



**ЖОВТНЕВИЙ РАЙОННИЙ СУД  
МІСТА КРИВОГО РОГУ ДНІПРОПЕТРОВСЬКОЇ ОБЛАСТІ**

50029, Дніпропетровська область, м. Кривий Ріг, вул. Невська, 3,  
тел. (0564) 94-83-52, E-mail [inbox@gtk.dp.court.gov.ua](mailto:inbox@gtk.dp.court.gov.ua)

05.03.2021 № 02-40/49/2021  
на № \_\_\_\_\_ від \_\_\_\_\_

Нида Я.Г.

[foi+request-82680-c090ec17@dostup.pravda.com.ua](mailto:foi+request-82680-c090ec17@dostup.pravda.com.ua)

*Про розгляд запиту стосовно атестації  
робочих місць за умовами праці*

Жовтневий районний суд міста Кривого Рогу Дніпропетровської області (далі – суд) повідомляє наступне.

Відповідно до пункту 1 Порядку проведення атестації робочих місць за умовами праці, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 01.08.1992 року № 442, атестація робочих місць за умовами праці (надалі - атестація) проводиться на підприємствах і організаціях незалежно від форм власності й господарювання, де технологічний процес, використовуване обладнання, сировина та матеріали є потенційними джерелами шкідливих і небезпечних виробничих факторів, що можуть несприятливо впливати на стан здоров'я працюючих, а також на їхніх нащадків як тепер, так і в майбутньому.

В роз'ясненнях про проведення атестації робочих місць за умовами праці в окремих випадках, затверджених наказом Міністерства праці та соціальної політики України від 21.08.2000 року № 205, зазначена мета проведення атестації та строки її проведення - для надання працівникам передбачених чинним законодавством пільг і компенсацій за роботу в шкідливих і важких умовах праці впродовж певного 5-річного періоду відповідне право повинно бути підтверджене за результатами атестації робочих місць за умовами праці, проведеної у цей термін.

Але звертаємо увагу, що згадані пільги і компенсації для державних службовців та патронатної служби суду не потребуються і законодавством не передбачені.

Тому атестація робочих місць за умовами праці працівників суду не проводилась.

З повагою

Голова суду

О.Н. Борис