



**НОВОВОЛИНСЬКИЙ МІСЬКИЙ СУД ВОЛИНСЬКОЇ ОБЛАСТІ**  
вул. Гагаріна, 14, м. Нововолинськ, Волинська обл., 45400, тел., факс (03344) 2-29-90,  
e-mail: [inbox@nv.vl.court.gov.ua](mailto:inbox@nv.vl.court.gov.ua)

09.03.2020 № 03-37/1/Н-2/2021

На № б/н від 25.02.2021

**Нида Ярослава Геннадіївна**

foi+request-82680-  
c090ec17@dostup.pravda.com.ua

*Про розгляд запиту від 25.02.2021*

**Шановна Ярославо Геннадіївно!**

На Ваш запит на отримання публічної інформації н від 25.02.2021, який відповідно до частини третьої статті 22 Закону України «Про доступ до публічної інформації» (далі - Закон № 2939-VI) надійшов для розгляду за належністю від Державної судової адміністрації України 04.03.2021 у межах своїх повноважень, повідомляю наступне.

Згідно з пунктом 1 Порядку проведення атестації робочих місць за умовами праці, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 01.08.1992 № 442, атестація робочих місць за умовами праці (далі: - атестація) проводиться на підприємствах і організаціях незалежно від форм власності й господарювання, де технологічний процес, використовуване обладнання, сировина та матеріали є потенційними джерелами шкідливих і небезпечних виробничих факторів, що можуть несприятливо впливати на стан здоров'я працюючих, а також на їхніх нащадків як тепер, так і в майбутньому.

Основна мета атестації полягає у регулюванні відносин між роботодавцем і працівниками у галузі реалізації прав на здорові й безпечні умови праці, пільгове пенсійне забезпечення, пільги та компенсації за роботу у несприятливих умовах (пункт 2 вищевказаного Порядку).

У Роз'ясненнях про проведення атестації робочих місць за умовами праці в окремих випадках, затверджених наказом Міністерства праці та соціальної політики України від 21.08.2000 № 205 зазначено, що метою проведення атестації, зокрема, є надання працівникам передбачених законодавством пільг і компенсацій за роботу в шкідливих і важких умовах праці протягом певного 5-річного періоду відповідне право повинно бути підтверджене за результатами атестації робочих місць за умовами праці.

Поряд з цим, згадані пільги і компенсації для працівників апарату Нововолинського міського суду Волинської області законодавчо не передбачені, а тому атестації робочих місць за умовами праці не проводились.

Керівник апарату

А.В. Палійчук