

судових органах усіх рівнів, у відносинах з юридичними особами та громадянами у межах і порядку, визначених цим статутом та чинним законодавством.

6.9. Взаємовідносини директора з трудовим колективом передбачаються у колективному договорі, що регулює виробничі, трудові та соціальні відносини трудового колективу з адміністрацією Підприємства.

6.10. Право укладання колективного договору від імені Власника надається директору Підприємства, а від імені колективу – уповноваженому ним органу.

6.11. Колективний договір укладається на загальних зборах трудового колективу Підприємства і повинен відповідати вимогам законодавства про колективні договори.

6.12. Директор є начальником цивільної оборони на Підприємстві і в питаннях цивільної оборони діє відповідно до Закону України «Про Цивільну оборону України», рішень міськради, її виконкому та облдержадміністрації, організовує мобілізаційні заходи.

6.13. До виняткової компетенції Власника належать:

- прийняття рішення про ліквідацію Підприємства;
- затвердження складу ліквідаційної комісії та ліквідаційного балансу;
- прийняття рішення про реорганізацію Підприємства та затвердження передавального або розподільчого балансу (акта);
- прийняття рішення про створення філій, представництв та інших відокремлених підрозділів Підприємства без створення юридичної особи;
- прийняття рішення про перепрофілювання Підприємства;
- прийняття рішення з питань, передбачених у пунктах 5.9, 5.10. цього статуту.

7. Господарча діяльність Підприємства

7.1. Основним узагальнюючим показником фінансових результатів господарської діяльності Підприємства є прибуток.

7.2. Розподіл прибутку проводиться після відрахування відповідних податків та обов'язкових платежів до бюджету.

7.3. Порядок використання прибутку визначає Власник Підприємства згідно зі статутом та чинним законодавством України.

7.4. Чистий прибуток Підприємства, що залишається після покриття матеріальних та прирівняних до них витрат, витрат на оплату праці, оплати відсотків за кредитами, внеску передбачених законодавством України податків та інших платежів до бюджету тощо, залишається в повному його розпорядженні.

7.5. Для забезпечення виробничого ризику та виконання своїх зобов'язань, покриття непередбачених витрат та втрат на погашення заборгованості Підприємства у випадку його ліквідації, Підприємство утворює резервний фонд у розмірі 25% від статутного капіталу.

Формування резервного фонду здійснюється шляхом щорічних відрахувань до нього у розмірі 5% чистого прибутку за рік.