СУДОВОЇ АДМІНІСТРАЦІЇ УКРАЇНИ
В ЛЬВІВСЬКІЙ ОБЛАСТІ**

вул. Драгоманова, 25, м. Львів, 79005, тел./факс: (032) 260-03-98,
e-mail: inbox@lv.court.gov.ua, web: [http:// court.gov.ua/tu14/](http://court.gov.ua/tu14/), код ЄДРПОУ: 26306742

№ с/108-20-108/20
на № _____ від _____

Світлана
[foi+request-79061-544307d4@](mailto:foi+request-79061-544307d4@dostup.pravda.com.ua)
dostup.pravda.com.ua

Територіальне управління державної судової адміністрації України в Львівській області (далі – територіальне управління) у відповідь на інформаційний запит вх. № інф/ С108-20 від 30.11.2020 повідомляє наступне.

Відповідно до частини 1 статті 51 Бюджетного кодексу України керівники бюджетних установ утримують чисельність працівників, військовослужбовців, осіб рядового і начальницького складу та здійснюють фактичні видатки на заробітну плату (грошове забезпечення), включаючи видатки на премії та інші види заохочень чи винагород, матеріальну допомогу, лише в межах фонду заробітної плати (грошового забезпечення), затвердженого для бюджетних установ у кошторисах.

Повторно повідомляємо, що територіальне управління фінансується в межах кошторису, який затверджений для потреб територіального управління, відповідно до річної суми видатків, передбачених додатком №8 до Закону України «Про Державний бюджет України». Відповідно, заробітна плата, грошова допомога на оздоровлення та інші стимулюючі виплати працівникам територіального управління нараховуються та виплачуються виключно в межах затвердженого фонду оплати праці Територіального управління державної судової адміністрації України в Львівській області.

Встановлення премій працівникам територіального управління здійснюється відповідно до Положення про преміювання працівників Територіального управління державної судової адміністрації України в Львівській області, затвердженого наказом від 25.08.2016 № 52 (зі змінами), наказів територіального управління із врахуванням наявної економії фонду оплати праці, як зокрема передбачено частиною 6 статті 52 Закону України «Про державну службу», та враховуючи норми абзацу 4 частини 3 статті 50 Закону України «Про державну службу» щодо обмеження загального розміру премій, передбачених пунктом 2 цієї частини, які може отримати державний службовець за рік, 30 відсотками фонду його посадового окладу за рік.

Повторно зазначасмо, що окремого порядку щодо обліку формування, обрахунку чи використання фонду преміювання законодавством не передбачено.

Відповідно до частини другої статті 54 Закону України від 10 грудня 2015 року № 889-VIII «Про державну службу» державним службовцям може надаватися матеріальна допомога для вирішення соціально-побутових питань.

Порядок надання та розмір такої допомоги визначаються Кабінетом Міністрів України.

Постановою Кабінету Міністрів України від 8 серпня 2016 року № 500 затверджено Порядок надання державним службовцям матеріальної допомоги для вирішення соціально-побутових питань (далі — Порядок).

Згідно із пунктом 3 Порядку рішення про надання матеріальної допомоги для вирішення соціально-побутових питань державним службовцям приймається керівником державної служби в державному органі в межах затвердженого фонду оплати праці (*копії наказів про надання матеріальної допомоги для вирішення соціально-побутових питань було надіслано листом від 26.11.2020р. № інф/С-103-20-104/20*).

Також надаємо копії наказів про надання матеріальної допомоги для вирішення соціально-побутових питань працівникам апаратів місцевих загальних судів м. Львова та Львівської області.

Територіальне управління повідомляє, що Закон України «Про доступ до публічної інформації» надає право доступу до вже існуючої інформації (документів) і не вимагає створення у відповідь на запит нової інформації.

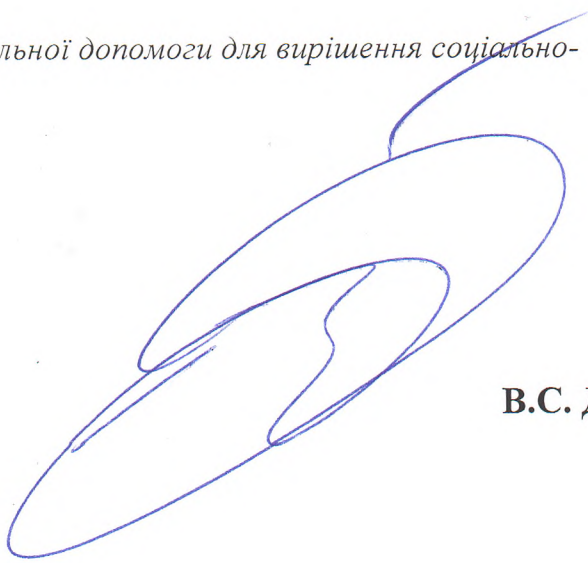
Відповідно до Інструкції щодо застосування економічної класифікації видатків бюджету, затвердженої відповідно до наказу Міністерства фінансів України від 12.03.2012 № 333, заробітна плата, в тому числі працівників апаратів місцевих загальних судів м. Львова та Львівської області, працівників територіального управління, обліковується за кодом економічної класифікації видатків КЕКВ 2111 «Заробітна плата» і окремо кошти на виплату премій не виділяються.

Повторно зазначаємо, що кошторисом доходів та видатків на 2020 рік для потреб місцевих загальних судів м. Львова та Львівської області по КЕКВ 2111 «Заробітна плата» було затверджено 195,7 млн грн. Станом на 01.01.2020 відповідно до розрахунків по фактичній чисельності суддів та працівників апарату судів дефіцит коштів на заробітну плату до кінця 2020 року становив 53,0 млн грн.

Додатки:

- *копії наказів про надання матеріальної допомоги для вирішення соціально-побутових питань на 10 арк.*

**Начальник
територіального управління**



В.С. Дейнека