

4.8. Всі виплати, що носять стимулюючий характер, вносяться раз у раз невідкладно у підприємства обсягу прибутку, достатнього для забезпечення таких виплат.

5. Відповідальність сторін, впринципі сторін

5.1. У випадку невиконання чи неналежного виконання обов'язків, передбачених цим трудовим контрактом, Сторони несуть відповідальність згідно з законодавством та цим трудовим контрактом.

5.2. Спори між Сторонами вирішуються в порядку, встановленому законодавством.

6. Внесення змін і доповнень до трудового контракту
Підстава припинення трудового контракту

6.1. Зміни та доповнення до цього трудового контракту вносяться тільки за угодою Сторін, складеною у письмовій формі.

6.2. Для цього контракту припиняється:
• із закінченням строку, на який його укладено;
• за згодою Сторін;
• з ініціативи Секретаря міської ради до закінчення строку дії цього контракту у випадках, передбачених статтями 40 і 41 Кодексу законів про працю України та цим контрактом;
• з інших підстав, передбачених законодавством та цим контрактом.

6.3. Цей контракт може бути розірваний, а Керівник звільнений з посади з ініціативи Секретаря міської ради до закінчення строку дії контракту:
а) у разі систематичного (два і більше) невиконання Керівником без поважних причин умов та обов'язків, визначених цим контрактом та статутом Підприємства;
б) у разі одностороннього грубого порушення Керівником вимог законодавства чи обов'язків, передбачених цим контрактом, внаслідок чого підприємству завдано значних збитків;
в) у разі невиконання Підприємством зобов'язань перед бюджетом та Пенсійним фондом України щодо сплати податків, зборів та інших обов'язкових платежів, а також зобов'язань щодо виплати заробітної плати працівникам чи недотримання графіка погашення заборгованості із заробітної плати;

г) у разі неподавання або несвоєчасного подання на погодження відповідним структурним підрозділом міської ради річного з поквартальною розбивкою фінансового плану підприємства;
д) у разі несплати реструктуризованої податкової заборгованості протягом трьох місяців з вини керівника;
е) за поданням службових осіб органів державного нагляду за охороною праці у разі систематичних порушень вимог законодавства з питань охорони праці; ж) у разі допущення збільшення обсягу простроченої кредиторської заборгованості з вини Керівника;

з) у разі неподання відповідним структурним підрозділом міської ради квартальної та річної фінансової звітності, а також квартального та річного звітів про виконання фінансового плану підприємства разом з пояснювальною запискою щодо результатів діяльності;

• ТРУДОВИЙ КОНТРАКТ (строковий трудовий договір) секретаря міської ради з Керівним І.А. - директором комунального підприємства "Міжнародний аеропорт «Чернівець Імени Леоніда Каденюка», що належить до комунальної власності територіальної громади м. Чернівці від 02.12.2020 р. № 2236

і) у разі недотримання вимог фінансового та бюджетного законодавства, а також дій (бездіяльності) Керівника, що призвели до невиконання в установлені строки законних вимог органів державного фінансового контролю;

к) у разі порушення законодавства під час використання фінансових ресурсів підприємства, у тому числі при здійсненні закупівель товарів, робіт і послуг за державні кошти;

л) у разі невиконання чи несвоєчасного виконання рішення міської ради VII скликання від 07.10.2016 № 403 «Про затвердження переліку інформації, яка підлягає обов'язковому оприлюдненню на офіційному веб-порталі Чернівецької міської ради або на офіційних веб-сайтах (веб-сторінках) підприємств комунальної власності територіальної громади міста Чернівців, їх дочірніх підприємств»;

м) незадовільного проходження Керівником атестації.

6.4. У разі дострокового припинення дії цього контракту з незалежних від Керівника причин, зазначених у пункті 3 частини першої статті 36, пунктах 1 і 6 частини першої статті 40 Кодексу законів про працю України, встановлюються додаткові гарантії, компенсації та виплати, передбачені законодавством.

6.5. За два місяці до закінчення строку дії цього контракту він може бути продовжений за згодою Сторін відповідно до законодавства.

6.6. Якщо розірвання цього контракту проводиться на підставах, установлених у ньому, але не передбачених законодавством, звільнення Керівника з посади здійснюється відповідно до пункту 8 частини першої статті 36 Кодексу законів про працю України.

7. Термін дії та інші умови трудового контракту

7.1. Цей трудовий контракт діє: з 02 грудня 2020 року по 01 грудня 2023 року.

7.2. Сторони можуть передбачити випадки конфіденційності умов цього трудового контракту або окремих його частин. Конфіденційність тр

удового контракту не поширюється на умови, врегульовані чинним законодавством, та щодо органів, які здійснюють контроль за їх дотриманням.

7.3. Умови цього трудового контракту можуть бути змінені тільки за згодою Сторін у письмовій формі.

7.4. Цей трудовий контракт укладений в двох примірниках, які зберігаються у кожній із Сторін і мають однакову юридичну силу.

8. Адреси сторін та інші відомості

8.1. Відомості про підприємство:
Повна назва: Комунальне підприємство "Міжнародний аеропорт «Чернівці» імені Леоніда Каденюка»
Скорочена назва: КП «МА «Чернівці» ім. Леоніда Каденюка»
Адреса: 58018, м. Чернівці, вул. Чкалова Валерія, 30.