



ДЕРЖАВНА СУДОВА АДМІНІСТРАЦІЯ УКРАЇНИ
ДСА України

вул. Липська, 18/5, м. Київ, 01601, тел.: (044) 277-76-86, факс: (044) 277-76-11,
e-mail: inbox@court.gov.ua, web: <http://www.dsa.court.gov.ua>, код ЄДРПОУ: 26255795

на № 03.02.2021 від № інф/А 168-21-119/21

Andrey

foi+request-80978-
f108771a@dostup.pravda.com.ua

Про розгляд запиту від 20.01.2021

Шановний пане Andrey!

На Ваш запит, що надійшов від Національного агентства України з питань державної служби, ДСА України в межах повноважень повідомляє, що запитувана Вами інформація міститься на 16 аркушах, тому надсилаємо окрему частину копій запитуваної інформації на 10 аркушах.

Водночас інформуємо, що відповідно до частини другої статті 21 Закону України "Про доступ до публічної інформації" у разі, коли задоволення запиту на інформацію передбачає виготовлення копій документів обсягом більш як 10 сторінок (починаючи з 11 сторінки), запитувач зобов'язаний відшкодувати фактичні витрати на копіювання та друк.

Згідно з Інструкцією про порядок відшкодування фактичних витрат на копіювання або друк документів, які надаються запитувачам інформації, затвердженою наказом ДСА України від 07.06.2012 № 69 (зі змінами), здійснено розрахунок витрат на виготовлення цифрових копій документів шляхом сканування формату А4 об'ємом 6 аркушів (рахунок від 03.02.2021 № 4 додається).

Оплата рахунку на відшкодування фактичних витрат за друк документів, що надаються з запитом на інформацію, здійснюється через установи банків чи відділення зв'язку за реквізитами, зазначеними в рахунку.

Відповідь на запит на інформацію обсягом більше як 10 сторінок (починаючи з 11 сторінки) не надається в разі відмови запитувача від оплати витрат, пов'язаних із наданням такої відповіді.

Відмовою вважається ненадходження протягом 20-ти днів від дати видачі рахунку коштів на реєстраційний рахунок ДСА України.

Додатки: 1) копії запитуваних документів на 10 арк. в 1 прим.;
2) рахунок від 03.02.2021 № 4 на 1 арк. в 1 прим.

З повагою

Т. в. о. Голови

Л. Гізатуліна

КАБІНЕТ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ

ПОСТАНОВА

від 2021 р. №

Київ

**Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України
від 24 травня 2017 р. № 358**

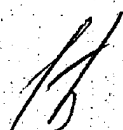
Кабінет Міністрів України постановляє:

1. Пункт 1 приміток до схеми посадових окладів із визначенням коефіцієнтів для державних службовців судів, органів та установ системи правосуддя з урахуванням категорій, підкатегорій та рівнів державних органів, затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 24 травня 2017 р. № 358 "Деякі питання оплати праці державних службовців судів, органів та установ системи правосуддя" (Офіційний вісник України, 2017 р., № 45, ст. 1399; 2020 р., № 17, ст. 658), доповнити новим реченням наступного змісту: "Посадові оклади підкатегорій В2 державних органів п'ятого рівня та В3 державних органів четвертого рівня визначаються відповідно до цієї схеми з коефіцієнтом 1,052; посадові оклади підкатегорії В3 державних органів п'ятого рівня визначаються відповідно до цієї схеми з коефіцієнтом 1,033."

2. Ця постанова набирає чинності з дня її опублікування і застосовується з 1 січня 2021 року.

Прем'єр-міністр України

Денис ШМИГАЛЬ



ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА
до проекту постанови Кабінету Міністрів України
"Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України
від 24 травня 2017 р. № 358"

1. Резюме

Проект акту розроблено з метою врегулювання питання оплати праці державних службовців судів, органів та установ системи правосуддя та створення належних умов для функціонування судів, гарантованих Конституцією України.

2. Проблема, яка потребує розв'язання

Відповідно до пункту 2 частини третьої статті 13 Закону України "Про державну службу" (далі – Закон № 889-VIII) центральний орган виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну політику у сфері державної служби розробляє проекти нормативно-правових актів з питань державної служби.

Частинами другою та третьою статті 51 Закону № 889-VIII встановлено, що Схема посадових окладів на посадах державної служби та умови оплати праці державних службовців, з якими укладаються контракти про проходження державної служби, визначаються Кабінетом Міністрів України за поданням центрального органу виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну політику у сфері державної служби.

Мінімальний розмір посадового окладу у державних органах, юрисдикція яких поширюється на територію одного або кількох районів, районів у містах, міст обласного значення, не може бути менше двох розмірів прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого законом.

Відповідно до пункту 1 Положення про Національне агентство України з питань державної служби, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 01.10.2014 № 500 (далі – Положення), Національне агентство України з питань державної служби (далі – НАДС) є центральним органом виконавчої влади, діяльність якого спрямовується і координується Кабінетом Міністрів України та який забезпечує формування та реалізує державну політику у сфері державної служби, здійснює функціональне управління державною службою в органі державної влади, іншому державному органі, його апараті (секретаріаті).

Згідно з підпунктом 7 пункту 4 Положення НАДС відповідно до покладених на нього завдань розробляє та вносить в установленому порядку Кабінетові Міністрів України схему посадових окладів на посадах державної служби, положення про застосування стимулюючих виплат державним службовцям.

Відповідно до частини четвертої статті 5 Закону України "Про державну службу" особливості правового регулювання державної служби в системі правосуддя визначаються законодавством про судоустрій і статус суддів.

Частинами четвертою та п'ятою статті 150 Закону України "Про судоустрій і статус суддів" (далі – Закон № 1402-VIII) встановлено, що розмір посадового окладу працівника апарату суду, посада якого віднесена до найнижчої за умовами

оплати праці посади державної служби, встановлюється в розмірі, встановленому законодавством про державну службу.

Розмір посадових окладів інших працівників апарату суду збільшується на відповідний коефіцієнт пропорційно посадовим окладам працівників, посади яких віднесені до попередньої за умовами оплати праці посади державної служби в такому суді з урахуванням юрисдикцій державних органів.

Розмір посадового окладу працівника секретаріату Вищої ради правосуддя, Вищої кваліфікаційної комісії суддів України, Державної судової адміністрації України, посада якого віднесена до найнижчої за умовами оплати праці посади державної служби, встановлюється на рівні відповідного працівника апарату Верховного Суду, працівника територіального управління Державної судової адміністрації України - на рівні відповідного працівника апарату апеляційного суду.

Згідно з частиною шостою статті 150 Закону № 1402-VIII схема посадових окладів із визначенням коефіцієнтів для державних службовців судів, органів та установ системи правосуддя затверджується Кабінетом Міністрів України за поданням Державної судової адміністрації України.

Постановою Кабінету Міністрів України від 24.05.2017 № 358 "Деякі питання оплати праці державних службовців судів, органів та установ системи правосуддя" (далі – Постанова № 358) затверджена схема посадових окладів із визначенням коефіцієнтів для державних службовців судів, органів та установ системи правосуддя з урахуванням категорій, підкатегорій та рівнів державних органів.

Однак, у газеті "Урядовий кур'єр" від 16.01.2021 № 10 опубліковано постанову Кабінету Міністрів України від 13.01.2021 № 15, якою внесено зміни лише до постанови Кабінету Міністрів України від 18.01.2017 № 15 "Питання оплати праці працівників державних органів" (далі – Постанова №15) та затверджено Схему посадових окладів на посадах державної служби з урахуванням категорій, підкатегорій та рівнів державних органів у 2021 році в новій редакції.

При здійсненні аналізу Постанови №15 та Постанови № 358 виявлено, що посадові оклади підкатегорії В2 державних органів п'ятого рівня та В3 державних органів четвертого рівня визначені в Постанові № 358 менші у порівнянні з аналогічними посадовими окладами підкатегорії В2 державних органів п'ятого рівня та В3 державних органів четвертого рівня, що визначені постановою № 15 (у редакції постанови від 13.01.2021 № 15), зокрема підкатегорії В2 менші на 230 гривень (5,2%) та підкатегорії В3 державних органів п'ятого рівня менші на 146 гривень (3,3%).

З огляду на зазначене та з метою врегулювання питання оплати праці державних службовців судів, органів та установ системи правосуддя та створення належних умов для функціонування судів, гарантованих Конституцією України, вкрай необхідним є приведення посадових окладів підкатегорії В3 та В2 державних органів четвертого та п'ятого рівня, установлених Постановою № 358, у відповідність до посадових окладів підкатегорії В3 та В2 державних органів четвертого та п'ятого рівня, установлених Постановою №15 (у редакції постанови Кабінету Міністрів України від 13.01.2021 № 15).

3. Суть проекту акту

Проектом акту пропонується доповнити пункт 1 приміток до схеми посадових окладів із визначенням коефіцієнтів для державних службовців судів, органів та установ системи правосуддя з урахуванням категорій, підкатегорій та рівнів державних органів, затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 24.05.2017 № 358 "Деякі питання оплати праці державних службовців судів, органів та установ системи правосуддя" новим новим реченням наступного змісту: "Посадові оклади підкатегорії В2 державних органів п'ятого рівня та В3 державних органів четвертого рівня визначаються відповідно до цієї схеми з коефіцієнтом 1,052; посадові оклади підкатегорії В3 державних органів п'ятого рівня визначаються відповідно до цієї схеми з коефіцієнтом 1,033.", в межах бюджетних призначень на оплату праці на 2021 рік.

4. Вплив на бюджет

Виплата посадових окладів згідно зазначеної схеми посадових окладів буде здійснюватися у межах видатків на оплату праці, передбачених у кошторисах на 2021 рік відповідних судів та інших органів у системі правосуддя.

5. Позиція заінтересованих сторін

Реалізація акту не матиме впливу на інтереси окремих верств (груп) населення, об'єднаних спільними інтересами, суб'єктів господарювання тощо.

Проект акту не стосується питань функціонування місцевого самоврядування, прав та інтересів територіальних громад, місцевого й регіонального розвитку та не потребує проведення консультацій з уповноваженими представниками всеукраїнських асоціацій органів місцевого самоврядування чи відповідних органів місцевого самоврядування.

Проект акту не стосується соціально-трудової сфери, прав осіб з інвалідністю, сфери наукової та науково-технічної діяльності й не потребує проведення консультацій з уповноваженими представниками всеукраїнських профспілок, їхніх об'єднань, всеукраїнських об'єднань організацій роботодавців, всеукраїнськими громадськими організаціями осіб з інвалідністю, їхніми спілками та розгляду Науковим комітетом Національної ради України з питань розвитку науки і технологій.

Проект акту не потребує проведення консультацій із громадськістю.

Прогноз впливу проекту акту на ключові інтереси заінтересованих сторін додається.

6. Прогноз впливу

Реалізація акту за предметом правового регулювання не матиме впливу на ринкове середовище, забезпечення прав та інтересів суб'єктів господарювання, громадян і держави, розвиток регіонів, ринок праці, громадське здоров'я, екологію та навколишнє природне середовище й інші сфери суспільних відносин.

7. Позиція заінтересованих органів

Проект акту потребує погодження з Національним агентством України з питань державної служби, Міністерством фінансів України, Міністерством розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України, та проведення правової експертизи в Міністерстві юстиції України.

8. Ризики та обмеження

Проект акту не містить положень, що стосуються прав та свобод, гарантованих Конвенцією про захист прав людини і основоположних свобод.

У проекті акту відсутні положення, які порушують принцип забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків.

Проект акту не містить правил і процедур, які можуть містити ризики вчинення корупційних правопорушень. Проект акту не потребує проведення громадської антикорупційної експертизи.

У проекті акту відсутні положення, які містять ознаки дискримінації. Проект акту не потребує проведення громадської антидискримінаційної експертизи.

9. Підстава розроблення проекту акта

Проект акту розроблено на виконання Закону України "Про державну службу" та статті 150 Закону № 1402-VIII.



Порівняльна таблиця

змін до пункту 1 приміток до схеми посадових окладів із визначенням коефіцієнтів для державних службовців судів, органів та установ системи правосуддя з урахуванням категорій, підкатегорій та рівнів державних органів, затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 24 травня 2017 р. № 358 "Деякі питання оплати праці державних службовців судів, органів та установ системи правосуддя"

Чинна редакція пункту 1 приміток	Редакція пункту 1 приміток запропонована ДСА України	Обґрунтування
<p>1. Посадові оклади державних службовців судів, органів та установ системи правосуддя з урахуванням категорій, підкатегорій та рівнів державних органів визначаються шляхом множення мінімального розміру посадового окладу підкатегорії В3 у місцевих загальних судах, який становить два розміри прожиткового мінімуму для працездатних осіб, установленого законом про Державний бюджет України на відповідний рік, на відповідний коефіцієнт. У разі коли посадовий оклад визначено у гривнях з копійками, цифри до 4,99 відкидаються, від 5 і вище - заокруглюються до 10 гривень (крім мінімального розміру посадового окладу підкатегорії В3).</p>	<p>1. Посадові оклади державних службовців судів, органів та установ системи правосуддя з урахуванням категорій, підкатегорій та рівнів державних органів визначаються шляхом множення мінімального розміру посадового окладу підкатегорії В3 у місцевих загальних судах, який становить два розміри прожиткового мінімуму для працездатних осіб, установленого законом про Державний бюджет України на відповідний рік, на відповідний коефіцієнт. У разі коли посадовий оклад визначено у гривнях з копійками, цифри до 4,99 відкидаються, від 5 і вище - заокруглюються до 10 гривень (крім мінімального розміру посадового окладу підкатегорії В3). <i>Посадові оклади підкатегорій В2 державних органів п'ятого рівня та В3 державних органів четвертого рівня визначаються відповідно до цієї схеми з коефіцієнтом 1,052; посадові оклади підкатегорії В3 державних органів п'ятого рівня визначаються відповідно до цієї схеми з коефіцієнтом 1,033.</i></p>	<p>1. З метою приведення посадових окладів підкатегорій В3 та В2 державних органів четвертого та п'ятого рівня у відповідність до постанови Кабінету Міністрів України від 18.01.2017 № 15 "Питання оплати праці працівників державних органів".</p>

Додаток
 до Методики проведення
 фінансово-економічних розрахунків
 під час підготовки проєкту акта
 Кабінету Міністрів України та проєкту
 закону, що вноситься у порядку
 законодавчої ініціативи
 Кабінетом Міністрів України
 на розгляд Верховної Ради України
 (розділ 1)

ФІНАНСОВО-ЕКОНОМІЧНІ РОЗРАХУНКИ ДО ПРОЄКТУ АКТА

Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 24 травня 2017 р. № 358

(назва проєкту акта)

1. Період реалізації акта (рік)

Початок реалізації акта 01.01.2021

Кінцевий термін реалізації акта постійно

2. Стратегічні цілі та показники результату, яких планує досягти головний розробник проєкту акта

Назва показника результату	Одиниця виміру	Поточний рік (n)	Рік (n+1)	Рік (n+2)	Рік (n+3)
Стратегічна ціль 1 "Формування ефективної системи правосуддя"					
Чисельність працівників апаратів судів, ДСА України та ТУ ДСА України	осіб	27 772,0	27 772,0	27 772,0	27 772,0

3. Бюджетна програма, в межах якої планується реалізація акта

КПКВК або ТПКВКМБ	Назва
0501020	Забезпечення здійснення правосуддя місцевими, апеляційними судами та функціонування органів і установ системи правосуддя

4. Загальна вартість публічної послуги з формування та реалізації акта

тис. грн

Джерела здійснення витрат	Поточний рік (п)	Рік (п+1)	Рік (п+2)	Рік (п+3)
За рахунок коштів бюджету, у тому числі:	15 650 162,4	18 547 853,6	19 532 747,3	
державного бюджету	15 650 162,4	18 547 853,6	19 532 747,3	
місцевого бюджету				
За рахунок інших джерел, не заборонених законодавством				
УСЬОГО	15 650 162,4	18 547 853,6	19 532 747,3	

5. Перелік питань щодо потреби проведення зведених фінансово-економічних розрахунків

Питання	Поточний рік (n)	Рік (n+1)	Рік (n+2)	Рік (n+3)
	ні 3	ні 5	ні 7	ні 9
1. Державна підтримка та допомога				
Чи надаватиметься нова та/або відбудеться зміни у наданні державної підтримки та/або допомоги фізичним/юридичним особам?	✓	✓	✓	✓
Чи будуть надаватися нові та/або вноситися зміни у наданні допомоги, виплати, пенсії, тощо певним заінтересованим сторонам?	✓	✓	✓	✓
2. Оплата праці				
Чи будуть змінюватись умови оплати праці працівників установ та організацій, що утримуються з відповідних бюджетів?	✓	✓	✓	✓
Чи буде збільшено/зменшено чисельність працівників бюджетної установи?	✓	✓	✓	✓
3. Майно, роботи, послуги				
Чи будуть придбавати / передавати / списувати рухоме/нерухоме майно?	✓	✓	✓	✓
Чи планується отримання майна у натуральній формі, яке потребуватиме у подальшому обслуговування?	✓	✓	✓	✓
Чи треба буде здійснювати публічні закупівлі товарів, робіт і послуг?	✓	✓	✓	✓
Чи треба буде розробляти вебсайт / онлайн-системи / курси / реєстри тощо?	✓	✓	✓	✓
Чи треба буде проводити комунікаційні заходи та/або заходи з інформування щодо нових	✓	✓	✓	✓

Надавач послуг:
Реєстраційний рахунок:
Код ЄДРПОУ:
Платник:

Державна судова адміністрація України
№ UA138201720343180001000000132
26255795
Андрій

РАХУНОК № 4

від 03 лютого 2021 року

№ з/п	Найменування	Вартість виготовлення 1 сторінки (без ПДВ), грн.	Кількість сторінок од.	Ціна (без ПДВ), грн.
1	Витрати на виготовлення цифрових копій документів шляхом сканування	2,27	6	13,62
	РАЗОМ			13,62

Всього до сплати: Тринадцять грн. 62 коп.
(сума прописом)

Керівник _____

(підпис)



Головний бухгалтер _____

(підпис)