



МИКОЛАЇВСЬКИЙ АПЕЛЯЦІЙНИЙ СУД

54001 м. Миколаїв, вул. 68 Десантників, 2, т.(0512) 50-17-20, inbox@mka.court.gov.ua

09 березня 2021 р.
№ 2-10/11/2021

НИДА Я.Г.
foi+request-82680-
c090ec17@dostup.pravda.com.ua

Миколаївський апеляційний суд на Ваш запит щодо надання інформації про атестацію робочих місць працівників суду повідомляє в межах повноважень.

Згідно з Порядком проведення атестації робочих місць за умовами праці, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 01.08.1992 №442, атестація робочих місць за умовами праці (надалі - атестація) проводиться на підприємствах і організаціях незалежно від форм власності й господарювання, де технологічний процес, використовуване обладнання, сировина та матеріали є потенційними джерелами шкідливих і небезпечних виробничих факторів, що можуть несприятливо впливати на стан здоров'я працюючих, а також на їхніх нащадків як тепер, так і в майбутньому з метою регулювання відносин між роботодавцем і працівниками у галузі реалізації прав на здорові й безпечні умови праці, пільгове пенсійне забезпечення, пільги та компенсації за роботу у несприятливих умовах.

Чинним законодавством не передбачено надання вказаних пільг і компенсацій державним службовцям, тому атестація їхніх робочих місць за умовами праці не проводилась.

Відповідно до п. 18 Положення про помічника судді, затвердженого рішенням Ради суддів України №21 від 18.05.2018 (далі – Положення), помічникам суддів Миколаївського апеляційного суду надається щорічна додаткова відпустка за особливий характер праці, пов'язаної з роботою на персональному комп'ютері тривалістю до 4 календарних днів залежно від стажу роботи, що дає право на неї.

Прибиральникам службових приміщень Миколаївського апеляційного суду встановлена доплата у розмірі 10 відсотків місячного окладу, передбачена п. 3 Додатку 2 наказу Міністерства праці України від 02.10.1996 № 77 «Про умови оплати праці робітників, зайнятих обслуговуванням органів виконавчої влади, місцевого самоврядування та їх виконавчих органів, органів прокуратури, судів та інших органів» (далі – наказ) - робітникам за використання в роботі дезінфекційних засобів, а також



робітникам, які зайняті прибиранням туалетів.

Вказані Положення та наказ не потребують проведення атестації робочих місць за умовами праці для надання додаткової відпустки та установлення доплати вказаним категоріям працівників, тому вона не проводилась.

**В. о. голови
Миколаївського
апеляційного суду**



І. В. Лівінський