



ЯРЕМЧАНСЬКИЙ МІСЬКИЙ СУД ІВАНО-ФРАНКІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ

78501, Івано-Франківська обл., м.Яремче, вул.Довбуша, 32, тел.(03434) 2-22-12,т/ф.2-24-72
e-mail: inbox@yr.if.court.gov.ua, web: <https://yr.if.court.gov.ua/sud0917/>

10.03.2021р. № Е/17-86/21-Вих

Ниді Ярославі Геннадіївни

E-mail: foi+request-82680-c090ec17@dostup.pravda.com.ua

**Про розгляд електронного запиту
на отримання публічної інформації
Ниди Я.Г. від 25.02.2021р.**

На виконання вимог електронного запиту на отримання публічної інформації надісланого Державною судовою адміністрацією України на електронну адресу суду 03.03.2021 року за вих.№інф/Н266-21-224/21, як належним розпорядником інформації, Яремчанський міський суд Івано-Франківської області на Ваш запит стосовно надання інформації суду в межах повноважень повідомляємо наступне.

Відповідно до частини першої статті 1 Закону України від 13 січня 2011 року №2939-VI «Про доступ до публічної інформації» публічна інформація – це відображена та задокументована будь-якими засобами та на будь-яких носіях інформація, що була отримана або створена в процесі виконання суб'єктами владних повноважень своїх обов'язків, передбачених чинним законодавством, або яка знаходиться у володінні суб'єктів владних повноважень, інших розпорядників публічної інформації, визначених цим Законом.

Відповідно до пункту 1 Порядку проведення атестації робочих місць за умовами праці (далі-атестація) проводиться на підприємствах і організаціях незалежно від форм власності й господарювання, де технологічний процес, використовуване обладнання, сировина та матеріали є потенційними джерелами шкідливих і небезпечних виробничих факторів, що можуть несприятливо впливати на стан здоров'я працюючих, а також на їхніх нащадків як тепер, так і в майбутньому.

Проведення атестації робочих місць — це можливість якісного соціального захисту працівників: надання пенсій за віком на пільгових умовах, інших пільг та компенсацій.

Атестація робочих місць є обов'язковою лише за наявності шкідливих та небезпечних умов. У всіх інших випадках це право роботодавця, а не обов'язок.

У зв'язку з тим, що надання згаданих пільг і компенсацій для працівників апарату суду законодавством не передбачено, а також у виробничому середовищі та трудовому процесі суду відсутні шкідливі та небезпечні умови, тому атестація робочих місць за умовами праці працівників апарату суду станом на 2021 рік не проводилась.

Керівник апарату

Г.М.Савчук