



УКРАЇНА
ОЛЕКСАНДРІЙСЬКИЙ МІСЬКРАЙОННИЙ СУД
КІРОВОГРАДСЬКОЇ ОБЛАСТІ

28000, м. Олександрія, Кіровоградська обл., вул. Першотравнева, 30, тел. (05235) 7-53-66,
inbox@od.kr.court.gov.ua

09.03.2021 № ЕП-60/21-Вих

Ярославі НИДІ

**foi+request-82680-
c090ec17@dostup.pravda.com.ua**

У відповідь на Ваш інформаційний запит від 25.02.2021, скерований Державною судовою адміністрацією України для розгляду, як належному розпоряднику інформації (Вх. №544/21 від 04.03.2021) повідомляємо про таке.

Атестація робочих місць за умовами праці проводиться відповідно до Порядку проведення атестації робочих місць за умовами праці, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 1 серпня 1992 р. № 442.

Так, пунктом 1 зазначеного Порядку визначено, що атестація робочих місць за умовами праці проводиться на підприємствах і організаціях незалежно від форм власності й господарювання, де технологічний процес, використовуване обладнання, сировина та матеріали є потенційними джерелами шкідливих і небезпечних виробничих факторів, що можуть несприятливо впливати на стан здоров'я працюючих, а також на їхніх нащадків як тепер, так і в майбутньому.

Правовою основою для проведення атестації робочих місць за умовами праці є чинні законодавчі та нормативні акти з питань охорони і гігієни праці, в тому числі:

Списки виробництв, робіт, професій, посад і показників, зайнятість в яких дає право на пенсію за віком на пільгових умовах, затверджені постановою Кабінету Міністрів України від 24 червня 2016 р. № 461;

Списки виробництв, цехів, професій і посад із шкідливими і важкими умовами праці, зайнятість працівників на роботах в яких дає право на щорічну додаткову відпустку, затверджений постановою Кабінету Міністрів України від 17 листопада 1997 р. № 1290 (у редакції постанови Кабінету Міністрів України від 13 травня 2003 р. № 679, зі змінами):

Перелік виробництв, цехів, професій і посад із шкідливими умовами праці, робота в яких дає право на скорочену тривалість робочого тижня, затверджений постановою Кабінету Міністрів України від 21 лютого 2001 р. № 163.

До того ж, роз'яснення про проведення атестації робочих місць за умовами

праці в окремих випадках. Затверджене наказом Міністерства праці та соціальної політики України від 21.08.2000 №205, звертає увагу на мету проведення атестації, зокрема, для надання працівникам передбачених законодавством пільг і компенсацій за роботу в шкідливих і важких умовах праці протягом певного 5-річного періоду відповідне право повинно бути підтверджене за результатами атестації робочих місць за умовами праці.

Підсумовуючи вищевикладене, повідомляємо, що такі пільги і компенсації для державних службовців Олександрійського міськрайонного суду Кіровоградської області законодавством не передбачені.

Відповідно, атестація робочих місць за умовами праці працівників апарату суду не проводилась.

Рішення, дії чи бездіяльність розпорядників інформації можуть бути оскаржені відповідно до статті 23 Закону «Про доступ до публічної інформації» від 13.01.2011 №2939-VI до керівника розпорядника, вищого органу або суду. Оскарження рішень, дій чи бездіяльності розпорядників інформації до суду здійснюється відповідно до Кодексу адміністративного судочинства України.

**Відповідальний працівник за організацію
доступу до публічної інформації,
що знаходиться у розпорядженні суду,
заступник керівника апарату**



Юлія ГОНТАРЬ