



ХАРКІВСЬКИЙ АПЕЛЯЦІЙНИЙ СУД

61001, м. Харків, майдан Героїв Небесної Сотні, 36, тел. 751-88-71, факс 751-92-13, 751-87-82
e-mail: inbox@htra.com.ua, код ЄДРПОУ 42261368

10.03.2021 № 06-06/21-61/21 На № _____ від _____

ЕП-1406/21-Вар

НИДА Я.Г.

[foi+request-82680-
e090cc17@dostup.pravda.com.ua](mailto:foi+request-82680-e090cc17@dostup.pravda.com.ua)

У відповідь на Ваш інформаційний запит від 25 лютого 2021 року, що надійшов до Харківського апеляційного суду з Державної судової адміністрації України (вх. № ЕП-1745/21 від 04.03.2021) щодо проведення атестації робочих місць за умовами праці повідомляємо таке.

Відповідно до частини першої статті 1 Закону України «Про доступ до публічної інформації» (далі – Закон) публічна інформація - це відображена та задокументована будь-якими засобами та на будь-яких носіях інформація, що була отримана або створена в процесі виконання суб'єктами владних повноважень своїх обов'язків, передбачених чинним законодавством, або яка знаходиться у володінні суб'єктів владних повноважень, інших розпорядників публічної інформації, визначених цим Законом.

При цьому, розпорядник інформації має право відмовити в задоволенні запиту у випадку, якщо він не володіє і не зобов'язаний відповідно до його компетенції, передбаченої законодавством, володіти інформацією, щодо якої зроблено запит (пункт 1 частини першої статті 22 Закону).

Відповідно до пункту 1 Порядку проведення атестації робочих місць за умовами праці, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 01.08.1992 № 442, атестація робочих місць за умовами праці проводиться на підприємствах і організаціях незалежно від форм власності й господарювання, де технологічний процес, використовуване обладнання, сировина та матеріали є потенційними джерелами шкідливих і небезпечних виробничих факторів, що можуть несприятливо впливати на стан здоров'я працюючих, а також на їхніх нащадків як тепер, так і в майбутньому.

З урахуванням Методичних рекомендацій для проведення атестації робочих місць за умовами праці, затверджених постановою Міністерства праці України від 01.09.1992 № 41 (зі змінами і доповненнями), а також Роз'яснень про проведення атестації робочих місць за умовами праці в окремих випадках, затверджених наказом Міністерства праці та соціальної політики України від 21.08.2000 № 205,

в обов'язковому порядку атестації підлягають робочі місця, на яких займаються працівники, які мають право хоча б на одну з пільг і компенсацій, передбачених законодавством за роботу із шкідливими умовами праці, або де застосовується технологічний процес, використовуване обладнання, сировина чи матеріали потенційними джерелами шкідливих і небезпечних виробничих факторів.

Між тим зазначаємо, що пільги та компенсації за роботу в шкідливих важких умовах праці для працівників суду законодавством не передбачені, зв'язку з чим атестація робочих місць працівників Харківського апеляційного суду за умовами праці не проводилась.

Відповідно до пункту 5 статті 22 Закону роз'яснюємо, що відповідь на поданий запит може бути оскаржена в порядку, передбаченому статтею 23 даного Закону.

Керівник апарату
Харківського апеляційного суду



О.А. Савченко