



МІНІСТЕРСТВО ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ (МОЗ України)

вул. М.Грушевського, 7, м. Київ, 01601, тел. (044) 253-61-94, E-mail: moz@moz.gov.ua,
web:http://www.moz.gov.ua, код ЄДРПОУ 00012925

На № б/н від 27.11.2020

Zaika Dariia

Foi+request-79286-

cf204cc7@dostup.prevda.com.ua

Фінансово-економічним департаментом Міністерства охорони здоров'я України розглянуто запит на публічну інформацію щодо деяких питань оплати праці працівників комунальних некомерційних підприємств і в межах компетенції повідомляється.

Відповідно до статті 64 Господарського кодексу України підприємство самостійно визначає свою організаційну структуру, встановлює чисельність працівників і штатний розпис.

Умови оплати праці працівників підприємств (у тому числі комунальних) здійснюються на договірній основі, що передбачено статтею 97 Кодексу законів про працю України, статтями 15, 16 Закону України «Про оплату праці», Законом України «Про колективні договори і угоди», положеннями Генеральної угоди про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в Україні на 2019-2021 роки, відповідними галузевими угодами.

На всіх підприємствах, які використовують найману працю, між власником або уповноваженим ним органом і трудовим колективом або уповноваженим ним органом повинен укладатися колективний договір, яким регулюються виробничі, трудові та соціально-економічні відносини трудового колективу з адміністрацією підприємства (частина сім статті 65 Господарського кодексу України).

Відповідно до абзацу четвертого частини другої статті 7 Закону України «Про колективні договори і угоди» у колективному договорі встановлюються взаємні зобов'язання сторін щодо регулювання виробничих, трудових, соціально-економічних відносин, зокрема, нормування і оплати праці, встановлення форми, системи, розмірів заробітної плати та інших видів трудових виплат (доплат, надбавок, премій та ін.).

Заклади охорони здоров'я у формі комунальних некомерційних підприємств можуть саме у колективному договорі за участі власника або уповноваженого ним органу і трудового колективу або уповноваженого ним органу визначати яка частина (відсоток або коефіцієнт) від капітаційної ставки/ ставки на пролікований випадок/ставки на медичну послугу/ставки за результатами виконання договорів про медичне обслуговування населення (з урахуванням суми фактично понесених підприємством витрат на послугу) отриманих від Національної служби здоров'я України буде відраховуватися для оплати праці і

Міністерство охорони здоров'я України

10-15/17/3265/ЗПІ-20//3673 від 01.12.2020

ймають участь у наданні



АСУД "ДОК ПРОФ З"
Міністерство охорони здоров'я України
№10-15/17/3265/ЗПІ-20//3673 від 01.12.2020
КЕП Слізарова Тетяна Євгенівна
58E2D9E7F900307B0400000D8992F00F35C8600



Відповідно до частини першої статті 8 Закону України «Про оплату праці» держава здійснює регулювання оплати праці працівників підприємств усіх форм власності шляхом встановлення розміру мінімальної заробітної плати та інших державних норм і гарантій, встановлення умов і розмірів оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, працівників підприємств, установ та організацій, що фінансуються чи дотуються з бюджету.

Також зазначаємо, що за умови визначення в колективному договорі підприємства, можливо застосовувати умови оплати праці працівників відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери», а також умови передбачені іншими нормативними актами (у тому числі постановою Кабінету Міністрів України від 29.12.2009 № 1418).

Відповідно до пункту 2 постанови Кабінету Міністрів України від 11.05.2011 № 524 «Питання оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» медичним і фармацевтичним працівникам державних та комунальних закладів (установ) виплачується допомога на оздоровлення у розмірі посадового окладу під час надання основної щорічної відпустки.

Відповідно до пункту 5.11 Умов оплати праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення, які затверджені спільним наказом Міністерства соціальної політики України та МОЗ України від 05.10.2005 № 308/519, керівники бюджетних установ, закладів та організацій мають право у межах фонду заробітної плати, надавати працівникам матеріальну допомогу, у тому числі на оздоровлення, у сумі не більше ніж один посадовий оклад на рік.

Цей лист не містить норм права і має інформаційний характер.

Директор Департаменту

Тетяна ЄЛІЗАРОВА

