

РЕЗУЛЬТАТИ

виконання завдань державним службовцем, який займає посаду державної служби категорії "Б" або "В" за 2020 рік

Найменування державного органу Міністерство інфраструктури України

Прізвище, ім'я, по батькові Бобрик Олена Вікторівна

Б В
(категорія посади)

Найменування посади Державний експерт

Найменування структурного підрозділу

Експертна група з економічної та тарифної політики

Найменування самостійного структурного підрозділу

Директорат авіаційного транспорту

Номер завдання	Досягнутий результат (відповідно до показників результативності, ефективності та якості)	Строк фактичного виконання	Бал*	Обґрунтування
1.	1. Підготовлено проект наказу Мінінфраструктури «Про встановлення Ставок плати за послуги з аеронавігаційного обслуговування повітряних суден у повітряному просторі України» 2. Подано на підпис керівнику органу. 3. Погодження НПА із заінтересованими органами.	Січень - листопад	3	Завдання знаходиться на виконанні
2.	1. Підготовлено проект наказу Мінінфраструктури «Про затвердження Інструкції з оцінки рівня загрози безпеці цивільної авіації України» 2. Подано на підпис керівнику органу. 3. Погодження нормативно-правового акту із заінтересованими органами. 4. Подання нормативно-правового акту на державну реєстрацію до Міністерства юстиції України. 5. Мінінфраструктури видано наказ від 17.06.2020 № 356 «Про затвердження Інструкції з оцінки рівня загрози безпеці цивільної авіації України», який зареєстровано в Міністерстві юстиції України 01.10.2020 за № 960/35243 та опубліковано в Офіційному віснику України № 80 від 13.10.2020.	Січень - жовтень	3	Завдання виконано своєчасно
3.	1. Підготовлено проект наказу Мінінфраструктури «Про затвердження Правил проведення аварійно-рятувальних робіт на повітряному транспорті» 2. Подано на підпис керівнику органу. 3. Погодження нормативно-правового акту із заінтересованими органами.	Січень - листопад	3	Завдання знаходиться на виконанні

Середній бал: 3,0

* Виставляється бал у значенні від "0" до "4" або "Не підлягає оцінюванню" відповідно до встановлених критеріїв (додаток 4 до Типового порядку проведення оцінювання результатів службової діяльності державних службовців).

Обґрунтування оцінки:

Завдання виконано своєчасно, результат якого повною мірою можна використати в роботі. робота проводилась ефективно з дотриманням правил етичної поведінки.

Оцінка**	Середній бал			
<input type="checkbox"/> відмінна	від	3,65	до	4
<input checked="" type="checkbox"/> позитивна	від	2,5	до	3,64
<input type="checkbox"/> негативна	від	0	до	2,49

Визначені потреби у професійному навчанні (зазначити компетентності та деталізувати їх):

для категорії "Б":

- знання законодавства
- професійні знання
- лідерство
- прийняття ефективних рішень
- комунікація та взаємодія
- впровадження змін
- управління організацією роботи та персоналом
- інше (зазначити)

для категорії "В":

- знання законодавства
- професійні знання
- виконання на високому рівні поставлених завдань
- командна робота та взаємодія
- сприйняття змін
- технічні вміння
- інше (зазначити)

Деталізація компетентності: Необхідно підвищити рівень професійної компетентності (професійні знання, командна робота та взаємодія, знання законодавства).

Генеральний директор
Директорату авіаційного
транспорту
(найменування посади
безпосереднього керівника)



(підпис)

Д. С. Кушпіль
(ініціали та прізвище)

25.11.2020
(дата)

Державний експерт
(найменування посади
державного службовця)



(підпис)

О. В. Бобрик
(ініціали та прізвище)

25.11.2020
(дата)

Обґрунтування суб'єкта призначення у разі незатвердження відповідного висновку щодо оцінювання результатів службової діяльності державного службовця:

*** Не заповнюється у разі, коли жодне із завдань не підлягає оцінюванню.

**** Зазначається у разі, коли керівник самостійного структурного підрозділу не є безпосереднім керівником державного службовця.

*****Заповнюється у разі незатвердження суб'єктом призначення відповідного висновку щодо оцінювання результатів службової діяльності державного службовця.