



ОСТРОЗЬКИЙ РАЙОННИЙ СУД
РІВНЕНСЬКОЇ ОБЛАСТІ

вул. Східна, 82, м. Острого, Рівненська обл., 35800. тел./факс (03654) 2-35-58, (03654) 2-34-39,
e-mail: inbox@ost.rv.court.gov.ua. web: <https://ost.rv.court.gov.ua>, код ЄДРПОУ 26406248

09.03.2021 N 1.3.-05/ 1 /2021 на N від 25.02.2021

Ниді Ярославі Геннадіївні

E-mail: foi+request-82680-c090ec17@dostup.pravda.com.ua

На Ваш запит до Державної судової адміністрації України від 25 лютого 2021 року про надання доступу до публічної інформації, якого 03 березня 2021 року Державною судовою адміністрацією було надіслано за належністю апеляційним судам, місцевим адміністративним, господарським та загальним судам для надання інформації, Острозький районний суд Рівненської області повідомляє наступне:

Відповідно до пункту 1 Порядку проведення атестації робочих місць за умовами праці, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 01.08.1992 № 442, атестація робочих місць за умовами праці (далі - атестація) проводиться на підприємствах і організаціях незалежно від форм власності й господарювання, де технологічний процес, використовуване обладнання, сировина та матеріали є потенційними джерелами шкідливих і небезпечних виробничих факторів, що можуть несприятливо впливати на стан здоров'я працюючих, а також на їхніх нащадків як тепер, так і в майбутньому.

Пунктом 2 постанови Кабінету Міністрів України від 01 серпня 1992 року № 442 встановлено, що відповідно до статті 13 Закону України «Про пенсійне забезпечення», пенсії за віком на пільгових умовах за списками виробництв, робіт, професій, посад і показників, зайнятість в яких дає право на пенсію за віком на пільгових умовах, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 24 червня 2016 року № 461, а також пенсії, що можуть встановлюватися підприємствами й організаціями за рахунок власних коштів працівникам інших виробництв, професій та посад залежно від умов праці, призначаються за результатами атестації робочих місць. Результати атестації використовуються підприємствами й організаціями також для здійснення пільг і компенсацій, передбачених чинним законодавством.

Міністерство праці та соціальної політики України в роз'ясненні про проведення атестації робочих місць за умовами праці в окремих випадках, затверджених наказом від 21 серпня 2000 року № 205, звернуло увагу на меті проведення атестації, - наданні працівникам передбачених чинним законодавством пільг і компенсацій за роботу в шкідливих і важких умовах праці впродовж певного 5-річного періоду, відповідне право яких повинно бути

підтверджене за результатами атестації робочих місць за умовами праці, проведеної у цей термін.

Постановою Кабінету Міністрів України від 24 червня 2016 року № 461 затверджено списки № 1 та № 2 виробництв, робіт, професій, посад і показників на роботах із шкідливими і важкими умовами праці, зайнятість в яких повний робочий день дає право на пенсію за віком на пільгових умовах. Згідно посадових обов'язків та обсягу виконуваної роботи, жодна із штатних посад працівників суду не відноситься до робіт, професій, посад і показників на роботах із шкідливими і важкими умовами праці. Також, працівниками суду при здійсненні та забезпеченні здійснення правосуддя не використовується обладнання, сировина та матеріали, які є потенційними джерелами шкідливих і небезпечних виробничих факторів, що можуть несприятливо впливати на стан здоров'я працюючих. Водночас, чинним законодавством також не передбачені пільги та компенсації для працівників суду за роботу в шкідливих і важким умовах праці, а також пенсії, що можуть встановлюватися органом (установою) за рахунок власних коштів.

Враховуючи вищенаведене, підстави для атестації робочих місць за умовами праці для працівників суду відсутні.

Голова суду



А.О. Венгерчук