



**МІНІСТЕРСТВО ЮСТИЦІЇ  
УКРАЇНИ**

Мін'юст

вул. Архітектора Городецького, 13, м. Київ, 01001

тел.: (044) 364-23-93, факс: (044) 271-17-83

E-mail: [callcentre@minjust.gov.ua](mailto:callcentre@minjust.gov.ua),

[themis@minjust.gov.ua](mailto:themis@minjust.gov.ua),

Web: <http://www.minjust.gov.ua>,

код згідно з ЄДРПОУ 00015622

**Олександр ПИЛИПЕНКУ**

request-81037-

4ade5af1@dostup.pravda.com.ua

**Щодо наказу Міністерства соціальної політики  
України від 22 вересня 2015 року № 95**

Міністерство юстиції України за результатами розгляду Вашого запиту на отримання публічної інформації від 21 січня 2021 року щодо відповідальності за недотримання посадовими особами кваліфікаційних вимог до керівників підприємств, визначених наказом Міністерства соціальної політики України від 22 вересня 2015 року № 95, повідомляє, що зазначений наказ на державну реєстрацію до Міністерства юстиції України не подавався.

Кваліфікаційні вимоги до керівників підприємств визначено у Довіднику кваліфікаційних характеристик професій працівників, затвердженому наказом Міністерства праці та соціальної політики України від 29 грудня 2004 року № 336 (зі змінами, у тому числі внесеними наказом Міністерства соціальної політики України від 22 вересня 2015 року № 951 «Про внесення змін до кваліфікаційної характеристики посади «Директор (начальник, інший керівник) підприємства»).

Разом з тим пунктом 5 Положення про державну реєстрацію нормативно-правових актів міністерств, інших органів виконавчої влади, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 28 грудня 1992 року № 731, визначено перелік ознак, за наявності яких акти на державну реєстрацію не подаються, – це, зокрема, акти: спрямовані на організацію виконання рішень вищестоящих органів і власних рішень міністерств, інших органів виконавчої влади, що не мають нових правових норм; тарифно-кваліфікаційні довідники.

Надання роз'яснення щодо застосування положень вищезазначеного Довідника кваліфікаційних характеристик професій працівників належить до повноважень Міністерства соціальної політики України, яке є центральним органом виконавчої влади, діяльність якого спрямовується і координується Кабінетом Міністрів України і який забезпечує формування та реалізує державну політику у сфері соціальної політики, а також відповідно до покладених на нього завдань інформує в межах повноважень, передбачених законом, та надає роз'яснення щодо реалізації державної політики з питань, що належать до компетенції Мінсоцполітики (пункт 1, підпункт 103 пункту 4 Положення про Міністерство соціальної політики України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 17 червня 2015 року № 423).



Міністерство юстиції України

№ 3733/91/11/333/10.1/11/16/2021

КЕП: Банчук О. А. 27.01.2021 16:16

12A1C72050EC685404000000135A0510044560B90

Крім того, повідомляємо, що відповідно до частин першої, другої статті 15 Закону України «Про центральні органи виконавчої влади» міністерство у межах своїх повноважень, на основі і на виконання Конституції та законів України, актів Президента України та постанов Верховної Ради України, прийнятих відповідно до Конституції та законів України, актів Кабінету Міністрів України видає накази, які підписує міністр. Накази міністерства, видані в межах його повноважень, є обов'язковими для виконання центральними органами виконавчої влади, їх територіальними органами, місцевими державними адміністраціями, органами влади Автономної Республіки Крим, органами місцевого самоврядування, підприємствами, установами і організаціями всіх форм власності та громадянами.

З питання відповідальності за недотримання посадовими особами кваліфікаційних вимог до керівників підприємств, зазначаємо, що згідно з пунктом 22 частини першої статті 92 Конституції України та підпунктом 1.1 пункту 1 резолютивної частини Рішення Конституційного Суду України від 30 травня 2001 року № 7-рп/2001 «У справі за конституційним зверненням відкритого акціонерного товариства «Всеукраїнський Акціонерний Банк» щодо офіційного тлумачення положень пункту 22 частини першої статті 92 Конституції України, частин першої, третьої статті 2, частини першої статті 38 Кодексу України про адміністративні правопорушення (справа про відповідальність юридичних осіб)», положення пункту 22 частини першої статті 92 Конституції України треба розуміти так, що ним безпосередньо не встановлюються види юридичної відповідальності; за цим положенням виключно законами України визначаються засади цивільно-правової відповідальності, а також діяння, що є злочинами, адміністративними або дисциплінарними правопорушеннями як підстави кримінальної, адміністративної, дисциплінарної відповідальності, та відповідальність за такі діяння; зазначені питання не можуть бути предметом регулювання підзаконних нормативно-правових актів.

На сьогодні законодавство про працю складається з Кодексу законів про працю України та інших актів законодавства України, прийнятих відповідно до нього (стаття 4 Кодексу законів про працю України).

Так, відповідно до пункту 2 частини першої статті 40 зазначеного Кодексу трудовий договір, укладений на невизначений строк, а також строковий трудовий договір до закінчення строку його чинності можуть бути розірвані власником або уповноваженим ним органом, зокрема, у випадку виявленої невідповідності працівника займаній посаді або виконуваній роботі внаслідок недостатньої кваліфікації.

Заступник Міністра

**ЗГІДНО З  
ОРИГІНАЛОМ**

**Олександр БАНЧУК**

Марина Ткаченко 271 17 38

Персональні дані, вказані Вами у Вашому запиті на отримання публічної інформації, захищаються та обробляються Міністерством юстиції відповідно до Закону України «Про захист персональних даних» з метою розгляду Вашого запиту згідно із законодавством.

Провідний спеціаліст

ІВАН ПЕНЬКОВ

