



Пану Федору

foi+request-8248-e6d9c185@dostup.pravda.com.ua

### Про надання інформації

На ваш запит від 11.01.2016 вх. № 37/49 про надання інформації щодо прийняття на посади в органи місцевого самоврядування за контрактом, повідомляємо наступне.

Відповідно до ст. 38 Конституції України основною формою здійснення гарантованого права громадян на працю є трудовий договір (контракт).

Трудові відносини всіх працівників регулюються Кодексом законів про працю України.

Згідно зі ст. 21 Кодексу законів про працю України (далі – КЗпП України), трудовий договір – угода між працівником і власником підприємства, установи, організації або уповноваженим ним органом чи фізичною особою, за якою працівник зобов'язується виконувати роботу, визначену цією угодою, з підляганням внутрішньому трудовому розпорядкові, а власник підприємства, установи, організації або уповноважений ним орган чи фізична особа зобов'язується виплачувати працівникові заробітну плату і забезпечувати умови праці, необхідні для виконання роботи, передбачені законодавством про працю, колективним договором і угодою сторін.

Сфера застосування контракту визначається законами України.

Погребов Д. В. призначений на посаду в. о. першого заступника міського голови за контрактом до затвердження Дніпропетровською міською радою.

В. о. заступника міського голови

О. О. Санжара

