



КУП'ЯНСЬКИЙ МІСЬКРАЙОННИЙ СУД ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ

інд. 02893930

63701, Харківська область, м. Куп'янськ, вул. 1-го Травня, 27а
тел./факс (05742) 5-13-37; E-mail: inbox@kpm.hr.court.gov.ua

Вих. № 03-04/06-21 вих від 05.03.2021 р.

Пида Я.Г.

foi+request-82680-

c090cc17@dostup.pravda.com.ua

Куп'янський міськрайонний суд Харківської області на запит від 25.02.2021 року, який надійшов до суду 04.03.2021 року та зареєстрований за № ЕП-585/21-вх, щодо надання інформації про проведення атестації робочих місць працівників апаратів судів України, в межах повноважень, повідомляємо наступне.

Відповідно до пункту 1 Порядку проведення атестації робочих місць за умовами праці, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 01.08.1992 № 442, атестація робочих місць за умовами праці (далі - атестація) проводиться на підприємствах і організаціях незалежно від форми власності й господарювання, де технологічний процес, використовуване обладнання, сировина та матеріали є потенційними джерелами шкідливих і небезпечних виробничих факторів, що можуть несприятливо впливати на стан здоров'я працівників, а також на їхніх нащадків як тепер, так і в майбутньому.

Роз'яснення про проведення атестації робочих місць за умовами праці в окремих випадках, затверджене наказом Міністерства праці та соціальної політики України від 21.08.2000 № 205, звертає увагу на мету проведення атестації, зокрема, для надання працівникам передбачених законодавством пільг і компенсацій за роботу в шкідливих і важких умовах праці протягом певного 5-річного періоду відповідне право повинно бути підтверджене за результатами атестації робочих місць за умовами праці.

Водночас зазначаємо, що згадані пільги і компенсації для державних службовців Куп'янського міськрайонного суду Харківської області не потребуються та не передбачені чинним законодавством.

Одночасно з цим повідомляємо про те, що відповідно до п. 1 ч. 1 ст. 4 та п. 1 ч. 1 ст. 8 Закону України «Про відпустки» від 15 листопада 1996 року № 504/96-ВР передбачено надання щорічної відпустки за особливий характер праці. Претендувати на цю відпустку не можуть працівники, тривалість відпусток яким визначено не Законом про відпустки, а іншими актами законодавства (наприклад, державні службовці, судді). Згідно з п. 1 ч. 1 ст. 8 Закону України «Про відпустки» окремим категоріям працівників, робота яких пов'язана з підвищеним психо-емоційним та інтелектуальним навантаженням або виконується в особливих природних географічних і геологічних умовах та умовах підвищеного ризику для здоров'я, надаються щорічні додаткові відпустки за особливий характер праці за Списком виробництв, робіт, професій і посад працівників, робота яких пов'язана з підвищеним психо-емоційним та інтелектуальним навантаженням або виконується в особливих природних географічних і геологічних умовах та умовах підвищеного ризику для здоров'я, затвердженим

постановою КМУ від 17.11.1997 № 1290 (додаток 2 до постанови; далі — Список № 1290-2).

Позицією 58 підрозділу «Інші види виробництва» розділу XXII «Загальні професії за всіма галузями господарства» Списку № 1290-2 встановлено право працівників, які працюють на електронно-обчислювальних та обчислювальних машинах, на щорічну додаткову відпустку за особливий характер праці, зокрема відпустку за роботу за комп'ютером, тривалістю до чотирьох календарних днів.

Наказом Державного комітету з промислової безпеки, охорони праці та гірничого нагляду від 26.03.2010 № 65 затверджено Правила охорони праці під час експлуатації електронно-обчислювальних машин (далі — Правила № 65). Правила № 65 поширюються на всіх суб'єктів господарювання незалежно від форм власності, які у своїй діяльності здійснюють роботу, пов'язану з електронно-обчислювальними машинами (ЕОМ) з відображеннями терміналами (ВДТ), зокрема на тих, які мають робочі місця, обладнані ЕОМ з ВДТ і периферійними пристроями (ППГ). Правилами № 65 визначено поняття «електронно-обчислювальна машина» — електронно-обчислювальна машина з периферійними додатковими пристроями, системними елементами (пристрої для друку, сканери, модеми, блоки безперервного живлення та інші спеціальні ПП (клавіатура, маніпулятор «миша», дискова система, звукова система, модем, мікрофон, принтер, сканер тощо)). Отже, персональні комп'ютери також належать до ЕОМ. Робота працівників, які працюють на ЕОМ та обчислювальних машинах, пов'язана з підвищенням зоровим і нервово-емоційним напруженням, тому таку роботу віднесено до роботи з особливим характером праці.

Відповідно до наказу керівника апарату Куп'янського міськрайонного суду Харківської області № 01-10/20 від 09.06.2017 року у суді проведено фотографію та хронометраж робочого часу помічників суддів та діловодів Куп'янського міськрайонного суду Харківської області. Враховуючи отримані результати, рішенням наради суддів та працівників апарату суду 03.07.2017 року затверджено зміни та доповнення до п. 5.9. Правил внутрішнього трудового розпорядку Куп'янського міськрайонного суду Харківської області, запроваджено ведення окремого таблицю обліку використання робочого часу помічниками суддів та діловодів суду з метою обліку робочого часу та обчислення конкретної тривалості відпустки.

Додаток:

витяг з наказу керівника апарату суду № 01-10/20 від 09.06.2017 року на 1 арк.;

витяг з протоколу оперативної наради суддів та працівників апарату суду від 03.07.2017 року № 13 на 1 арк.

Керівник апарату Куп'янського
міськрайонного суду
Харківської області



М.І. Єрьомін



КУП'ЯНСЬКИЙ МІСЬКРАЙОННИЙ СУД ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ

інд. 02893930

НАКАЗ

09.06.2017

№ 01-10/20

На виконання листа територіального управління Державної судової адміністрації України у Харківській області від 31.05.2017 №02-23/1296/17, на підставі п. 1 частини першої статті 8 Закону України «Про відпустки», керуючись Списком виробництв, робіт, професій і посад працівників, робота яких пов'язана з підвищеним нервово-емоційним та інтелектуальним навантаженням або виконується в особливих природних географічних умовах та умовах підвищеного ризику для здоров'я, що дає право, на щорічну додаткову відпустку за особливий характер праці, затвердженого наказом Мішпраці від 30.01.1998 №16,

НАКАЗУЮ:

1. Зобов'язати заступника керівника апарату суду Дьомкіну Л.В. здійснити фотографію та хронометраж робочого часу помічників суддів та діловодів Куп'янського міськрайонного суду Харківської області у період з 12.06.2017 по 23.06.2017 року.

2. За результатами проведеного спостереження, інформацію про тривалість додаткової відпустки за роботу за комп'ютером в розрізі посад, обговорити на загальних зборах - працівників суду та визначити в Правилах внутрішнього трудового розпорядку Куп'янського міськрайонного суду Харківської області.

3. Зобов'язати заступника керівника апарату суду вести окремий облік робочого часу працівників суду за комп'ютером для обчислення конкретної тривалості відпустки працівнику суду пропорційно фактично відпрацьованому часу.

4.

Керівник апарату суду

підпис

М.І. Єршомін

Згідно з оригіналом

Керівник апарату Куп'янського
міськрайонного суду Харківської області

М.І. Єршомін

ВИТЯГ

КУП'ЯНСЬКИЙ МІСЬКРАЙОННИЙ СУД ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ

ПРОТОКОЛ № 13

**оперативної наради суддів та працівників апарату
Куп'янського міськрайонного суду Харківської області**

03.07.2017 р.

м. Куп'янськ

Головуючий: керівник апарату суду Єршоміч М.І.

Секретар: заступник керівника апарату суду Дьомкіна Я.В.

ПОРЯДОК ДЕННИЙ:

1. Обговорення внесення змін та доповнень до Правил внутрішнього трудового розпорядку Куп'янського міськрайонного суду Харківської області в частині надання додаткової оплачуваної відпустки поміщикам суддів та діловодам за особливий характер праці (відпустка за роботу за комп'ютером).

2.

З питання першого порядку денного слухали: керівника апарату суду Єршоміч М.І.

Постановили: прийняти інформацію керівника апарату суду Єршоміч М.І. до відома, затвердити зміни та доповнення до п. 5.9. Правил внутрішнього трудового розпорядку Куп'янського міськрайонного суду Харківської області, запровадити ведення окремого табелю обліку використання робочого часу поміщиками суддів та діловодами суду з метою обліку робочого часу та обчислення конкретної тривалості відпустки....

Головуючий

підпис

М.І. Єршоміч

секретар

підпис

Я.В. Дьомкіна

Згідно з оригіналом:

Керівник апарату Куп'янського
міськрайонного суду Харківської області



М.І. Єршоміч