



МІНІСТЕРСТВО ЕНЕРГЕТИКИ УКРАЇНИ

вул. Хрещатик, 30, м. Київ, 01601, тел.: (044) 531-36-93; 206-38-45
E-mail: @ сайт: <http://mre.kmu.gov.ua>, ідентифікаційний код 37552996

На № _____

Дмитру Левченку

e-mail: foirequest-79659-
@vda.com.ua

Про розгляд інформаційного запиту

Пане Дмитре!

Міністерство енергетики розглянуло Ваш запит на отримання публічної інформації, що надійшов 16.12.2020 (вх. Міненерго № 891/ЗПІ-20) щодо надання інформації про розмір середньої заробітної плати начальника зміни (виробнича служба) вугільної шахти по Україні та повідомляє.

Відповідно до частини другої статті 19 Конституції України органи державної влади та органи місцевого самоврядування, їх посадові особи зобов'язані діяти лише на підставі, в межах повноважень та у спосіб, що передбачені Конституцією та законами України.

Пунктом 1 Положення про Міністерство енергетики України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 17 червня 2020 р. № 507, встановлено, що Міненерго є головним органом у системі центральних органів виконавчої влади, який забезпечує:

формування та реалізує державну політику в електроенергетичному, ядерно-промисловому, вугільно-промисловому, торфодобувному, нафтогазовому та нафтогазопереробному комплексі;

формування та реалізацію державної політики у сфері ефективного використання паливно-енергетичних ресурсів, енергозбереження, відновлюваних джерел енергії та альтернативних видів палива (крім питань забезпечення енергоефективності будівель та інших споруд) та у сфері нагляду (контролю) у галузях електроенергетики і теплопостачання.

Серед завдань, покладених на Міненерго, не передбачено здійснення збору звітності підприємств про розмір заробітної плати працівників за галузевими напрямками та у розрізі професій і посад.

Відповідно до статті 15 Закону України «Про оплату праці» форми і системи оплати праці, норми праці, розцінки, тарифні сітки, схеми посадових



УВ
Міністерство енергетики України
№26/1.5-14-25606 від 21.12.2020
Зорін О.О. (ЗАСТУПНИК МІНІСТРА
ЕНЕРГЕТИКИ) 21.12.2020 14:20

окладів, умови запровадження та розміри надбавок, доплат, премій, винагород та інших заохочувальних, компенсаційних і гарантійних виплат, встановлюються підприємством у колективному договорі з дотриманням норм і гарантій, передбачених законодавством, генеральною та галузевими (міжгалузевими і територіальними) угодами.

З повагою

Заступник Міністра

Олександр ЗОРІН

Людмила Коваленко 594 65 51