



КОТОВСЬКИЙ МІСЬКРАЙОННИЙ СУД ОДЕСЬКОЇ ОБЛАСТІ

66302, Одеська область м. Подільськ пров. Спортивний, 1-а, тел.: (04862) 2-49-58, тел./факс (04862) 2-02-95,
e-mail: inbox@kt.od.court.gov.ua, web: <https://kt.od.court.gov.ua/sud1516/>, код ЄДРПОУ: 02897804

05.03.2020 №04.03/3/2021

Ниді Я.Г.
foi+request-82680-c090ec17
@dostup.pravda.com.ua

Шановна Ярославо Геннадіївно!

На Ваш запит на отримання публічної інформації від 25.02.2021, який 04.03.2021 за вхідним номером ЗГ-5 надійшов на електронну пошту Котовського міськрайонного суду Одеської області з Державної судової адміністрації України (вихідний № інф/Н266-21-224/21 від 03.03.2021), інформуємо у межах власної компетенції.

Відповідно до пункту 2 постанови Кабінету Міністрів України 01.08.1992 №442 «Про Порядок проведення атестації робочих місць за умовами праці» (далі – постанова) встановлено, що відповідно до статті 13 Закону України "Про пенсійне забезпечення" пенсії за віком на пільгових умовах за списками виробництв, робіт, професій, посад і показників, зайнятість в яких дає право на пенсію за віком на пільгових умовах, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 24.06.2016 №461 «Про затвердження списків виробництв, робіт, професій, посад і показників, зайнятість в яких дає право на пенсію за віком на пільгових умовах», а також пенсії, що можуть встановлюватися підприємствами й організаціями за рахунок власних коштів працівникам інших виробництв, професій та посад залежно від умов праці, призначаються за результатами атестації робочих місць. Результати атестації використовуються підприємствами й організаціями також для здійснення пільг і компенсацій, передбачених чинним законодавством.

Відповідно до пунктів 1 та 2 Порядку проведення атестації робочих місць за умовами праці, затвердженого постановою, атестація робочих місць за умовами праці проводиться на підприємствах і організаціях незалежно від форм власності й господарювання, де технологічний процес, використовуване обладнання, сировина та матеріали є потенційними джерелами шкідливих і небезпечних виробничих факторів, що можуть несприятливо впливати на стан здоров'я працюючих, а також на їхніх нащадків як тепер, так і в майбутньому, а основною метою такої атестації є регулювання відносин між роботодавцем і працівниками у галузі реалізації прав на здорові й безпечні умови праці, пільгове пенсійне забезпечення, пільги та компенсації за роботу у несприятливих умовах.

Поряд з цим слід зазначити, що атестація робочих місць працівників за умовами праці в Котовському міськрайонному суді Одеської області не проводилася.

З повагою
В.о. керівника апарату суду

О.В. Гончар