



ШЕВЧЕНКІВСЬКИЙ РАЙОННИЙ СУД м. ЗАПОРІЖЖЯ

вул. Чарівна, 117-А, м. Запоріжжя, 69071,

e-mail: inbox@sh.zp.court.gov.ua, код ЄДРПОУ 37408380

«04» 03. 2021 року № інф. Н-6/ЗГ-19/2021/01-32/ __21__ /2021

Ниді Ярославі Геннадіївні

ел. пошта:

foi+request-82680-

c090ec17@dostup.pravda.com.ua

На Ваш запит на отримання публічної інформації, який надійшов до суду 04 березня 2021 року електронною поштою із ДСА України (вих. № інф/Н-266-21-224/21 від 03.03.2021 року) та зареєстрований в автоматизованій системі документообігу суду за вхідним № ЕП- 787/21-ВХ, Шевченківський районний суд м. Запоріжжя повідомляє, що атестація робочих місць за умовами праці працівників Шевченківського районного суду м. Запоріжжя не проводилась.

Атестація робочих місць за умовами праці проводиться на підприємствах і в організаціях незалежно від форм власності й господарювання, де технологічний процес, використовуване обладнання, сировина та матеріали є потенційними джерелами шкідливих і небезпечних виробничих факторів, що можуть несприятливо впливати на стан здоров'я працівників, а також на їхніх нащадків як тепер, так і в майбутньому (п. 1 Порядку проведення атестації робочих місць за умовами праці, затвердженого постановою КМУ від 01.08.1992 р. № 442).

Основна мета атестації полягає у регулюванні відносин між власником або уповноваженим ним органом і працівниками у галузі реалізації прав на здорові й безпечні умови праці, пільгове пенсійне забезпечення, пільги та компенсації за роботу в несприятливих умовах.

Правовою основою для проведення атестації робочих місць за умовами праці є чинні законодавчі та нормативні акти з питань охорони та гігієни праці, Списки виробництв, робіт, професій, посад і показників, зайнятість у яких надає право на пенсію за віком на пільгових умовах (остання редакція затверджена постановою КМУ від 24.06.2016 р. № 461), Список виробництв, цехів, професій і посад зі шкідливими і важкими умовами праці, зайнятість працівників на роботах в яких дає право на щорічну додаткову відпустку, затверджений постановою КМУ від 17.11.1997 р. № 1290, Перелік виробництв, цехів, професій і посад зі шкідливими умовами праці, робота в яких дає право на скорочену тривалість робочого тижня, затверджений постановою КМУ від 21.02.2001 р. № 163.

Тобто, обов'язковою підставою для проведення атестації є наявність робіт, професій (посад) у зазначених вище Списках.

Посади та професії працівників суду не віднесені до таких, на яких технологічний процес, обладнання, використовувані сировина і матеріали можуть

бути потенційними джерелами шкідливих і небезпечних факторів та не потребують атестацію робочих місць, а тому і підстави для проведення атестації робочих місць працівників Шевченківського районного суду м. Запоріжжя відсутні.

Відповідно до статті 23 Закону України «Про доступ до публічної інформації» рішення, дії, чи бездіяльність розпорядників інформації можуть бути оскаржені до суду. Оскарження рішень, дій чи бездіяльності розпорядників інформації здійснюється відповідно до Кодексу адміністративного судочинства України.

Керівник апарату суду



О.А. Тен

Алейникова