



УКРАЇНА

**ВІЛЬНЯНСЬКИЙ РАЙОННИЙ СУД ЗАПОРІЗЬКОЇ ОБЛАСТІ**

70002, Запорізька обл., м. Вільнянськ, вул. Бочарова, б. 4, т. факс (06143) 4-14-64,  
електронна адреса: [inbox@vl.zp.court.gov.ua](mailto:inbox@vl.zp.court.gov.ua)

10.03.2021 № 01-26/22/2021

на № б/н від 25.02.2021

**Ниді Ярославі Геннадіївни**

**E-mail:** [foi+request-82680-c090ec17@dostup.pravda.com.ua](mailto:foi+request-82680-c090ec17@dostup.pravda.com.ua)

На Ваш запит на отримання публічної інформації вих. №б/н від 25.02.2021 р., що надійшов з Державної судової адміністрації України 04.03.2021 р., як належному розпоряднику інформації, Вільнянський районний суд Запорізької області повідомляє наступне.

Відповідно до пункту 1 порядку проведення атестації робочого місця за умовами праці, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 01.08.1992 №442, атестація робочих місць за умовами праці (далі-атестація) проводиться на підприємствах і організаціях незалежно від форм власності й господарювання, де технологічний процес, використовуване обладнання, сировина та матеріали є потенціальними джерелами шкідливих і небезпечних виробничих факторів, що можуть несприятливо впливати на стан здоров'я працюючих, а також на їхніх нащадків як тепер і в майбутньому.

Роз'яснення про проведення атестації робочого місця за умовами праці в окремих випадках, затверджене наказом Міністерства праці та соціальної політики України від 21.08.2000 №205, звертає увагу на мету проведення атестації, зокрема, для надання працівникам передбачених законодавством пільг і компенсацій за роботу в шкідливих і важких умовах праці протягом певного 5-річного періоду відповідне право повинно бути підтверджене за результатами атестації робочого місця за умовами праці.

Згадані пільги і компенсації для працівників суду не потребуються і законодавством не передбачені.

Тому і підстав для проведення атестації робочих місць працівників апарату Вільнянського районного суду Запорізької області відсутня.

Відповідно до статті 23 Закону України «Про доступ до публічної інформації» рішення, дії, чи бездіяльність розпорядників інформації можуть бути оскаржені до суду. Оскарження рішень, дій чи бездіяльності розпорядників інформації здійснюються відповідно до Кодексу адміністративного судочинства України.

Керівник апарату суду

**О.В. Швець**