



# Україна

## ЛИСИЧАНСЬКИЙ МІСЬКИЙ СУД ЛУГАНСЬКОЇ ОБЛАСТІ

вул. Штейгерська, 38, м. Лисичанськ, 93100, тел. 7-30-92,  
факс (06451)7-30-32, 7-33-43 inbox@lsm.lg.court.gov.ua

10.03.2021

01-04/2/2021

**НИДІ Я.Г.**

foi+request-82680-

c090ec17@dostup.pravda.com.ua

Шановна Ярославо Геннадіївно!

На Ваш запит від 25.02.2021, який надійшов до Лисичанського міського суду Луганської області, як до належного розпорядника інформації з ДСА України 04.03.2021, наданий відповідно до статті 19 Закону України «Про доступ до публічної інформації» повідомляю таке:

відповідно до пунктів 1, 2 Порядку проведення атестації робочих місць за умовами праці, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 01.08.1992 №442, атестація робочих місць за умовами праці (надалі - атестація) проводиться на підприємствах і організаціях незалежно від форм власності й господарювання, де технологічний процес, використовуване обладнання, сировина та матеріали є потенційними джерелами шкідливих і небезпечних виробничих факторів, що можуть несприятливо впливати на стан здоров'я працюючих, а також на їхніх нащадків як тепер, так і в майбутньому.

Основна мета атестації полягає у регулюванні відносин між роботодавцем і працівниками у галузі реалізації прав на здорові й безпечні умови праці, пільгове пенсійне забезпечення, пільги та компенсації за роботу у несприятливих умовах.

Постановою Кабінету Міністрів України від 17.11.1997 №1290 «Про затвердження Списків виробництв, робіт, цехів, професій і посад, зайнятість працівників в яких дає право на щорічні додаткові відпустки за роботу із шкідливими і важкими умовами праці та за особливий характер праці», встановлено право працівників працюючих за комп'ютером, ноутбуком, тощо, на щорічну додаткову відпустку за особливий характер праці тривалістю до 4 календарних днів.

Право на зазначену відпустку визначено Колективним договором між адміністрацією та трудовим колективом Лисичанського міського суду Луганської області від 16.04.2019р. працівникам патронатної служби (помічнику голови та заступника голови суду, помічникам суддів) та службовцям (завідуючий архіву, архіваріусу, діловодам) згідно статті 8 Закону України «Про відпустки».



Пільги та компенсації, які передбачені за роботу із шкідливими і важкими умовами праці державним службовцям Лисичанського міського суду Луганської області не передбачені.

Тому атестація робочих місць апарату Лисичанського міського суду Луганської області не проводилась.

**З повагою, -**

**Заступник керівника апарату  
Лисичанського міського суду  
Луганської області**

**Наталія ПАРШИКОВА**