



## СЬОМИЙ АПЕЛЯЦІЙНИЙ АДМІНІСТРАТИВНИЙ СУД

вул. Соборна/Оводова, 48/34, м. Вінниця, 21050, тел.: (0432) 55-15-20, факс: (0432) 61-86-23

Код ЄДРПОУ 42257456, E-mail: [inbox@7aa.court.gov.ua](mailto:inbox@7aa.court.gov.ua)

10.03.2021 № К-101-21/02.2-06/8691/2021  
На № \_\_\_\_\_ від \_\_\_\_\_

**Нида Я. Г**

[foi+request-82680-](mailto:foi+request-82680-)

[c090ec17@doctup.pravda.com.ua](mailto:c090ec17@doctup.pravda.com.ua)

**Пані Ярославо!**

У відповідь на Ваш запит про отримання публічної інформації від 04.03.2021 № 1284/2021, що надійшов з Державної судової адміністрації України, повідомляємо таке.

Згідно зі статтею 1 Закону України «Про доступ до публічної інформації» (далі - Закон), публічна інформація - це відображена та задокументована будь-якими засобами та на будь-яких носіях інформація, що була отримана або створена в процесі виконання суб'єктами владних повноважень своїх обов'язків, передбачених чинним законодавством, або яка знаходиться у володінні суб'єктів владних повноважень, інших розпорядників публічної інформації, визначених цим Законом.

Закон України «Про доступ до публічної інформації» надає право доступу до інформації (документів), що вже існує і не вимагає створення у відповідь на запит нової інформації (зокрема, шляхом надання роз'яснень).

Запитувана інформація в частині щодо причин непроведення атестації робочих місць у Сьомому апеляційному адміністративному суду (далі - Суд) не відображена та не задокументована будь-якими засобами чи на будь-яких носіях. У зв'язку з цим відповідь на Ваш запит в цій частині надаємо відповідно до положень Закону України «Про звернення громадян».

Атестація робочих місць за умовами праці працівників апарату Суду не проводилась.

Щодо причин непроведення такої атестації, то повідомляємо, що відповідно до пункту 1 Порядку проведення атестації робочих місць за умовами праці, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 01.08.1992 № 442, атестація робочих місць за умовами праці (далі - атестація) проводиться на підприємствах і організаціях незалежно від форм власності й господарювання, де технологічний процес, використовуване обладнання, сировина та матеріали є

потенційними джерелами шкідливих і небезпечних виробничих факторів, що можуть несприятливо впливати на стан здоров'я працюючих, а також на їхніх нащадків як тепер, так і в майбутньому.

Згідно з пунктом 2 постанови Кабінету Міністрів України від 01.08.1992 № 442 «Про Порядок проведення атестації робочих місць за умовами праці» пенсії за віком на пільгових умовах за списками виробництв, робіт, професій, посад і показників, зайнятість у яких дає право на пенсію за віком на пільгових умовах, а також пенсії, що можуть встановлюватися підприємствами й організаціями за рахунок власних коштів працівникам інших виробництв, професій та посад залежно від умов праці, призначаються за результатами атестації робочих місць. Результати атестації використовуються підприємствами й організаціями також для здійснення пільг і компенсацій, передбачених чинним законодавством.

Зазначаємо, що згадані пільги та компенсації, а також право на пільгову пенсію чи пенсію, що виплачується за рахунок власних коштів підприємств та організацій, не поширюється на працівників апарату Суду.

**З повагою**  
**Керівник апарату суду**



**О. Мілієнко**