



ГОСПОДАРСЬКИЙ СУД
Кіровоградської області
вул.В'ячеслава Чорновола, 29/32, м.Кропивницький, Україна, 25022,
тел/факс: 32-05-11/24-09-91
E-mail: inbox@kr.arbitr.gov.ua

09 березня 2021 року

№ 03-35/1967/2021

На № б/н від 25.02.2021

Нида Я.Г.

Відповідь на запит
на публічну інформацію

Господарський суд Кіровоградської області на Ваш запит на публічну інформацію б/н від 25 лютого 2021 року (вх. № 03-35/14/2062/21 від 04 березня 2021 року), який надійшов на електронну адресу господарського суду від Державної судової адміністрації України для розгляду в частині, повідомляє про таке.

Згідно із статтею 1 Закону України "Про доступ до публічної інформації" від 13 січня 2011 року № 2939-VI, зі змінами (далі за текстом - Закон України від 13 січня 2011 року №2939-VI) публічна інформація - це відображена та задокументована будь-якими засобами та на будь-яких носіях інформація, що була отримана або створена в процесі виконання суб'єктами владних повноважень своїх обов'язків, передбачених законодавством, або яка знаходиться у володінні суб'єктів владних повноважень, інших розпорядників публічної інформації, визначених Законом.

З огляду на те, що на питання 1, 2 та 4 Вашого запиту Державною судовою адміністрацією України Вам надіслано інформацію листом від 03 березня 2021 року №інф/Н266-21-224/21, Господарський суд Кіровоградської області, в межах повноважень, розглядає питання 3 та 4 Вашого запиту, в частині, що стосується господарського суду.

Так, на питання 3 Вашого запиту господарський суд повідомляє, що станом на 09 березня 2021 року атестація робочих місць працівників апарату Господарського суду Кіровоградської області не проводилась.

Щодо питання 4 Вашого запиту стосовно повідомлення причини відсутності атестації робочих місць працівників апарату суду господарський суд зазначає, що відповідно до пункту 1 Порядку проведення атестації робочих місць за умовами праці, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 1 серпня 1992 року № 442 (далі за текстом - Порядок), атестація робочих місць за умовами праці проводиться на підприємствах і організаціях незалежно від форм власності й господарювання, де технологічний процес, використовуване обладнання, сировина та матеріали є потенційними джерелами шкідливих і небезпечних виробничих факторів, що можуть несприятливо впливати на стан здоров'я працюючих, а також на їхніх нащадків як тепер, так і в майбутньому.

Як вбачається зі змісту пункту 2 вищеназваного Порядку, основною метою атестації робочих місць за умовами праці є регулювання відносин між роботодавцем і працівниками у галузі реалізації прав на здорові й безпечні умови праці, пільгове пенсійне забезпечення, пільги та компенсації за роботу у несприятливих умовах.

Аналогічне зазначено і в роз'ясненнях про проведення атестації робочих місць за умовами праці в окремих випадках, затверджених наказом Міністерства праці та соціальної



*11*2334618*1*0*

політики України від 21 серпня 2000 року N 205.

В той же час зазначаємо, що згадане вище пільгове пенсійне забезпечення, пільги та компенсації за роботу у несприятливих умовах або із шкідливими умовами праці для працівників апаратів судів законодавством не передбачені та, відповідно, відсутня потреба в проведенні атестації робочих місць за умовами праці таких працівників.

Також господарський суд повідомляє запитувача, що відповідно до статті 23 Закону України від 13 січня 2011 року № 2939-VI рішення, дії чи бездіяльність розпорядників інформації можуть бути оскаржені до керівника розпорядника, вищого органу або суду. Оскарження рішень, дій чи бездіяльності розпорядників інформації до суду здійснюється відповідно до Кодексу адміністративного судочинства України.

Дана відповідь направляється на електронну адресу, зазначену у Вашому запиті, в межах строку, визначеного статтею 20 Закону України від 13 січня 2011 року № 2939-VI.

Голова суду



Г.Б. Поліщук

Ніколаєнко
(0522) 32 05 11