



У К Р А Ї Н А

Монастириський районний суд Тернопільської області

48300, м. Монастириська, вул. Шкільна, 4, тел. 2-11-32, 2-13-81, [inbox@mn.te.court.gov.ua](mailto:inbox@mn.te.court.gov.ua)

10.03.2021 р. № ЕП- 42 /21-Вих.

Нида Ярославі Геннадіївни  
<foi+request-82680-c090ec17  
@dostup.pravda.com.ua>

*Про розгляд запиту  
від 04.03.2021 року*

**Шановна Ярославо Геннадіївно!**

Монастириський районний суд Тернопільської області, розглянувши Ваш запит на отримання публічної інформації, отриманий судом 04 березня 2021 року, володіє наступною наявною інформацією та повідомляє.

Відповідно до пункту 1 Порядку проведення атестації робочих місць за умовами праці, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 01.08.1992 №442, атестація робочих місць за умовами праці (далі – атестація) проводиться на підприємствах і організаціях незалежно від форм власності й господарювання, де технологічний процес, використовуване обладнання, сировина та матеріали є потенційними джерелами шкідливих і небезпечних виробничих факторів, що можуть несприятливо впливати на стан здоров'я працюючих, а також на їхніх нащадків як тепер, так і в майбутньому.

Міністерство праці та соціальної політики України роз'яснює, що відповідно до пункту 4 зазначеного Порядку атестація проводиться в строки, передбачені колективним договором, але не рідше одного разу на 5 років. Це означає, що для надання працівникам передбачених чинним законодавством пільг і компенсацій за роботу в шкідливих і важких умовах праці впродовж певного 5-річного періоду відповідне право повинно бути підтверджене за результатами атестації робочих місць за умовами праці, проведеної у цей термін.

Одночасно зазначаємо, що згадані пільги і компенсації для працівників апарату суду законодавством не передбачені. Тому атестація робочих місць за умовами праці працівників апарату суду не проводилась.

З повагою

**В.о. голови Монастириського  
районного суду**

**Ю.Г.Гудкова**

Виконала:  
Кода О.І.  
(0355521381)