



**КАБІНЕТ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ**

**ПОСТАНОВА**

від 2020 р. №

Київ

**Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України  
від 18 січня 2017 р. № 15**

Кабінет Міністрів України постановляє:

1. Внести до постанови Кабінету Міністрів України від 18 січня 2017 р. № 15 «Питання оплати праці працівників державних органів» (Офіційний вісник України, 2017 р., № 9, ст. 284, № 16, ст. 468, № 33, ст. 1036, № 45, ст. 1399, № 67, ст. 1989, № 70, ст. 2119, № 100 ст. 3063; 2018 р., № 12, ст. 417, № 29, ст. 1020, № 80, ст. 2666, № 81, ст. 2701, № 91, ст. 3018; 2019 р., № 2, ст. 40, № 7, ст. 205, № 17, ст. 590, № 54, ст. 1882, № 66, ст. 2265, № 86, ст. 2904, № 96, ст. 3167; 2020 р., № 3, ст. 138, № 12, ст. 478, № 17, ст. 657, № 20, ст. 757, № 35, ст. 1170, № 79, ст. 2558) зміни, що додаються.

2. Міністрам, керівникам центральних і місцевих органів виконавчої влади та інших державних органів забезпечити виконання цієї постанови виключно в межах фондів заробітної плати, затверджених у кошторисах.

3. Ця постанова набирає чинності з дня її опублікування і застосовується з 01 січня 2021 року.

**Прем'єр-міністр України**

**Д. ШМИГАЛЬ**

**ЗАТВЕРДЖЕНО**  
постановою Кабінету Міністрів України  
від 2020 року №

**ЗМІНИ,**  
**що вносяться до постанови Кабінету Міністрів України від 18 січня 2017 р. № 15**

1. Абзац другий пункту 1 викласти в такій редакції:

«схему посадових окладів на посадах державної служби з урахуванням категорій, підкатегорій та рівнів державних органів у 2021 році;»;

2. Схему посадових окладів на посадах державної служби з урахуванням категорій, підкатегорій та рівнів державних органів у 2020 році, затверджену зазначеною постановою, викласти в такій редакції:

**«ЗАТВЕРДЖЕНО**  
постановою Кабінету Міністрів  
України  
від 18 січня 2017 р. № 15  
(в редакції постанови Кабінету  
Міністрів України  
від 2020 р. №

**СХЕМА**  
**посадових окладів на посадах державної служби з урахуванням категорій, підкатегорій та**  
**рівнів державних органів у 2021 році**

| Категорія | Підкатегорія | Посади державної служби  | Розміри посадових окладів, гривень   |
|-----------|--------------|--|--|
|           |              | Апарат Верховної Ради України, Секретаріат Кабінету Міністрів України, Офіс Президента України, апарати (секретаріати) Ради національної безпеки і оборони України, Центральної виборчої комісії, Рахункової палати, Конституційного Суду України, Офісу Генерального прокурора, Національна рада України з питань телебачення і радіомовлення | міністерства, центральні органи виконавчої влади із спеціальним статусом, який встановлений законом  |
|           |              |  | інші державні органи, юрисдикція яких поширюється на всю територію України   |
|           |              |  | державні органи, юрисдикція яких поширюється на територію Автономної Республіки Крим, однієї або кількох областей, міст Києва та Севастополя |
|           |              |  | державні органи, юрисдикція яких поширюється на територію одного або кількох районів, районів у містах, міст обласного значення              |

|    |    |  |        |        |        |        |        |
|----|----|--|--------|--------|--------|--------|--------|
| A  | A1 | Керівник державного органу *   | 39 500 | 35 100 | 30 700 |        |        |
|    | A2 | Перший заступник керівника державного органу   | 37 500 | 33 400 | 29 200 |        |        |
|    |    | Заступник керівника державного органу  | 35 600 | 31 600 | 27 700 |        |        |
| Б  | Б1 | Генеральний директор директорату, директор директорату, генерального департаменту, Генеральний директор Урядового офісу координації європейської та євроатлантичної інтеграції | 21 600 | 20 800 | 16 600 |        |        |
|    |    | Керівник департаменту, головного управління, служби  | 21 600 | 20 800 | 16 600 | 12 500 |        |
|    |    | Керівник апарату місцевої держадміністрації  |        |        |        | 12 600 | 10 100 |
|    |    | Керівник самостійного управління, служби   | 18 000 | 17 300 | 13 900 | 11 000 | 8 500  |
|    |    | Керівник самостійного відділу, служби  | 16 900 | 16 300 | 13 000 | 9 200  | 7 700  |
|    |    | Завідувач самостійного сектору   | 14 900 | 14 300 | 11 500 | 7 900  | 6 300  |
|    |    | Заступник керівника директорату, Урядового офісу координації європейської та євроатлантичної інтеграції  | 17 300 | 16 700 | 13 300 |        |        |
|    |    | Заступник керівника департаменту, головного управління, служби, заступник керівника апарату місцевої держадміністрації   | 17 300 | 16 700 | 13 300 | 11 000 | 7 900  |
|    |    | Заступник керівника самостійного управління, служби  | 16 400 | 15 700 | 12 600 | 9 600  | 6 900  |
|    |    | Заступник керівника самостійного відділу, служби   | 15 700 | 15 100 | 12 100 | 7 900  | 6 300  |
| Б3 | Б3 | Керівник головного управління у складі директорату   | 16 900 | 16 300 | 13 000 |        |        |
|    |    | Керівник управління у складі департаменту, головного управління, служби  | 16 400 | 15 700 | 12 600 | 8 800  | 6 500  |
|    |    | Заступник керівника головного управління у складі директорату, заступник керівника управління у складі департаменту, головного управління, служби                              | 15 500 | 15 000 | 12 000 | 8 100  | 6 400  |

|          |           |   |        |        |        |       |       |
|----------|-----------|---|--------|--------|--------|-------|-------|
|          |           | Керівник експертної групи у складі директорату, генерального департаменту, Урядового офісу координації європейської та євроатлантичної інтеграції   | 14 900 | 14 200 | 11 500 |       |       |
|          |           | Керівник відділу у складі департаменту, головного управління, служби, самостійного управління   | 14 900 | 14 200 | 11 500 | 7 300 | 6 300 |
|          |           | Заступник керівника відділу у складі департаменту, головного управління, служби, самостійного управління  | 13 100 | 12 600 | 10 100 | 7 000 | 6 200 |
|          |           | Завідувач сектору у складі департаменту, головного управління, служби, самостійного управління та відділу   | 13 000 | 12 500 | 10 000 | 6 500 | 6 200 |
| <b>В</b> | <b>В1</b> | Державний експерт, державний експерт директорату, генерального департаменту, Урядового офісу координації європейської та євроатлантичної інтеграції | 11 500 | 11 000 | 8 800  |       |       |
|          |           | Головний спеціаліст державного органу   | 11 500 | 11 000 | 8 800  | 5 700 | 5 500 |
|          |           | Адміністратор   |        |        |        | 5 700 | 5 700 |
|          | <b>В2</b> | Провідний спеціаліст державного органу  | 9 200  | 8 800  | 7 100  | 5 300 | 4 700 |
|          | <b>В3</b> | Спеціаліст державного органу  | 8 500  | 8 100  | 6 500  | 4 700 | 4 540 |

Примітки.

1. Посадові оклади на посадах державної служби підкатегорії В3 у державних органах, юрисдикція яких поширюється на територію одного або кількох районів, міст обласного значення, становлять два розміри прожиткового мінімуму для працездатних осіб, установленого законом.
2. Посадові оклади працівників структурних підрозділів, які є юридичними особами, територіальних (регіональних) органів центральних органів виконавчої влади, юрисдикція яких поширюється на територію однієї або кількох областей, м. Києва або м. Севастополя, визначаються за підкатегоріями В1-В3, а працівників структурних підрозділів територіальних органів центральних органів виконавчої влади в області, м. Києві або м. Севастополі, юрисдикція яких поширюється на територію одного або кількох районів, міст обласного значення, - відповідно до схеми посадових окладів на посадах державної служби, передбаченої для державних органів, юрисдикція яких поширюється на територію одного або кількох районів, міст обласного значення, крім органів доходів і зборів.
3. Посадові оклади державних службовців НАДС визначаються відповідно до цієї схеми з коефіцієнтом 1,2.
4. Посадові оклади керівних працівників структурних підрозділів, головних та провідних спеціалістів Мінекономіки та Мінфіну, які здійснюють підготовку висновків до проектів нормативно-правових актів, визначаються відповідно до цієї схеми з коефіцієнтом 1,3, посадові оклади керівних працівників структурних підрозділів, головних та провідних спеціалістів Мін'юсту, які здійснюють правову експертизу проектів нормативно-правових актів, державну реєстрацію нормативно-правових актів міністерств, інших центральних та місцевих органів виконавчої влади, а також інших органів, визначаються відповідно до цієї схеми з коефіцієнтом 1,3. Передбачене цим пунктом підвищення посадових окладів не застосовується до фахівців з питань реформ.
5. Посадові оклади державних службовців Офісу Президента України, допоміжних, консультативно-дорадчих органів, утворених Президентом України, Апарату Верховної Ради

України, Секретаріату Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини, апарату Рахункової палати, Офісу Генерального прокурора визначаються відповідно до цієї схеми з коефіцієнтом 1,3.

Посадові оклади керівних працівників, державних експертів, головних та провідних спеціалістів, які здійснюють підготовку висновків щодо проектів нормативно-правових актів та/або проводять фахову, наукову, юридичну експертизу проектів таких актів, та державних службовців, які безпосередньо виконують функції із забезпечення кібербезпеки, кіберзахисту та безпеки інформаційних технологій, роботи щодо розроблення програмного забезпечення, адміністрування баз даних, впровадження та підтримки новітніх інформаційно-комунікаційних технологій в Секретаріаті Кабінету Міністрів України, Апараті Ради національної безпеки і оборони України, визначаються відповідно до цієї схеми з коефіцієнтом 1,3, а в Апараті Верховної Ради України, Офісі Президента України, Секретаріаті Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини - відповідно до цієї схеми з коефіцієнтом 1,45.

Під час підвищення посадових окладів державних службовців застосовується один з коефіцієнтів, передбачених цією приміткою.

Передбачене цією приміткою підвищення посадових окладів не застосовується до фахівців з питань реформ Офісу Президента України та Секретаріату Кабінету Міністрів України.

6. Посадові оклади перших заступників керівників самостійних структурних підрозділів (підкатегорія Б1) установлюються на 3 відсотки нижче від посадового окладу керівника відповідного самостійного структурного підрозділу, передбаченого цією схемою.

7. Установлення посадових окладів державним службовцям за прирівняними посадами в межах підкатегорій Б1-Б3 здійснюється керівником державної служби у відповідному державному органі.

Посадові оклади державних службовців Апарату Верховної Ради України, Офісу Президента України, допоміжних органів, утворених Президентом України, що належать до підкатегорій Б1-В1, установлюються керівником державної служби Апарату Верховної Ради України, Офісу Президента України, допоміжних органів, утворених Президентом України, в межах граничних розмірів посадових окладів, визначених цією схемою для посад відповідної підкатегорії.

8. Посадові оклади державних службовців, які безпосередньо виконують функції із забезпечення кібербезпеки, кіберзахисту, безпеки інформаційних технологій, визначаються відповідно до цієї схеми з коефіцієнтом 1,2. Передбачене цим пунктом підвищення посадових окладів не застосовується до державних службовців державних органів, зазначених у пункті 4 і 5 приміток до цієї схеми.

9. Посадові оклади працівників управління, юрисдикція якого поширюється на територію м. Києва, департаменту у складі апарату міністерств та інших центральних органів виконавчої влади, визначаються за підкатегоріями Б1-В3 схеми посадових окладів на посадах державної служби, передбаченої для державних органів, юрисдикція яких поширюється на територію Автономної Республіки Крим, однієї або кількох областей, міст Києва та Севастополя, а працівників відділів, юрисдикція яких поширюється на території районів у м. Києві, департаменту у складі апарату міністерств та інших центральних органів виконавчої влади - за підкатегоріями Б1-В3 схеми посадових окладів на посадах державної служби, передбаченої для державних органів, юрисдикція яких поширюється на територію одного або кількох районів, районів у містах, міст обласного значення.

10. Посадові оклади працівників міжрегіональних територіальних органів Національного агентства з питань виявлення, розшуку та управління активами, одержаними від корупційних та інших злочинів, територіальних органів Держенергонагляду визначаються відповідно до схеми посадових окладів на посадах державної служби, передбаченої для державних органів, юрисдикція яких поширюється на територію однієї або кількох областей, міст Києва та Севастополя, з коефіцієнтом 1,5.

11. Посадові оклади працівників Боргового агентства визначаються відповідно до цієї схеми з коефіцієнтом 2.

\*Під керівником державного органу в зазначеній схемі розуміється керівник державної служби в державному органі.»



**ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА**  
**до проекту постанови Кабінету Міністрів України**  
**«Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України**  
**від 18 січня 2017 р. № 15»**

### **1. Резюме**

Проект акта розроблено з метою впорядкування структури заробітної плати державних службовців у 2021 році шляхом затвердження посадових окладів державних службовців з урахуванням категорій, підкатегорій посад та рівнів державних органів із встановленням мінімального розміру посадового окладу в державних органах, юрисдикція яких поширюється на територію одного або кількох районів, районів у містах, міст обласного значення, не може бути менше двох розмірів прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого законом.

### **2. Проблема, яка потребує розв'язання**

Відповідно до частини першої статті 50 Закону України від 10 грудня 2015 року № 889-VIII «Про державну службу» (далі – Закон) держава забезпечує достатній рівень оплати праці державних службовців для професійного виконання посадових обов'язків, заохочує їх до результативної, ефективної, добросовісної та ініціативної роботи.

Частиною другою статті 51 Закону визначено, що схему посадових окладів на посадах державної служби та умови оплати праці державних службовців, з якими укладаються контракти про проходження державної служби, визначаються Кабінетом Міністрів України за поданням центрального органу виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну політику у сфері державної служби.

Частиною третьою статті 51 Закону визначено, що мінімальний розмір посадового окладу у державних органах, юрисдикція яких поширюється на територію одного або кількох районів, районів у містах, міст обласного значення, не може бути менше двох розмірів прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого законом.

### **3. Суть проекту акта**

Проектом акта пропонується внести зміни до постанови Кабінету Міністрів України від 18 січня 2017 року № 15 «Питання оплати праці працівників державних органів» з метою упорядкування у 2021 році згідно із законодавством умов та розмірів оплати праці державних службовців шляхом затвердження посадових окладів державних службовців відповідно до рівнів державних органів із встановленням мінімального розміру посадового окладу в державних органах, юрисдикція яких поширюється на територію одного або кількох районів, районів у містах, міст обласного значення, у розмірі двох прожиткових мінімумів працездатних осіб, встановлених законом.

#### 4. Вплив на бюджет

Реалізація проекту акта не потребуватиме додаткових видатків з державного бюджету і забезпечуватиметься в межах видатків, передбачених на оплату праці головним розпорядникам бюджетних коштів.

#### 5. Позиція заінтересованих сторін

Спільним представницьким органом репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні та Спільним представницьким органом сторони роботодавців на національному рівні висловлено позицію про відсутність зауважень та пропозицій до проекту акта.

#### 6. Позиція заінтересованих органів

Проект акта погоджено Міністерством розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України із зауваженнями, які враховано частково.

Проект акта погоджено Міністерством юстиції України із зауваженнями, які враховано.

Позиція до проекту акта в порядку, визначеному Регламентом Кабінету Міністрів України, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 18 липня 2007 року № 950, від Міністерства фінансів України не надходила.

Відповідно до параграфу 39 Регламентом Кабінету Міністрів України, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 18 липня 2007 року № 950, проект акта вважається погодженим Міністерством фінансів України без зауважень.

#### 7. Підстава розроблення проекту акта

Проект акта розроблено відповідно до частини другої статті 51 Закону.

Голова  
Національного агентства України  
з питань державної служби



Наталія АЛЮШИНА

\_\_\_\_\_ 2020 р.

**ПОРІВНЯЛЬНА ТАБЛИЦЯ**  
до проекту постанови Кабінету Міністрів України «Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 18 січня 2017 р. № 15»

| Зміст положення (норми) чинного акта законодавства   | Зміст відповідного положення (норми) проекту акта  | Пояснення змін  |   |   |  |   |  |   |   |  |   |  |   |   |
|--|--|---|---|---|--|---|--|---|---|--|---|--|---|---|
| <p align="center"><b>Постанова Кабінету Міністрів України від 18 січня 2017 року № 15</b><br/>«Питання оплати праці працівників державних органів Кабінет Міністрів України постановляє:</p> <p>1. Затвердити такі, що додаються:</p> <p>схему посадових окладів на посадах державної служби за групами оплати праці з урахуванням юрисдикції державних органів у 2019 році (у коефіцієнтах);</p> <p>...</p> <p><b>Схема посадових окладів на посадах державної служби з урахуванням категорій, підкатегорій та рівнів державних органів у 2020 році, затверджена постановою Кабінету Міністрів України від 18 січня 2017 р. № 15</b></p> <p align="center"><b>ЗАТВЕРДЖЕНО</b><br/>постановою Кабінету Міністрів України від 18 січня 2017 р. № 15 (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 15 січня 2020 р. № 16)</p> <p align="center"><b>СХЕМА</b></p> <p>посадових окладів на посадах державної служби з урахуванням категорій, підкатегорій та рівнів державних органів у 2020 році</p> | <p align="center"><b>Постанова Кабінету Міністрів України від 18 січня 2017 року № 15</b><br/>«Питання оплати праці працівників державних органів Кабінет Міністрів України постановляє:</p> <p>1. Затвердити такі, що додаються:</p> <p>схему посадових окладів на посадах державної служби за групами оплати праці з урахуванням категорій, підкатегорій та рівнів державних органів у 2021 році;</p> <p>...</p> <p><b>Схема посадових окладів на посадах державних органів у 2020 році, затверджена постановою Кабінету Міністрів України від 18 січня 2017 р. № 15</b></p> <p align="center"><b>ЗАТВЕРДЖЕНО</b><br/>постановою Кабінету Міністрів України від 18 січня 2017 р. № 15 (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 2020 р. № )</p> <p align="center"><b>СХЕМА</b></p> <p>посадових окладів на посадах державної служби з урахуванням категорій, підкатегорій та рівнів державних органів у 2021 році</p> | <p>Впорядкування структури заробітної плати державних службовців у 2021 році шляхом затвердження посадових окладів державних службовців відповідно до рівнів державних органів із встановленням мінімального розміру посадового окладу державних органах, юрисдикція яких поширюється на територію одного або кількох районів, районів у містах, міст обласного значення, не може бути менше двох розмірів прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого законом станом на 01 січня 2021</p> |   |   |  |   |  |   |   |  |   |  |   |   |
| <p>...</p>   | <p>...</p>   | <p>...</p>  |   |   |  |   |  |   |   |  |   |  |   |   |
| <p>Ка Категорія</p> <p>Підкатегорія</p> <p>Посади державної служби</p> <p>Розмір посадового окладу, гривень</p> <table border="1" data-bbox="1209 1234 1473 2179"> <tr> <td>Апарат Верховної Ради України, Секретаріат Кабінету Міністрів України, Офіс</td> <td>міністерства, центральні органи виконавчої</td> <td>інші державні органи, органи юрисдикції яких поширюється на територію одного або кількох районів, міст обласного значення</td> <td>державні органи, юрисдикція яких поширюється на територію одного або кількох районів, міст обласного значення</td> </tr> </table>  | Апарат Верховної Ради України, Секретаріат Кабінету Міністрів України, Офіс  | міністерства, центральні органи виконавчої  | інші державні органи, органи юрисдикції яких поширюється на територію одного або кількох районів, міст обласного значення | державні органи, юрисдикція яких поширюється на територію одного або кількох районів, міст обласного значення | <p>Ка Категорія</p> <p>Підкатегорія</p> <p>Посади державної служби</p> <p>Розмір посадового окладу, гривень</p> <table border="1" data-bbox="1209 297 1473 1234"> <tr> <td>Апарат Верховної Ради України, Секретаріат Кабінету Міністрів України, Офіс</td> <td>міністерства, центральні органи виконавчої</td> <td>інші державні органи, органи юрисдикції яких поширюється на територію одного або кількох районів, міст обласного значення</td> <td>державні органи, юрисдикція яких поширюється на територію одного або кількох районів, міст обласного значення</td> </tr> </table> | Апарат Верховної Ради України, Секретаріат Кабінету Міністрів України, Офіс | міністерства, центральні органи виконавчої | інші державні органи, органи юрисдикції яких поширюється на територію одного або кількох районів, міст обласного значення | державні органи, юрисдикція яких поширюється на територію одного або кількох районів, міст обласного значення | <p>Ка Категорія</p> <p>Підкатегорія</p> <p>Посади державної служби</p> <p>Розмір посадового окладу, гривень</p> <table border="1" data-bbox="1209 51 1473 297"> <tr> <td>Апарат Верховної Ради України, Секретаріат Кабінету Міністрів України, Офіс</td> <td>міністерства, центральні органи виконавчої</td> <td>інші державні органи, органи юрисдикції яких поширюється на територію одного або кількох районів, міст обласного значення</td> <td>державні органи, юрисдикція яких поширюється на територію одного або кількох районів, міст обласного значення</td> </tr> </table> | Апарат Верховної Ради України, Секретаріат Кабінету Міністрів України, Офіс | міністерства, центральні органи виконавчої | інші державні органи, органи юрисдикції яких поширюється на територію одного або кількох районів, міст обласного значення | державні органи, юрисдикція яких поширюється на територію одного або кількох районів, міст обласного значення |
| Апарат Верховної Ради України, Секретаріат Кабінету Міністрів України, Офіс  | міністерства, центральні органи виконавчої   | інші державні органи, органи юрисдикції яких поширюється на територію одного або кількох районів, міст обласного значення   | державні органи, юрисдикція яких поширюється на територію одного або кількох районів, міст обласного значення             |   |  |   |  |   |   |  |   |  |   |   |
| Апарат Верховної Ради України, Секретаріат Кабінету Міністрів України, Офіс  | міністерства, центральні органи виконавчої   | інші державні органи, органи юрисдикції яких поширюється на територію одного або кількох районів, міст обласного значення   | державні органи, юрисдикція яких поширюється на територію одного або кількох районів, міст обласного значення             |   |  |   |  |   |   |  |   |  |   |   |
| Апарат Верховної Ради України, Секретаріат Кабінету Міністрів України, Офіс  | міністерства, центральні органи виконавчої   | інші державні органи, органи юрисдикції яких поширюється на територію одного або кількох районів, міст обласного значення   | державні органи, юрисдикція яких поширюється на територію одного або кількох районів, міст обласного значення             |   |  |   |  |   |   |  |   |  |   |   |



|   | Президента України, апарати (секретаріати) Ради національної безпеки і оборони України, Центральної виборчої комісії, Рахункової палати, Конституційного Суду України, Офісу Генерального прокурора, Національна рада України з питань телебачення і радіомовлення | влади із спеціальним статусом, який встановлений законом | влада яких спеціальним статусом, який встановлений законом | влада яких спеціальним статусом, який встановлений законом | юється на території Автономної Республіки Крим, однієї або кількох областей, міст Києва та Севастополя | юється на території Автономної Республіки Крим, однієї або кількох областей, міст Києва та Севастополя | року. |
|---|--|--|--|--|--|--|-------|
| A | A1 Керівник державного органу *  | 37 800   | 33 600   | 35 100   | 30 700   |  |       |
|   | A2 Перший заступник керівника державного органу  | 35 900   | 32 000   | 33 400   | 29 200   |  |       |
|   | Заступ   | 34 100   | 30 300   | 31 600   | 27 700   |  |       |

|   |        |        |        |  |
|---|--------|--------|--------|--|
| ник<br>керівн<br>ика<br>держ<br>вного<br>органу   | 20 700 | 19 900 | 15 900 | ник<br>керівн<br>ика<br>держ<br>вного<br>органу  |
| Б Б1  |        |        |        | Генеральний директор<br>органу, директор<br>органу, директор<br>органу, директор<br>генерального департаменту,<br>Генеральний директор<br>органу |
| Б Б1  | 21 600 | 20 800 | 16 600 | Генеральний директор<br>органу, директор<br>органу, директор<br>органу, директор<br>генерального департаменту,<br>Генеральний директор<br>органу |
| У, Генеральний директор<br>органу<br>Урядового офісу координації європейської та євроатлантичної інтеграції |        |        |        | У, Генеральний директор<br>органу<br>Урядового офісу координації європейської та євроатлантичної інтеграції                                      |

|   |        |        |        |        |        |  |  |        |  |
|---|--------|--------|--------|--------|--------|--|--|--------|--|
| Керівник департаменту, головного управління, служби | 20 700 | 19 900 | 15 900 | 12000  |        |  |  |        |  |
| Керівник апарату місцевих державних адміністрацій   |        |        |        |        | 12100  |  |  | 9 700  |  |
| Керівник апарату місцевих державних адміністрацій   | 17 300 | 16 600 | 13 300 | 10550  |        |  |  | 8 150  |  |
| Керівник самостійного управління, служби            |        |        |        |        |        |  |  |        |  |
| Керівник самостійного відділу, служби               | 16 200 | 15 600 | 12 500 | 8800   |        |  |  | 7 400  |  |
| ації  |        |        |        |        |        |  |  |        |  |
| Керівник департаменту, головного управління, служби | 21 600 | 20 800 | 16 600 | 12 500 |        |  |  |        |  |
| Керівник апарату місцевих державних адміністрацій   |        |        |        |        | 12 600 |  |  | 10 100 |  |
| Керівник самостійного управління, служби            |        |        |        |        |        |  |  |        |  |
| Керівник самостійного відділу, служби               | 16 900 | 16 300 | 13 000 | 9 200  |        |  |  | 7 700  |  |

|   |        |        |        |        |       |  |
|---|--------|--------|--------|--------|-------|--|
| Завідувач самостійного сектору  | 14 300 | 13 700 | 11 000 | 7 600  | 6 100 |  |
| Б2 Заступник керівника директoра, Уряду вoгo офісу коордiнації європeйської та євроатлантичної інтегpaції | 16 600 | 16 000 | 12 800 |        |       |  |
| Заступник керівника департаменту, головного управлiння, служб и,  | 16 600 | 16 000 | 12 800 | 10 600 | 7 550 |  |
| и   |        |        |        |        |       |  |
| Завідувач самостійного сектору  | 14 900 | 14 300 | 11 500 | 7 900  | 6 300 |  |
| Б2 Заступник керівника директoра, Уряду вoгo офісу коордiнації європeйської та євроатлантичної інтегpaції | 17 300 | 16 700 | 13 300 |        |       |  |
| Заступник керівника департаменту, головного управлiння, служб   | 17 300 | 16 700 | 13 300 | 11 000 | 7 900 |  |

|  |        |        |        |       |       |        |        |
|--|--------|--------|--------|-------|-------|--------|--------|
| заступник керівника апарату місцевих державних адміністрацій | 15 700 | 15 100 | 12 100 | 9 250 | 6 600 |        |        |
| Заступник керівника самостійного управління, служби          | 16 400 | 15 700 | 12 600 | 9 600 | 6 900 |        |        |
| Заступник керівника самостійного управління, служби          | 15 700 | 15 100 | 12 100 | 7 900 | 6 300 |        |        |
| Б3 Керівник головного управління у складі                    | 16 200 | 15 600 | 12 500 |       |       | 16 300 | 13 000 |



|   |        |        |        |   |
|---|--------|--------|--------|---|
| Управління, служби  |        |        |        | ого управління, служби  |
| Керівник експертної групи У складі директ орагу, генерального департаменту, Уряду вого офісу коорд инації европе йської та евроат лантич ної інтеграції | 14 300 | 13 600 | 11 000 | Керівник експертної групи У складі директ орагу, генерального департаменту, Уряду вого офісу коорд инації европе йської та евроат лантич ної інтеграції |
| Керівник відділу У складі департаменту,   |        |        |        | Керівник відділу У складі департаменту,   |
|   | 14 300 | 13 700 | 11 000 | 7 050   |
|   |        |        |        | 6 100   |
|   |        |        |        | 14 900  |
|   |        |        |        | 14 200  |
|   |        |        |        | 11 500  |
|   |        |        |        | 7 300   |
|   |        |        |        | 6 300   |

|  |        |        |        |       |       |  |
|--|--------|--------|--------|-------|-------|--|
| ГОЛОВН<br>ОГО<br>управл<br>іння,<br>служб<br>и,<br>самост<br>йного<br>управл<br>іння   | 12 600 | 12 100 | 9 700  | 6700  | 5 950 | У,<br>годовн<br>ого<br>управл<br>іння,<br>служб<br>и,<br>самост<br>йного<br>управл<br>іння   |
| Заступ<br>ник<br>керівн<br>ика<br>відділ<br>у у<br>складі<br>департ<br>амент<br>у,<br>годовн<br>ого<br>управл<br>іння,<br>служб<br>и,<br>самост<br>йного<br>управл<br>іння | 12 600 | 13 100 | 10 100 | 7 000 | 6 200 | Заступ<br>ник<br>керівн<br>ика<br>відділ<br>у у<br>складі<br>департ<br>амент<br>у,<br>годовн<br>ого<br>управл<br>іння,<br>служб<br>и,<br>самост<br>йного<br>управл<br>іння |
| Завіду<br>вач<br>сектор<br>у у<br>складі<br>департ<br>амент<br>у,<br>годовн  | 12 500 | 12 000 | 9 600  | 6300  | 5 950 | Завіду<br>вач<br>сектор<br>у у<br>складі<br>департ<br>амент<br>у,<br>годовн  |



|   |   |   |   |   |   |   |   |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| <p>ого<br/>управління, служби, самостійного управління та відділу</p> | <p>11 000</p>                               | <p>10 600</p>                               | <p>8 500</p>                                | <p>ого<br/>управління, служби, самостійного управління та відділу</p> | <p>11 500</p>                               | <p>11 000</p>                               | <p>8 800</p>                                |
| <p>В В1</p>   | <p>Державний експерт, державний експерт</p> | <p>Державний експерт, державний експерт</p> | <p>Державний експерт, державний експерт</p> | <p>Державний експерт, державний експерт</p>                           | <p>Державний експерт, державний експерт</p> | <p>Державний експерт, державний експерт</p> | <p>Державний експерт, державний експерт</p> |

|   |        |        |       |       |       |  |
|---|--------|--------|-------|-------|-------|--|
| Головний спеціаліст державного органу   | 11 000 | 10 600 | 8 500 | 5 500 | 5 300 |  |
| Адміністратор   |        |        |       | 5 500 |       |  |
| B2 Провідний спеціаліст державного органу   | 8 800  | 8 500  | 6 800 | 5 100 | 4 230 |  |
| B3 Спеціаліст державного органу   | 8 200  | 7 800  | 6 300 | 4 230 | 4 204 |  |
| <p>Примітки. 1. Посадові оклади на посадах державної служби підкатегорії B3 у державних органах, юрисдикція яких поширюється на територію одного або кількох районів, міст обласного значення, становлять два розміри прожиткового мінімуму для працездатних осіб, установленого законом на 1 січня 2020 року.</p> <p>2. Посадові оклади працівників структурних підрозділів, які є юридичними особами, територіальних (регіональних) органів центральних органів виконавчої влади, юрисдикція яких поширюється на територію однієї або кількох областей, м. Києва або м. Севастополя, визначаються за підкатегоріями B1-B3, а працівників структурних підрозділів територіальних органів центральних органів виконавчої влади в області, м. Києві або м.</p> |        |        |       |       |       |  |
| Головний спеціаліст державного органу   | 11 500 | 11 000 | 8 800 | 5 700 | 5 500 |  |
| Адміністратор   |        |        |       | 5 700 | 5 700 |  |
| B2 Провідний спеціаліст державного органу   | 9 200  | 8 800  | 7 100 | 5 300 | 4 600 |  |
| B3 Спеціаліст державного органу   | 8 500  | 8 100  | 6 500 | 4 600 | 4 540 |  |
| <p>Примітки. 1. Посадові оклади на посадах державної служби підкатегорії B3 у державних органах, юрисдикція яких поширюється на територію одного або кількох районів, міст обласного значення, становлять два розміри прожиткового мінімуму для працездатних осіб, установленого законом.</p> <p>2. Посадові оклади працівників структурних підрозділів, які є юридичними особами, територіальних (регіональних) органів центральних органів виконавчої влади, юрисдикція яких поширюється на територію однієї або кількох областей, м. Києва або м. Севастополя, визначаються за підкатегоріями B1-B3, а працівників структурних підрозділів територіальних органів центральних органів виконавчої влади в області, м. Києві або м.</p>                      |        |        |       |       |       |  |

Севастополі, юрисдикція яких поширюється на територію одного або кількох районів, міст обласного значення, - відповідно до схеми посадових окладів на посадах державної служби, передбаченої для державних органів, юрисдикція яких поширюється на територію одного або кількох районів, міст обласного значення, крім органів доходів і зборів.

3. Посадові оклади державних службовців НАДС визначаються відповідно до цієї схеми з коефіцієнтом 1,2.

4. Посадові оклади керівних працівників структурних підрозділів, головних та провідних спеціалістів Мінекономіки та Мінфіну, які здійснюють підготовку висновків до проектів нормативно-правових актів, визначаються відповідно до цієї схеми з коефіцієнтом 1,3, посадові оклади керівних працівників структурних підрозділів, головних та провідних спеціалістів Мін'юсту, які здійснюють правову експертизу проектів нормативно-правових актів, державну реєстрацію нормативно-правових актів міністерств, інших центральних та місцевих органів виконавчої влади, а також інших органів, визначаються відповідно до цієї схеми з коефіцієнтом 1,3. Передбачене цим пунктом підвищення посадових окладів не застосовується до фахівців з питань реформ.

5. Посадові оклади державних службовців Офісу Президента України, допоміжних, консультативно-дорадчих органів, утворених Президентом України, Апарату Верховної Ради України, Секретаріату Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини, апарату Рахункової палати, Офісу Генерального прокурора визначаються відповідно до цієї схеми з коефіцієнтом 1,3. Посадові оклади керівних працівників, державних експертів, головних та провідних спеціалістів, які здійснюють підготовку висновків щодо проектів нормативно-правових актів та/або проводять фахову, наукову, юридичну експертизу проектів таких актів, та державних службовців, які безпосередньо виконують функції із забезпечення кібербезпеки, кіберзахисту та безпеки інформаційних технологій, роботи щодо розроблення програмного забезпечення, адміністрування баз даних, впровадження та підтримки новітніх інформаційно-комунікаційних технологій в Секретаріаті Кабінету Міністрів України, Апараті Ради національної безпеки і оборони України, визначаються відповідно до цієї схеми з коефіцієнтом 1,3, а в Апараті Верховної Ради України, Офісі Президента України, Секретаріаті Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини - відповідно до цієї схеми з коефіцієнтом 1,45.

Під час підвищення посадових окладів державних службовців

Севастополі, юрисдикція яких поширюється на територію одного або кількох районів, міст обласного значення, - відповідно до схеми посадових окладів на посадах державної служби, передбаченої для державних органів, юрисдикція яких поширюється на територію одного або кількох районів, міст обласного значення, крім органів доходів і зборів.

3. Посадові оклади державних службовців НАДС визначаються відповідно до цієї схеми з коефіцієнтом 1,2.

4. Посадові оклади керівних працівників структурних підрозділів, головних та провідних спеціалістів Мінекономіки та Мінфіну, які здійснюють підготовку висновків до проектів нормативно-правових актів, визначаються відповідно до цієї схеми з коефіцієнтом 1,3, посадові оклади керівних працівників структурних підрозділів, головних та провідних спеціалістів Мін'юсту, які здійснюють правову експертизу проектів нормативно-правових актів, державну реєстрацію нормативно-правових актів міністерств, інших центральних та місцевих органів виконавчої влади, а також інших органів, визначаються відповідно до цієї схеми з коефіцієнтом 1,3. Передбачене цим пунктом підвищення посадових окладів не застосовується до фахівців з питань реформ.

5. Посадові оклади державних службовців Офісу Президента України, допоміжних, консультативно-дорадчих органів, утворених Президентом України, Апарату Верховної Ради України, Секретаріату Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини, апарату Рахункової палати, Офісу Генерального прокурора визначаються відповідно до цієї схеми з коефіцієнтом 1,3. Посадові оклади керівних працівників, державних експертів, головних та провідних спеціалістів, які здійснюють підготовку висновків щодо проектів нормативно-правових актів та/або проводять фахову, наукову, юридичну експертизу проектів таких актів, та державних службовців, які безпосередньо виконують функції із забезпечення кібербезпеки, кіберзахисту та безпеки інформаційних технологій, роботи щодо розроблення програмного забезпечення, адміністрування баз даних, впровадження та підтримки новітніх інформаційно-комунікаційних технологій в Секретаріаті Кабінету Міністрів України, Апараті Ради національної безпеки і оборони України, визначаються відповідно до цієї схеми з коефіцієнтом 1,3, а в Апараті Верховної Ради України, Офісі Президента України, Секретаріаті Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини - відповідно до цієї схеми з коефіцієнтом 1,45.

Під час підвищення посадових окладів державних службовців

застосовується один з коефіцієнтів, передбачених цією приміткою. Передбачене цією приміткою підвищення посадових окладів не застосовується до фахівців з питань реформ Офісу Президента України та Секретаріату Кабінету Міністрів України.

6. Посадові оклади перших заступників керівників самостійних структурних підрозділів (підкатегорія Б1) устанавлюються на 3 відсотки нижче від посадового окладу керівника відповідного самостійного структурного підрозділу, передбаченого цією схемою.

7. Установлення посадових окладів державним службовцям за порівняннями посадами в межах підкатегорій Б1-В3 здійснюється керівником державної служби у відповідному державному органі. Посадові оклади державних службовців Апарату Верховної Ради України, Офісу Президента України, допоміжних органів, утворених Президентом України, що належать до підкатегорій Б1-В1, устанавлюються керівником державної служби Апарату Верховної Ради України, Офісу Президента України, допоміжних органів, утворених Президентом України, в межах граничних розмірів посадових окладів, визначених цією схемою для посад відповідної підкатегорії.

8. Посадові оклади державних службовців, які безпосередньо виконують функції із забезпечення кібербезпеки, кіберзахисту, безпеки інформаційних технологій, визначаються відповідно до цієї схеми з коефіцієнтом 1,2. Передбачене цим пунктом підвищення посадових окладів не застосовується до державних службовців державних органів, зазначених у пункті 4 і 5 приміток до цієї схеми.

9. Посадові оклади працівників управління, юрисдикція якого поширюється на територію м. Києва, департаменту у складі апарату міністерств та інших центральних органів виконавчої влади, визначаються за підкатегоріями Б1-В3 схеми посадових окладів на посадах державної служби, передбаченої для державних органів, юрисдикція яких поширюється на територію Автономної Республіки Крим, однієї або кількох областей, міст Києва та Севастополя, а працівників відділів, юрисдикція яких поширюється на територію районів у м. Києві, департаменту у складі апарату міністерств та інших центральних органів виконавчої влади - за підкатегоріями Б1-В3 схеми посадових окладів на посадах державної служби, передбаченої для державних органів, юрисдикція яких поширюється на територію одного або кількох районів, районів у містах, міст обласного значення.

10. Посадові оклади працівників міжрегіональних територіальних органів Національного агентства з питань виявлення, розшуку та управління активами, одержаними від корупційних та інших

застосовується один з коефіцієнтів, передбачених цією приміткою. Передбачене цією приміткою підвищення посадових окладів не застосовується до фахівців з питань реформ Офісу Президента України та Секретаріату Кабінету Міністрів України.

6. Посадові оклади перших заступників керівників самостійних структурних підрозділів (підкатегорія Б1) устанавлюються на 3 відсотки нижче від посадового окладу керівника відповідного самостійного структурного підрозділу, передбаченого цією схемою.

7. Установлення посадових окладів державним службовцям за порівняннями посадами в межах підкатегорій Б1-В3 здійснюється керівником державної служби у відповідному державному органі. Посадові оклади державних службовців Апарату Верховної Ради України, Офісу Президента України, допоміжних органів, утворених Президентом України, що належать до підкатегорій Б1-В1, устанавлюються керівником державної служби Апарату Верховної Ради України, Офісу Президента України, допоміжних органів, утворених Президентом України, в межах граничних розмірів посадових окладів, визначених цією схемою для посад відповідної підкатегорії.

8. Посадові оклади державних службовців, які безпосередньо виконують функції із забезпечення кібербезпеки, кіберзахисту, безпеки інформаційних технологій, визначаються відповідно до цієї схеми з коефіцієнтом 1,2. Передбачене цим пунктом підвищення посадових окладів не застосовується до державних службовців державних органів, зазначених у пункті 4 і 5 приміток до цієї схеми.

9. Посадові оклади працівників управління, юрисдикція якого поширюється на територію м. Києва, департаменту у складі апарату міністерств та інших центральних органів виконавчої влади, визначаються за підкатегоріями Б1-В3 схеми посадових окладів на посадах державної служби, передбаченої для державних органів, юрисдикція яких поширюється на територію Автономної Республіки Крим, однієї або кількох областей, міст Києва та Севастополя, а працівників відділів, юрисдикція яких поширюється на територію районів у м. Києві, департаменту у складі апарату міністерств та інших центральних органів виконавчої влади - за підкатегоріями Б1-В3 схеми посадових окладів на посадах державної служби, передбаченої для державних органів, юрисдикція яких поширюється на територію одного або кількох районів, районів у містах, міст обласного значення.

10. Посадові оклади працівників міжрегіональних територіальних органів Національного агентства з питань виявлення, розшуку та управління активами, одержаними від корупційних та інших

злочинів, територіальних органів Держенергонагляду визначаються відповідно до схеми посадових окладів на посадах державної служби, передбаченої для державних органів, юрисдикція яких поширюється на територію однієї або кількох областей, міст Києва та Севастополя, з коефіцієнтом 1,5.

11. Посадові оклади працівників Боргового агентства визначаються відповідно до цієї схеми з коефіцієнтом 2.

\*Під керівником державного органу в зазначеній схемі розуміється керівник державної служби в державному органі.

злочинів, територіальних органів Держенергонагляду визначаються відповідно до схеми посадових окладів на посадах державної служби, передбаченої для державних органів, юрисдикція яких поширюється на територію однієї або кількох областей, міст Києва та Севастополя, з коефіцієнтом 1,5.

11. Посадові оклади працівників Боргового агентства визначаються відповідно до цієї схеми з коефіцієнтом 2.

\*Під керівником державного органу в зазначеній схемі розуміється керівник державної служби в державному органі.

В.о. Директора Генерального департаменту з  
питань політики оплати праці та  
функціонального розвитку державної служби

Наталія КРИНСЬКА-ШАРАЙ

«...» \_\_\_\_\_ 2020 р.




**ДОВІДКА**  
**про погодження проекту**  
**постанови Кабінету Міністрів України**  
**«Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 18 січня**  
**2017 р. № 15»**

Проект акта розроблено Національним агентством України з питань державної служби.

**1. До проекту акта висловлено зауваження (пропозиції), які враховано частково**

Петрашко І.Р.

Міністр розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України

Малюська Д.Л.

Міністр юстиції України

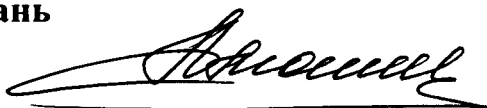
**2. Заінтересовані органи виконавчої влади, які відповідно до § 39 цього Регламенту вважаються такими, що погодили проект без зауважень:**

Міністерство фінансів України      Лист Національного агентства України з питань державної служби України від 09.09.2020 № 6456/92.01-20, зареєстрований в Міністерстві фінансів України 10.09.2020 за № 13-41023.

**3. Висновок Мін'юсту від 13 жовтня 2020 року із зауваженнями.**

Протокол узгодження позицій додається.

**Голова Національного  
агентства України з питань  
державної служби**



**Наталія АЛЮШИНА**

\_\_\_\_\_ 2020 року

**ПРОТОКОЛ УЗГОДЖЕННЯ ПОЗИЦІЙ**  
щодо проекту постанови Кабінету Міністрів України «Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 18 січня 2017 р. № 15»

**1. Враховані зауваження**

| Суть зауваження   | Положення спірної частини проекту акта  | Спосіб врахування   |
|---|---|---|
| <p><b>Міністерство розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства</b></p> <p>У Схемі посадових окладів на посадах державної служби з урахуванням категорій, підкатегорій та рівнів державних органів у 2021 році проекту постанови пропонується розмір посадового окладу за посадою «Керівник експертної групи у складі директорату, генерального департаменту, Урядового офісу координації європейської та євроатлантичної інтеграції» (рівень міністерства, центральні органи виконавчої влади із спеціальним статусом, який встановлений законом) встановити нижче ніж розмір посадового окладу за посадою «Керівник відділу у складі департаменту, головного управління, служби, самостійного управління» (рівень міністерства, центральні органи виконавчої влади із спеціальним статусом, який встановлений законом). При цьому, за рівнем «вищих органів влади» та рівнем «інші державні органи, юрисдикція яких поширюється на всю територію України» за аналогічними посадами розмір посадового окладу є однаковим.</p> <p>Пунктом 8 приміток до Схеми посадових окладів на посадах державної служби з урахуванням категорій, підкатегорій та рівнів державних органів у 2021 році проекту постанови пропонується</p> | <p>14 900 14 200 11 500</p> <p>Керівник експертної групи у складі директорату, генерального департаменту, Урядового офісу координації європейської та євроатлантичної інтеграції</p> <p>14 900 14 300 11 500 7 300 6 300</p> <p>Керівник відділу у складі департаменту, головного управління, служби, самостійного управління</p> | <p><b>Враховано частково.</b></p> <p>Схему посадових окладів на посадах державної служби з урахуванням категорій, підкатегорій та рівнів державних органів у 2021 р. викладено в такій редакції:</p> <p>« Керівник експертної групи у складі директорату, генерального департаменту, Урядового офісу координації європейської та євроатлантичної інтеграції 14 900 14 200 11 500</p> <p>Керівник відділу у складі департаменту, головного управління, служби, самостійного управління 14 900 14 200 11 500 7 300 6 300 ».</p> |

|  |  |
|--|--|
| <p>визначити, що посадові оклади державних службовців, які безпосередньо виконують функції із забезпечення кібербезпеки, кіберзахисту, безпеки інформаційних технологій, визначаються відповідно до цієї схеми з коефіцієнтом 1,2. Передбачене цим пунктом підвищення посадових окладів не застосовується до державних службовців державних органів, зазначених у пункті 4 і 5 приміток до цієї схеми.</p>   |  |
| <p>При цьому, пунктом 3 приміток визначено, що посадові оклади державних службовців НАДС визначаються відповідно до цієї схеми з коефіцієнтом 1,2.</p> <p>Виходячи з зазначених норм державні службовців НАДС, які безпосередньо виконують функції із забезпечення кібербезпеки, кіберзахисту, безпеки інформаційних технологій, мають подвійне підвищення розмірів посадових окладів в порівнянні з державними службовцями державних органів, зазначених у пункті 4 і 5 приміток.</p> |  |
| <p>Отже, пункт 8 приміток потребує доопрацювання в частині доповнення посиленням на пункт 3 приміток.</p>  |  |



## Міністерство юстиції України

|  |   |   |
|--|---|---|
| <p>1. Пунктом 3 проекту постанови пропонується передбачити, що ця постанова набирає чинності з 01 січня 2021 року.</p> <p>Слід зазначити, що відповідно до частини першої статті 52 Закону України «Про Кабінет Міністрів України» постанови Кабінету Міністрів України, крім постанов, що містять інформацію з обмеженим доступом, набирають чинності з дня їх офіційного опублікування, якщо інше не передбачено самими постановами, але не раніше дня їх опублікування.</p>   | <p>3. Ця постанова набирає чинності з 01 січня 2021 року.</p>   | <p><b>Враховано.</b><br/>Пункт 3 проекту постанови викладено у такій редакції: «3. Ця постанова набирає чинності з дня її опублікування і застосовується з 1 січня 2021 року.»</p>  |
| <p>2. Пунктом 2 проекту Змін, що вносяться до постанови Кабінету Міністрів України від 18 січня 2017 р. № 15 (далі – проект Змін) пропонується викласти в новій редакції Схему посадових окладів на посадах державної служби з урахуванням категорій, підкатегорій та рівнів державних органів у 2021 році.</p> <p>Пунктом 1 приміток до проекту Схеми посадових окладів на посадах державної служби з урахуванням категорій, підкатегорій, під рівнів державних органів у 2021 році (далі – проект Схеми посадових окладів) передбачається, що посадові оклади на посадах державної служби підкатегорії В3 у державних органах, юрисдикція яких поширюється на територію одного або кількох районів, міст обласного значення, становлять два розміри прожиткового мінімуму для працездатних осіб, установленого законом на 1 січня 2021 року.</p> <p>2. Пунктом 2 проекту Змін, що вносяться до постанови Кабінету Міністрів України від 18 січня</p> | <p>1. Посадові оклади на посадах державної служби підкатегорії В3 у державних органах, юрисдикція яких поширюється на територію одного або кількох районів, міст обласного значення, становлять два розміри прожиткового мінімуму для працездатних осіб, установленого законом на 01 січня 2021 року.</p> | <p><b>Враховано.</b><br/>Пункт 1 приміток до проекту Схеми посадових окладів на посадах державної служби з урахуванням категорій, підкатегорій та рівнів державних органів у 2021 році викладено у такій редакції: «1. Посадові оклади на посадах державної служби підкатегорії В3 у державних органах, юрисдикція яких поширюється на територію одного або кількох районів, міст обласного значення, становлять два розміри прожиткового мінімуму для працездатних осіб, установленого законом.»</p> |

2017 р. № 15 (далі – проект Змін) пропонується викласти в новій редакції Схему посадових окладів на посадах державної служби з урахуванням категорій, підкатегорій та рівнів державних органів у 2021 році.

Пунктом 1 приміток до проекту Схеми посадових окладів на посадах державної служби з урахуванням категорій, під категорій та рівнів державних органів у 2021 році (далі – проект Схеми посадових окладів) передбачається, що посадові оклади на посадах державної служби підкатегорії В3 у державних органах, юрисдикція яких поширюється на територію одного або кількох районів, міст обласного значення, становлять *два розміри прожиткового мінімуму для працездатних осіб, установленого законом на 1 січня 2021 року.*

До запропонованого слід зазначити таке.

1. На розгляді у Верховній Раді України знаходиться проект Закону України «Про Державний бюджет України на 2021 рік», внесений Кабінетом Міністрів України (реєстр. № 4000 від 14 вересня 2020 року), статтею 28 якого пропонується установити, що у 2021 році для всіх категорій працівників державних органів застосовуються *розміри та умови оплати праці, що діяли на 1 вересня 2020 року.*

2. Частиною третьою статті 51 Закону України «Про державну службу» передбачено, що *мінімальний розмір посадового окладу у державних органах, юрисдикція яких поширюється на територію одного або кількох районів, районів у містах, міст обласного значення, не може бути менше двох розмірів прожиткового мінімуму для працездатних*

|  |  |  |
|--|--|--|
| <p><u>осіб, встановленого законом.</u></p> <p>Згідно з частиною третьою статті 4 Закону України «Про прожитковий мінімум» прожитковий мінімум на одну особу, а також окремо для тих, хто відноситься до основних соціальних і демографічних груп населення, щороку <i>затверджується Верховною Радою України в законі про Державний бюджет України на відповідний рік.</i></p> <p>Згідно зі статтею 7 проекту Закону України «Про Державний бюджет України на 2021 рік», внесеного на розгляд Верховної Ради України Кабінетом Міністрів України (реєстр. № 4000 від 14 вересня 2020 року), пропонується установити у 2021 році прожитковий мінімум на одну особу в розрахунку на місяць зокрема, для працездатних осіб у розмірі: <u>з 1 січня 2021 року — 2270 гривень, з 1 липня — 2379 гривень, з 1 грудня — 2481 гривень.</u></p> |  |  |
| <p>Не дотримано вимог щодо зазначення джерел опублікування актів законодавства.</p> <p>Відповідно до абзацу другого пункту 29 Правил підготовки проектів актів Кабінету Міністрів України, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 06 вересня 2005 року № 870, якщо акт доповнюється новим пунктом, наводиться джерело опублікування всіх змін, що вносилися до нього раніше, якщо зміни вносяться до тексту документа – джерело опублікування всіх змін до цього тексту. В інших випадках зазначається джерело опублікування тільки тих змін, що стосуються пунктів (абзаців), до яких вносяться зміни</p>   | <p>1. Внести до постанови Кабінету Міністрів України від 18 січня 2017 р. № 15 «Питання оплати праці працівників державних органів» (Офіційний вісник України, 2017 р., № 9, ст. 284, № 16, ст. 468, № 33, ст. 1036, № 45, ст. 1399, № 67, ст. 1989, № 70, ст. 2119, № 100 ст. 3063; 2018 р., № 12, ст. 417, № 29, ст. 1020, № 80, ст. 2666, № 81, ст. 3018; 2019 р., № 2, ст. 40, № 7, ст. 205, № 17, ст. 590, № 54, ст. 1882, № 66, ст. 2265, № 86, ст. 3167; 2020 р., № 3, ст. 138, № 12, ст. 478, № 17, ст. 657, № 20, ст. 757, № 35, ст. 1170) зміни, що додаються.</p> | <p><b>Враховано.</b></p> <p>Пункт 1 проекту постанови викладено у такій редакції: «1. Внести до постанови Кабінету Міністрів України від 18 січня 2017 р. № 15 «Питання оплати праці працівників державних органів» (Офіційний вісник України, 2017 р., № 9, ст. 284, № 16, ст. 468, № 33, ст. 1036, № 45, ст. 1399, № 67, ст. 1989, № 70, ст. 2119, № 100 ст. 3063; 2018 р., № 12, ст. 417, № 29, ст. 1020, № 80, ст. 2666, № 81, ст. 2701, № 91, ст. 3018; 2019 р., № 2, ст. 40, № 7, ст. 205, № 17, ст. 590, № 54, ст. 1882, № 66, ст. 2265, № 86, ст. 2904, № 96, ст. 3167; 2020 р., № 3, ст. 138, № 12, ст. 478, № 17, ст. 657, № 20, ст. 757, № 35, ст. 1170) зміни, що додаються.</p> |

|  |  |  |
|--|--|--|
|  |  | 20, ст. 757, № 35, ст. 1170, № 79, ст. 2558)<br>зміни, що додаються. |
|--|--|--|

## 2. Заходи, вжиті для врегулювання розбіжностей

НАДС підготовлено та направлено листом від 09.09.2020 № 6456/92.01-20 проект акта на погодження до заінтересованих органів, в тому числі до Міністерства фінансів України, у порядку, у порядку, визначеному Регламентом Кабінету Міністрів України, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 18 липня 2007 року № 950 (далі – Регламент).

Від Міністерства фінансів України позиція щодо проекту акта у встановленому Регламентом порядку не надійшла.

НАДС листом від 28.09.2020 № 6830/30-20 звернулося до Міністерства фінансів України з проханням погодити проект акта в порядку встановленому Регламентом.

Від Міністерства фінансів України позиція щодо проекту акта у встановленому Регламентом порядку не надійшла.

Отже, відповідно до параграфу 39 Регламенту, проект акта вважається погодженим Міністерством фінансів України без зауважень.

**Голова Національного агентства  
України з питань державної служби**



**Наталія АЛЮШИНА**

**ВИСНОВОК**  
**Міністерства юстиції України**  
**за результатами правової експертизи**  
**проекту постанови Кабінету Міністрів України «Про внесення змін до**  
**постанови Кабінету Міністрів України від 18 січня 2017 р. № 15»**

**Загальна підсумкова оцінка: відповідний із зауваженням щодо недотримання вимог нормопроєктувальної техніки.**

**Розробник**

Національне агентство України з питань державної служби.

**Правові підстави прийняття (схвалення) акта**

Пункт 6 частини першої статті 20 Закону України «Про Кабінет Міністрів України».

**Антикорупційна експертиза**

У проекті постанови відсутні корупціогенні фактори.

**Оцінка відповідності проекту акта законодавства Конституції та законам України, іншим актам законодавства**

Відповідний (чек-лист 1).

**Оцінка відповідності проекту акта законодавства принципу недискримінації (антидискримінаційна експертиза)**

Відповідний (чек-лист 2).

**Оцінка відповідності проекту акта законодавства вимогам нормопроєктувальної техніки**

Невідповідний (чек-лист 3).

**Оцінка відповідності проекту акта законодавства принципу забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків**

Відповідний (чек-лист 4).

**Правову експертизу проведено**

Управління соціального, трудового та гуманітарного законодавства Департаменту публічного права.

**Міністр юстиції**

**Денис МАЛЮСЬКА**

\_\_\_\_\_ 2020 р.

**Оцінка відповідності проекту акта законодавства  
Конституції та законам України, іншим актам законодавства**

**Підсумкова оцінка: відповідний.**

**Критерії оцінки:**

|   |   |     |
|---|---|-----|
| 1 | <i>Проект акта відповідає Конституції України</i>   | так |
| 2 | <i>Проект акта відповідає чинним міжнародним договорам України, стандартам Ради Європи у сфері демократії, верховенства права та прав людини, положенням Конвенції про захист прав людини і основоположних свобод з урахуванням практики Європейського суду з прав людини</i>   | так |
| 3 | <i>Проект акта відповідає законам України / узгоджується із законами України</i>  | так |
| 4 | <i>Проект акта відповідає актам Президента України / узгоджується із актами Президента України</i>  | так |
| 5 | <i>Проект акта узгоджується з актами такої ж юридичної сили</i>   | так |
| 6 | <p>1. Пунктом 3 проекту постанови пропонується передбачити, що ця постанова набирає чинності з 01 січня 2021 року.</p> <p>Слід зазначити, що відповідно до частини першої статті 52 Закону України «Про Кабінет Міністрів України» постанови Кабінету Міністрів України, крім постанов, що містять інформацію з обмеженим доступом, набирають чинності з дня їх офіційного опублікування, якщо інше не передбачено самими постановами, <i>але не раніше дня їх опублікування.</i></p> <p>2. Пунктом 2 проекту Змін, що вносяться до постанови Кабінету Міністрів України від 18 січня 2017 р. № 15 (далі – проект Змін) пропонується викласти в новій редакції Схему посадових окладів на посадах державної служби з урахуванням категорій, підкатегорій та рівнів державних органів у 2021 році.</p> <p>Пунктом 1 приміток до проекту Схеми посадових окладів на посадах державної служби з урахуванням категорій, під категорій та рівнів державних органів у 2021 році (далі – проект Схеми посадових окладів) передбачається, що посадові оклади на посадах державної служби підкатегорії В3 у державних органах, юрисдикція яких поширюється на територію одного або кількох районів, міст обласного значення, <i>становлять два розміри прожиткового мінімуму для працездатних осіб, установленого законом на 1 січня 2021 року.</i></p> <p>До запропонованого слід зазначити таке.</p> <p>1. На розгляді у Верховній Раді України знаходиться проект Закону України «Про Державний бюджет України на 2021 рік», внесений Кабінетом Міністрів України (реєстр. № 4000 від 14 вересня 2020 року), статтю 28 якого пропонується установити, що у 2021 році для всіх категорій працівників державних органів застосовуються розміри та умови оплати праці, що діяли на 1 вересня 2020 року.</p> <p>2. Частиною третьою статті 51 Закону України «Про державну службу» передбачено, що <i>мінімальний розмір посадового окладу у державних органах, юрисдикція яких поширюється на територію одного або кількох</i></p> |     |

районів, районів у містах, міст обласного значення, *не може бути менше двох розмірів прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого законом.*

Згідно з частиною третьою статті 4 Закону України «Про прожитковий мінімум» прожитковий мінімум на одну особу, а також окремо для тих, хто відноситься до основних соціальних і демографічних груп населення, щороку *затверджується Верховною Радою України в законі про Державний бюджет України на відповідний рік.*

Згідно зі статтею 7 проекту Закону України «Про Державний бюджет України на 2021 рік», внесеного на розгляд Верховної Ради України Кабінетом Міністрів України (реєстр. № 4000 від 14 вересня 2020 року), пропонується установити у 2021 році прожитковий мінімум на одну особу в розрахунку на місяць зокрема, для працездатних осіб у розмірі: з 1 січня 2021 року — 2270 гривень, з 1 липня — 2379 гривень, з 1 грудня — 2481 гривень.

**Оцінка відповідності проєкту акта законодавства  
принципу недискримінації (антидискримінаційна експертиза)**

**Підсумкова оцінка: відповідний.**

**Критерії оцінки:**

| 1   | <i>При підготовці проєкту акта:</i>  | так |
|-----|--|-----|
| 1.1 | <p>забезпечено відсутність положень, які створюють ситуацію, за якої особа та/або група осіб за ознаками</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>раси,</li> <li>кольору шкіри,</li> <li>політичних, релігійних та інших переконань,</li> <li>статі, віку, інвалідності,</li> <li>етнічного та соціального походження, громадянства,</li> <li>сімейного та майнового стану,</li> <li>місця проживання, мовними ознаками,</li> <li>іншими ознаками,</li> </ul> <p>які були, є та можуть бути дійсними або припущеними, зазнає обмеження у визнанні, реалізації або користуванні правами і свободами в будь-якій формі, встановленій Законом України «Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні», крім випадків, коли таке обмеження має правомірну, об'єктивно обґрунтовану мету, способи досягнення якої є належними та необхідними</p> |     |
| 1.2 | <p>забезпечено відсутність положень щодо дискримінації з боку державних органів, органів влади Автономної Республіки Крим, органів місцевого самоврядування, їх посадових осіб, юридичних осіб публічного та приватного права, а також фізичних осіб у формі:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>прямої дискримінації;</li> <li>непрямої дискримінації;</li> <li>підбурювання до дискримінації;</li> <li>пособництва у дискримінації;</li> <li>утиску</li> </ul>   |     |
| 1.3 | <p>дотримано принципу недискримінації у сфері громадсько-політичної діяльності; державної служби та служби в органах місцевого самоврядування; правосуддя; трудових відносин, у тому числі застосування роботодавцем принципу розумного пристосування; охорони здоров'я; освіти; соціального захисту; житлових відносин; доступу до товарів і послуг; інших сферах суспільних відносин, а саме – забезпечено:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>рівність прав і свобод осіб та/або груп осіб;</li> <li>рівність перед законом осіб та/або груп осіб;</li> <li>повагу до гідності кожної людини;</li> <li>рівні можливості осіб та/або груп осіб</li> </ul>  |     |



|   |  |     |
|---|--|-----|
| 2 | <i>Запропоновані проектом акта позитивні дії мають правомірну, об'єктивно обґрунтовану мету, спрямовану на усунення юридичної чи фактичної нерівності у можливостях для особи та/або групи осіб реалізовувати на рівних підставах права і свободи, надані їм Конституцією і законами України</i>   | так |
| 3 | <i>Внаслідок прийняття акта неможливе в короткостроковій або довгостроковій перспективі погіршення/ послаблення:<br/>забезпечення рівності прав і свобод осіб та/або груп осіб;<br/>забезпечення рівності перед законом осіб та/або груп осіб;<br/>поваги до гідності кожної людини;<br/>забезпечення рівних можливостей осіб та/або груп осіб</i> | так |

**Оцінка відповідності проекту акта  
законодавства вимогам нормопроектувальної техніки**

**Підсумкова оцінка: невідповідний.**

**Критерії оцінки:**

| <i>1</i> | <i>Проект акта відповідає вимогам нормопроектувальної техніки</i>   | <i>ні</i> |
|----------|---|-----------|
| 1.1      | чи відповідає назва проекту акта його змісту  |           |
| 1.2      | чи відповідає проект акта вимогам щодо виду нормативно-правового акта   |           |
| 1.3      | чи дотримано вимог щодо вичерпності охоплення кола питань, що належать до предмета правового регулювання проекту акта               |           |
| 1.4      | чи не виходить зміст проекту акта за межі предмета його правового регулювання   |           |
| 1.5      | чи дотримано вимог щодо зменшення до мінімуму кількості актів з одного питання  |           |
| 1.6      | чи дотримано вимог щодо неприпустимості повтору нормативних положень, визначених раніше прийнятими актами                           |           |
| 1.7      | чи дотримано вимог щодо узгодженості положень проекту акта з актами законодавства   |           |
| 1.8      | чи дотримано вимог внесення змін до актів законодавства, визнання їх такими, що втратили чинність, або скасування                   |           |
| 1.9      | чи дотримано вимог правил нормопроектувальної техніки щодо посилань на інші акти законодавства                                      |           |
| 1.10     | чи дотримано вимог щодо написання найменувань органів державної влади, інших державних органів, підприємств, установ та організацій |           |
| 1.11     | чи дотримано вимог щодо зазначення джерел опублікування актів законодавства   | ні        |
| 1.12     | чи є проект бкт алогічно послідовним з точки зору викладу тексту акта   |           |
| 1.13     | чи дотримано вимог щодо взаємозв'язку нормативних положень та структури проекту акта  |           |
| 1.14     | чи дотримано вимог щодо належної ясності викладу, точності, лаконічності та доступності мови проекту акта                           |           |
| 1.15     | чи дотримано вимог щодо неприпустимості в проекті акта суперечності смислового плану  |           |

|      |   |  |
|------|---|--|
| 1.16 | чи дотримано вимог щодо термінології нормативно-правового акта                                    |  |
| 1.17 | чи дотримано вимог стосовно стилю і викладу тексту проекту  |  |
| 1.18 | чи дотримано вимог щодо правил застосування слів іноземного походження                            |  |
| 1.19 | чи дотримано вимог щодо відсутності в проекті акта значної кількості винятків із загальних правил |  |
| 1.20 | чи дотримано інших вимог нормопроектувальної техніки  |  |

### Обґрунтування зазначених невідповідностей (неузгодженостей):

| № з/п | Положення проекту акта  | Обґрунтування невідповідності (неузгодженості)  | Пропозиція щодо усунення невідповідностей (неузгодженостей) |
|-------|---|---|---|
| 1     | Пунктом 1 проекту постанови пропонується внести до постанови Кабінету Міністрів України від 18 січня 2017 р. № 15 «Питання оплати праці працівників державних органів» (Офіційний вісник України, 2017 р., № 9, ст. 284, № 16, ст. 468, № 33, ст. 1036, № 45, ст. 1399, № 67, ст. 1989, № 70, ст. 2119, № 100, ст. 3063; 2018 р., № 12, ст. 417, № 29, ст. 1020, № 80, ст. 2666, № 81, ст. 2701, № 91, ст. 3018; 2019 р., № 2, ст. 40, № 7, ст. 205, № 17, ст. 590, № 54, ст. 1882, № 66, ст. 2265, № 86, ст. 2904, № 96, ст. 3167; 2020 р., № 3, ст. 138, № 12, ст. 478, № 17, ст. 657, № 20, ст. 757, № 35, ст. 1170) зміни, що додаються | <p><i>1.11. Не дотримано вимог щодо зазначення джерел опублікування актів законодавства.</i></p> <p>Відповідно до абзацу другого пункту 29 Правил підготовки проектів актів Кабінету Міністрів України, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 06 вересня 2005 року № 870, якщо акт доповнюється новим пунктом, наводиться джерело опублікування всіх змін, що вносилися до нього раніше, якщо зміни вносяться до тексту документа – джерело опублікування всіх змін до цього тексту. В інших випадках зазначається джерело опублікування тільки тих змін, що стосуються пунктів (абзаців), до яких вносяться зміни</p> | Пункт 1 проекту постанови потребує перегляду в цій частині  |

**Оцінка відповідності проєкту акта законодавства  
принципу забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків**

**Підсумкова оцінка: відповідний.**

**Критерії оцінки:**

| <i>I</i> | <i>Проект акта законодавства:</i>   |     |
|----------|---|-----|
| 1.1      | відповідає міжнародним договорам України, згода на обов'язковість яких надана Верховною Радою України, та резолюціям міжнародних конференцій, міжнародних організацій, її органів   | так |
| 1.2      | відповідає національному законодавству України у сфері забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків  | так |
| 1.3      | внаслідок прийняття нормативно-правового акта неможливе в короткостроковій або довгостроковій перспективі погіршення/послаблення захисту прав жінок/чоловіків   | так |
| 1.4.     | при підготовці проєкту акта законодавства зібрані та проаналізовані дані з розбивкою за статтю та віком   | -   |
| 1.5      | при підготовці проєкту акта законодавства визначені та враховані потреби жінок і чоловіків, хлопчиків та дівчаток   | -   |
| 1.6      | не містить положень прямої або непрямой дискримінації, підбурювання або утиску на основі статі особи або групи осіб   | так |
| 1.7      | забезпечує збалансовану участь та рівні можливості для жінок і чоловіків різних груп у виборчому процесі, прийнятті рішень на всіх рівнях, представленості у державних органах та органах місцевого самоврядування, політичній чи громадській діяльності  | -   |
| 1.8      | не містить положень, які можуть призвести до обмеження прав або можливостей жінок або чоловіків у соціально-економічній сфері, доступі до інфраструктури та послуг, зайнятості, праці та одержанні винагороди за неї, у сфері підприємництва та соціального захисту, громадянства, шлюбу, сімейних відносин, материнства і батьківства, охорони здоров'я тощо | так |
| 1.9      | позитивні дії мають правомірну об'єктивно обґрунтовану мету, спрямовану на усунення юридичної/фактичної нерівності у можливостях жінок і чоловіків щодо реалізації прав і свобод  | -   |



**МІНІСТЕРСТВО РОЗВИТКУ ЕКОНОМІКИ, ТОРГІВЛІ  
ТА СІЛЬСЬКОГО ГОСПОДАРСТВА УКРАЇНИ  
(Мінекономіки)**

вул. М. Грушевського 12/2, м. Київ, 01008, тел. (044) 200-47-53, факс (044) 253-63-71  
E-mail: meconomy@me.gov.ua, http://www.me.gov.ua, код ЄДРПОУ 37508596

На № \_\_\_\_\_ від \_\_\_\_\_

**Національне агентство України  
з питань державної служби**

*Щодо проекту акта*

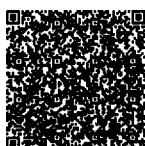
Мінекономіки опрацювало проект постанови Кабінету Міністрів України „Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 18 січня 2017 р. № 15”, надісланий листом НАДС від 09.09.2020 № 6456/92.01-20, та за результатами опрацювання надає висновок.

Додаток: на 3 арк. в одному примірнику.

**Міністр**

**Ігор ПЕТРАШКО**

Клішевська, 200-47-73 (\*4196)



ДОКУМЕНТ СЕД Мінекономіки АСКОД

Сертифікат 58E2D9E7F900307B040000007CF72E0074EE8200

Підписувач Петрашко Ігор Ростиславович

Дійсний з 30.03.2020 0:00 по 30.03.2022 0:00

Мінекономіки



3502-02/57274-03 від 18.09.2020  
18:29:49

## ВИСНОВОК

### Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України за результатами опрацювання проектів актів на предмет впливу реалізації актів на показники економічного і соціального розвитку

до проекту постанови Кабінету Міністрів України „ Про внесення змін до  
постанови Кабінету Міністрів України від 18 січня  
2017 р. № 15”

Розробник Національне агентство України з питань державної служби

#### Суть проекту

Проектом постанови пропонується внести зміни до постанови Кабінету Міністрів України від 18.01.2017 № 15 „Питання оплати праці працівників державних органів” (далі – проект постанови) з метою упорядкування у 2021 році розмірів посадових окладів державних службовців відповідно до рівнів державних органів із встановленням мінімального розміру посадового окладу в державних органах, юрисдикція яких поширюється на територію одного або кількох районів, районів у містах, міст обласного значення, у розмірі двох прожиткових мінімумів для працездатних осіб станом на 01 січня 2021 року.

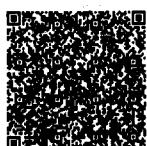
#### 1. Оцінка впливу реалізації проекту акта

##### 1.1. Оцінка впливу реалізації проекту акта на показники економічного і соціального розвитку:

| Показник                                | Виявлений вплив<br>«так» - <input checked="" type="checkbox"/><br>«ні» - <input type="checkbox"/> | Характер Впливу<br>зростання - ↑<br>зниження - ↓ | Кількісна оцінка впливу<br>(у разі наявності) |
|---|---|--|---|
| Валовий внутрішній продукт              | х   | -  | -   |
| Індекс споживчих цін                    | х   | -  | -   |
| Рівень зайнятості                       | х   | -  | -   |
| Рівень безробіття                       | х   | -  | -   |
| Експорт                                 | х   | -  | -   |
| Валове нагромадження основного капіталу | х   | -  | -   |

##### 1.2. Обґрунтування

Не виявлено впливу реалізації проекту постанови на показники економічного і соціального розвитку. Відповідно до пояснювальної записки



ДОКУМЕНТ СЕД Мінекономіки АСКОД

Сертифікат 58E2D9E7F900307B040000007CF72E0074EE8200

Підписувач Петрашко Ігор Ростиславович

Дійсний з 30.03.2020 0:00 по 30.03.2022 0:00

Мінекономіки



3502-02/57274-03 від 18.09.20:

18:29:49

до проекту постанови реалізація запропонованих положень здійснюватиметься в межах встановлених видатків.

## **2. Зауваження та пропозиції до проекту акта**

У Схемі посадових окладів на посадах державної служби з урахуванням категорій, підкатегорій та рівнів державних органів у 2021 році проекту постанови пропонується розмір посадового окладу за посадою „Керівник експертної групи у складі директорату, генерального департаменту, Урядового офісу координації європейської та євроатлантичної інтеграції” (рівень міністерства, центральні органи виконавчої влади із спеціальним статусом, який встановлений законом) встановити нижче ніж розмір посадового окладу за посадою „Керівник відділу у складі департаменту, головного управління, служби, самостійного управління” (рівень міністерства, центральні органи виконавчої влади із спеціальним статусом, який встановлений законом). При цьому, за рівнем „вищих органів влади” та рівнем „інші державні органи, юрисдикція яких поширюється на всю територію України” за аналогічними посадами розмір посадового окладу є однаковим.

Встановлення різниці в розмірі посадового окладу за зазначеними вище рівнозначними посадами призведе до міжпосадової диспропорції у заробітній платі працівників державного органу.

Пунктом 8 приміток до Схеми посадових окладів на посадах державної служби з урахуванням категорій, підкатегорій та рівнів державних органів у 2021 році проекту постанови пропонується визначити, що посадові оклади державних службовців, які безпосередньо виконують функції із забезпечення кібербезпеки, кіберзахисту, безпеки інформаційних технологій, визначаються відповідно до цієї схеми з коефіцієнтом 1,2. Передбачене цим пунктом підвищення посадових окладів не застосовується до державних службовців державних органів, зазначених у пункті 4 і 5 приміток до цієї схеми.

При цьому, пунктом 3 приміток визначено, що посадові оклади державних службовців НАДС визначаються відповідно до цієї схеми з коефіцієнтом 1,2.

Виходячи з зазначених норм державні службовці НАДС, які безпосередньо виконують функції із забезпечення кібербезпеки, кіберзахисту, безпеки інформаційних технологій, мають подвійне підвищення розмірів посадових окладів в порівнянні з державними службовцями державних органів, зазначених у пункті 4 і 5 приміток.

Отже, пункт 8 приміток потребує доопрацювання в частині доповнення посиланням на пункт 3 приміток.

Також зазначаємо, що згідно з частиною сьомою статті 44 Закону України „Про Конституційний Суд України” розмір посадового окладу державних службовців Секретаріату Конституційного Суду України

встановлюється у розмірі посадового окладу відповідних посад апарату Верховного Суду з коефіцієнтом 1,25.

Крім того, звертаємо увагу, що частиною четвертою статті 150 Закону України „Про судоустрій і статус суддів” визначено, що розмір посадового окладу працівника апарату суду, посада якого віднесена до найнижчої за умовами оплати праці посади державної служби, встановлюється в розмірі, встановленому законодавством про державну службу.

Розмір посадових окладів інших працівників апарату суду збільшується на відповідний коефіцієнт пропорційно посадовим окладам працівників, посади яких віднесені до попередньої за умовами оплати праці посади державної служби в такому суді з урахуванням юрисдикцій державних органів.

Враховуючи зазначене, при підвищенні найнижчих за розміром посадових окладів державних службовців у зв'язку з підвищенням прожиткового мінімуму також потребується внесення одночасно відповідних змін до постанови Кабінету Міністрів України від 24.05.2017 № 358 „Деякі питання оплати праці державних службовців судів, органів та установ системи правосуддя”.

### **3. Узагальнений висновок**

Позиція Мінекономіки: погодити проект постанови із зауваженнями.

**Міністр розвитку економіки,  
торгівлі та сільського  
господарства України**

**Ігор ПЕТРАШКО**

\_\_\_\_\_ 20\_\_ р.





**МІНІСТЕРСТВО ФІНАНСІВ УКРАЇНИ**  
(Мінфін)

вул. М. Грушевського 12/2 м. Київ 01008 тел. (044) 206-59-47, факс 425-90-26  
e-mail: [infomf@minfin.gov.ua](mailto:infomf@minfin.gov.ua), код ЄДРПОУ 00013480

від \_\_\_\_\_ 20\_\_ р. № \_\_\_\_\_ На № 6456/92.01-20 від 09.09.2020

**Національне агентство України з  
питань державної служби**

Про проект постанови  
Кабінету Міністрів України

Міністерство фінансів України розглянуло проект постанови Кабінету Міністрів України «Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 18 січня 2017 р. № 15», надісланий листом Національного агентства України з питань державної служби України від 09.09.2020 № 6456/92.01.-20, і в межах компетенції повідомляє.

Відповідно до норм Бюджетного кодексу України одним із принципів формування бюджету є принцип збалансованості – повноваження на здійснення витрат бюджету мають відповідати обсягу надходжень бюджету на відповідний бюджетний період.

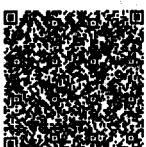
Враховуючи зазначене, у проекті Закону України «Про Державний бюджет України на 2021 рік», поданому Кабінетом Міністрів України Верховній Раді України 14 вересня поточного року передбачено норму, згідно з якою у 2021 році для всіх категорій працівників державних органів застосовуються розміри та умови оплати праці, що діяли на 1 вересня 2020 року, видатки на оплату праці працівників державних органів на 2021 рік визначено на рівні 2020 року.

Отже, при підготовці проекту змін на 2021 рік до постанови Кабінету Міністрів України від 18 січня 2017 р. № 15 пропонуємо схеми та примітки до схем посадових окладів на посадах державної служби з урахуванням категорій, підкатегорій та рівнів державних органів визначати з урахуванням вищевикладеного.

**Заступник Міністра**

**Роман ЄРМОЛИЧЕВ**

Інна Садовник 277 54 32



ДОКУМЕНТ СЕД Мінфін АСКОД

Сертифікат [20B4E4ED0D30998C04000000D72D2C0071147800](#)

Підписувач [Єрмоличев Роман Володимирович](#)

Дійсний з [01.07.2019 0:00:00](#) по [01.07.2021 0:00:00](#)

Міністерство фінансів України



08040-09/1-5/29018 від 21.09.2020



**МІНІСТЕРСТВО ФІНАНСІВ УКРАЇНИ**  
**(Мінфін)**

вул. М. Грушевського 12/2 м. Київ 01008 тел. (044) 206-59-47, факс 425-90-26  
e-mail: [infomf@minfin.gov.ua](mailto:infomf@minfin.gov.ua), код ЄДРПОУ 00013480

від \_\_\_\_\_ 20\_\_ р. № \_\_\_\_\_ На № \_\_\_\_\_ від \_\_\_\_\_ 20\_\_ р.

**Національне агентство України з  
питань державної служби**

**Про проект постанови  
Кабінету Міністрів України**

Міністерство фінансів України розглянуло проект постанови Кабінету Міністрів України «Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 18 січня 2017 р. № 15» щодо оплати праці працівників державних органів у 2021 році, надісланий листом Національного агентства України з питань державної служби України від 28.09.2020 № 6830/30-20, і повідомляє, що відповідь на зазначений проект акта була надана Мінфіном листом від 21.09.2020 № 08040-09/1-5/29018.

**Заступник Міністра**

**Роман ЄРМОЛИЧЕВ**

Наталія Белікова 277 54 32



ДОКУМЕНТ СЕД Мінфін АСКОД

Сертифікат [20B4E4ED0D30998C04000000D72D2C0071147800](#)

Підписувач [Єрмоличев Роман Володимирович](#)

Дійсний з [31.07.2019 0:00:00](#) по [31.07.2021 0:00:00](#)

Міністерство фінансів України



08040-09/1-5/30394 від 02.10.2020

**Висновок**  
**щодо відповідності положенням Конвенції про захист прав людини і**  
**основоположних свобод та практиці Європейського суду з прав людини**

проекту постанови Кабінету Міністрів України «Про внесення змін до постанови  
Кабінету Міністрів України від 18.01.2017 р. №15»

**1. Положення (статті) Конвенції про захист прав людини і основоположних свобод, яких стосується проєкт нормативного акта (акт).**

1.1. Стаття 1 Першого протоколу до Конвенції про захист прав людини і основоположних свобод. Захист власності.

**2. Відповідність положень проєкту акта (акта) Конвенції про захист прав людини і основоположних свобод та практиці Європейського суду з прав людини.**

Проект постанови Кабінету Міністрів України «Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 18.01.2017 р. №15» відповідає Конвенції про захист прав людини і основоположних свобод та практиці Європейського суду з прав людини.

**3. Висновок щодо відповідності проєкту акта (акта) положенням Конвенції про захист прав людини і основоположних свобод та практиці Європейського суду з прав людини.**

Проект постанови Кабінету Міністрів України «Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 18.01.2017 р. №15» відповідає Конвенції про захист прав людини і основоположних свобод та практиці Європейського суду з прав людини.

**Заступник Міністра юстиції України –  
Уповноважений у справах  
Європейського суду з прав людини**

**Іван ЛІЩИНА**



UB  
Міністерство юстиції України  
№4421-5.5-20 від 01.10.2020  
Ліщина І.Ю. (Заступник Міністра юстиції  
України - Уповноважений у справах  
Європейського суду з прав людини)  
01.10.2020 14:01

**СПІЛЬНИЙ ПРЕДСТАВНИЦЬКИЙ ОРГАН**  
**репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок**  
**на національному рівні**  
**(СПО об'єднань профспілок)**

Майдан Незалежності, 2, Київ, 01001  
Тел. (044) 205-76-41, 205-76-42, 205-76-09, тел/факс (044) 205-76-00  
[spsu.fpsu.org.ua](mailto:spsu.fpsu.org.ua), e-mail: [fpsu@fpsu.org.ua](mailto:fpsu@fpsu.org.ua), [spsu@fpsu.org.ua](mailto:spsu@fpsu.org.ua)

23.09.2020 № 01-12/868-сно

На № 6453/92.01-20 від 09.09.2020

**Національне агентство України**  
**з питань державної служби**

**Про розгляд проекту постанови КМУ**

СПО об'єднань профспілок розглянув проект постанови Кабінету Міністрів України «Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 18 січня 2017 р. № 15» та повідомляє, що зауваження і пропозиції відсутні.

Додаток: на **1** арк.

**Перший заступник Голови**  
**СПО об'єднань профспілок**



**О.О. Шубін**





**КАБІНЕТ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ**

**ПОСТАНОВА**

від

2020 р. №

Київ

**Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України  
від 18 січня 2017 р. № 15**

Кабінет Міністрів України постановляє:

1. Внести до постанови Кабінету Міністрів України від 18 січня 2017 р. № 15 «Питання оплати праці працівників державних органів» (Офіційний вісник України, 2017 р., № 9, ст. 284, № 16, ст. 468, № 33, ст. 1036, № 45, ст. 1399, № 67, ст. 1989, № 70, ст. 2119, № 100 ст. 3063; 2018 р., № 12, ст. 417, № 29, ст. 1020, № 80, ст. 2666, № 81, ст. 2701, № 91, ст. 3018; 2019 р., № 2, ст. 40, № 7, ст. 205, № 17, ст. 590, № 54, ст. 1882, № 66, ст. 2265, № 86, ст. 2904, № 96, ст. 3167; 2020 р., № 3, ст. 138, № 12, ст. 478, № 17, ст. 657, № 20, ст. 757, № 35, ст. 1170) зміни, що додаються.

2. Міністрам, керівникам центральних і місцевих органів виконавчої влади та інших державних органів забезпечити виконання цієї постанови виключно в межах фондів заробітної плати, затверджених у кошторисах.

3. Ця постанова набирає чинності з 01 січня 2021 року.

**Прем'єр-міністр України**

**Д. ШМИГАЛЬ**

О.О. Шубіч

**СПІЛЬНИЙ ПРЕДСТАВНИЦЬКИЙ ОРГАН  
СТОРОНИ РОБОТОДАВЦІВ НА НАЦІОНАЛЬНОМУ РІВНІ**  
01030, м. Київ, вул. Михайла Коцюбинського, 1  
тел.: +380 44 251-70-10, факс: +38 044 251-70-62, e-mail: fru@fru.org.ua

---

№ 20-2-524

Від 25 вересня 2020 р.

На № 6453/92.01-20 від 09.09.2020 р.

**Національне агентство України  
з питань державної служби**

Спільний представницький орган сторони роботодавців на національному рівні розглянув лист Національного агентства України з питань державної служби від 09.09.2020 р. № 6453/92.01-20 щодо погодження проекту постанови Кабінету Міністрів України «Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 18 січня 2017 р. № 15», та повідомляє про його погодження без зауважень.

**Керівник Секретаріату  
СПО роботодавців  
на національному рівні**



**Руслан Іллічов**





**КАБІNET МІНІСТРІВ УКРАЇНИ**

**ПОСТАНОВА**

від 2020 р. №

Київ

**Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України  
від 18 січня 2017 р. № 15**

Кабінет Міністрів України постановляє:

1. Внести до постанови Кабінету Міністрів України від 18 січня 2017 р. № 15 «Питання оплати праці працівників державних органів» (Офіційний вісник України, 2017 р., № 9, ст. 284, № 16, ст. 468, № 33, ст. 1036, № 45, ст. 1399, № 67, ст. 1989, № 70, ст. 2119, № 100 ст. 3063; 2018 р., № 12, ст. 417, № 29, ст. 1020, № 80, ст. 2666, № 81, ст. 2701, № 91, ст. 3018; 2019 р., № 2, ст. 40, № 7, ст. 205, № 17, ст. 590, № 54, ст. 1882, № 66, ст. 2265, № 86, ст. 2904, № 96, ст. 3167; 2020 р., № 3, ст. 138, № 12, ст. 478, № 17, ст. 657, № 20, ст. 757, № 35, ст. 1170) зміни, що додаються.

2. Міністрам, керівникам центральних і місцевих органів виконавчої влади та інших державних органів забезпечити виконання цієї постанови виключно в межах фондів заробітної плати, затверджених у кошторисах.

3. Ця постанова набирає чинності з 01 січня 2021 року.

Прем'єр-міністр України

Д. ШМИГАЛЬ