



МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

пр. Перемоги, 10, м.Київ, 01135, тел. (044) 481-32-21, факс (044) 481-47-96
E - mail: mon@mon.gov.ua, код ЄДРПОУ 38621185

КУЛІНІЧ А.
foi+request-79713-23340ff1@
dostup.pravda.com.ua

Щодо оплати праці вчителя за сумісництвом

У Міністерстві освіти і науки України розглянуто Ваш запит на отримання публічної інформації від 10.12.2020 (реєстр. № ЗПІ-К-1532/0-20 від 11.12.2020) щодо оплати праці працівника, який за основним місцем роботи в садочку працює керівником гуртка на 0,5 ставки і за сумісництвом у школі вчителем з педагогічним навантаженням 10 годин на тиждень.

Оплата праці педагогічних працівників здійснюється відповідно до Інструкції про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти, затвердженої наказом Міносвіти від 15.04.93 р. № 102 та зареєстрованої в Міністерстві юстиції України 27.05.1993 за № 56 (далі – Інструкція). Слід зазначити, що на сьогодні Інструкція застосовується в частині, що не суперечить умовам оплати праці, визначеним у наказі Міністерства освіти і науки від 26.09.2005 № 557 «Про впорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ» (зі змінами), зареєстрованому в Міністерстві юстиції України 03.10.2005 за № 1130/11410, що розроблений відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери».

Згідно з пунктом 64 Інструкції посадовий оклад (ставка заробітної плати) керівника гуртка у закладі дошкільної освіти та вчителя у закладі загальної середньої освіти виплачується за 18 годин педагогічної (викладацької) роботи на тиждень.

У пункті 63 Інструкції зазначено, що навчальне навантаження між вчителями, викладачами та іншими педагогічними працівниками розподіляється керівником установи за погодженням з профспілковим комітетом залежно від кількості годин, передбачених навчальними планами,

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
№1/11-9044 від 14.12.2020



8950295939

наявності відповідних педагогічних кадрів та інших конкретних умов, що склались у закладі, з дотриманням Кодексу Законів про працю України.

Відповідно до пункту 68 Інструкції місячна заробітна плата вчителів закладів загальної середньої освіти, у тому числі і тих, які працюють за сумісництвом, визначається шляхом множення ставки заробітної плати на їх фактичне навантаження на тиждень і ділення цього добутку на встановлену норму годин на тиждень (18 годин). Встановлена при тарифікації заробітна плата виплачується щомісячно незалежно від кількості тижнів і робочих днів у різні місяці року.

Отже, оплата праці вчителів за основним місцем роботи і за сумісництвом здійснюється за тарифікацією.

Відповідно до пункту 73 Інструкції погодинна оплата педагогічних працівників закладів загальної середньої освіти допускається лише при оплаті за години заміщення тимчасово відсутніх по хворобі або з інших причин вчителів, вихователів, викладачів тощо, яке тривало не більше двох місяців, а також при оплаті працівників підприємств, організацій та установ, які залучаються для педагогічної роботи.

Водночас, у пункті 11 Переліку робіт, що не є сумісництвом (додаток до Положення про умови роботи за сумісництвом працівників державних підприємств, установ і організацій, затвердженого спільним наказом Міністерства праці України, Міністерства юстиції України та Міністерства фінансів України від 28.06.1993 № 43), зазначено, що не вважається сумісництвом інша робота, яка виконується в тому разі, коли на основній роботі працівник працює неповний робочий день і відповідно до цього отримує неповний оклад (ставку), якщо оплата його праці по основній та іншій роботі не перевищує повного окладу (ставки) за основним місцем роботи.

Заступник Міністра



Світлана ДАНИЛЕНКО