



ІЗЮМСЬКИЙ МІСЬКРАЙОННИЙ СУД
ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ

Канцелярія тел.2-14-72 E-mail: inbox@izm.hr.court.gov.ua 64300, м. Ізюм, вул. Соборна, 52

Вих.623/ 03-06/ ЕП-251 від 09.03.21

Ниді Ярославі Геннадіївні

e-mail: foi+request-82680-c090ec17@dostup.pravda.com.ua

На Ваш інформаційний запит від 25.02.2021 року, який надійшов до Ізюмського міськрайонного суду Харківської області 04.03.2021 року від Державної судової адміністрації України, як належному розпоряднику інформації, Ізюмський міськрайонний суд Харківської області в межах своїх повноважень повідомляє.

Відповідно до пункту 1 Порядку проведення атестації робочих місць за умов праці, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 01.08.1992 №442, атестація робочих місць за умов праці проводиться на підприємствах і організаціях незалежно від форми власності й господарювання, де технологічний процес, використовуване обладнання, сировина та матеріали є потенційними джерелами шкідливих і небезпечних виробничих факторів, що можуть несприятливо впливати на стан здоров'я працюючих, а також на їхніх нащадків як тепер, так і в майбутньому.

Правовою основою для проведення атестації робочих місць за умовами праці є чинні законодавчі та нормативні акти з питань охорони та гігієни праці.

Обов'язковою умовою для проведення атестації є наявність у Списках виробництв, робіт, професій, посад і показників, зайнятість в яких дає право на пенсію за віком на пільгових умовах, затвердженого постановою КМУ від 24 червня 2016 р. № 461; Списках виробництв, робіт, цехів, професій і посад, зайнятість працівників в яких дає право на щорічні додаткові відпустки за роботу із шкідливими і важкими умовами праці та за особливий характер праці, затверджені постановою КМУ від 17 листопада 1997 р. № 1290; Переліку виробництв, цехів, професій і посад із шкідливими умовами праці, робота в яких дає право на скорочену тривалість робочого тижня, затверджений постановою КМУ від 21 лютого 2001 р. № 163.

Посади та професії працівників суду не віднесені до таких, на яких технологічний процес, обладнання, використовувані сировина і матеріали можуть бути потенційними джерелами шкідливих і небезпечних виробничих факторів.

У зв'язку з зазначеним, чинним законодавством не передбачено надання пільг та компенсації працівникам суду за роботу у шкідливих і важких умовах праці, тому атестація робочих місць за умов праці працівників Ізюмського міськрайонного суду Харківської області не проводилась.

Керівник апарату
Ізюмського міськрайонного суду
Харківської області

І.Г. Іванісова