



АМУР-НИЖНЬОДНІПРОВСЬКИЙ РАЙОННИЙ СУД М. ДНІПРОПЕТРОВСЬКА
49083 м. Дніпро, вул. Новоселівська, 9, тел./факс(056) 720-90-06, e-mail: inbox@an.dp.court.gov.ua

09.03.2021 № 5/292/21

На № б/н від 25.02.2021

Нида Ярославі Геннадіївни

foi+request-82680-c090ec17@dostup.pravda.com.ua

На Ваш інформаційний запит про отримання публічної інформації від 25.02.2021, який 04.03.2021 надійшов з ДСА України на адресу електронної пошти суду, повідомляю наступну інформацію.

Відповідно до вимог статті 1 Закону України «Про доступ до публічної інформації» № 2939- VI від 13.01.2011 (зі змінами та доповненнями) публічна інформація - це відображена та задокументована будь-якими засобами та на будь-яких носіях інформація, що була отримана або створена в процесі виконання суб'єктами владних повноважень своїх обов'язків, передбачених чинним законодавством, або яка знаходиться у володінні суб'єктів владних повноважень, інших розпорядників публічної інформації, визначених Законом України «Про публічну інформацію».

Згідно зі статтею 4 Закону України «Про доступ до публічної інформації» № 2939-VI від 13.01.2011 (зі змінами та доповненнями) усі розпорядники інформації незалежно від нормативно-правового акта, на підставі якого вони діють, при вирішенні питань щодо доступу до інформації мають керуватися Законом України «Про доступ до публічної інформації».

Відповідно до пункту 1 Порядку проведення атестації робочих місць за умовами праці, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 01.08.1992 № 442, атестація робочих місць за умовами праці проводиться на підприємствах і організаціях незалежно від форм власності й господарювання, де технологічний процес, використовуване обладнання, сировина та матеріали є потенційними джерелами шкідливих і небезпечних виробничих факторів, що можуть несприятливо впливати на стан здоров'я працюючих, а також на їхніх нащадків як тепер, так і в майбутньому.

Згідно із роз'ясненнями про проведення атестації робочих місць за умовами праці в окремих випадках, затверджене наказом Міністерства праці та соціальної політики України від 21.08.2000 № 205, мета проведення атестації робочих місць за умовами праці, зокрема, для надання працівникам передбачених законодавством пільг і компенсацій за роботу в шкідливих і важких умовах праці протягом певного п'яти річного періоду, відповідно право повинно бути підтверджене за результатами атестації робочих місць за умовами праці.

Разом з тим, повідомляю, що вищезгадані пільги і компенсації для працівників Амур-Нижньодніпровського районного суду не потребуються і законодавством не передбачені.

За таких обставин, атестація робочих місць за умовами праці працівників Амур-Нижньодніпровського районного суду м. Дніпропетровська не проводилась.

Крім того, роз'яснюю Вам, що відповідно до ч. 4 ст. 23 Закону України «Про доступ до публічної інформації» № 2939-VI від 13.01.2011 у разі незгоди з наданою відповіддю, Ви маєте право оскаржити відповідь до суду відповідно до вимог Кодексу адміністративного судочинства України.

Голова
Амур-Нижньодніпровського
районного суду міста Дніпропетровська

І.В.Дяченко