



КАХОВСЬКИЙ МІСЬКРАЙОННИЙ СУД ХЕРСОНСЬКОЇ ОБЛАСТІ

74800, Херсонська область, місто Каховка, вулиця Мелітопольська, 172

електронна пошта inbox@kh.ks.court.gov.ua, засіб зв'язку (055-36) 2-03-61 канцелярія суду

Вих. № *8/111/2021*
19.03.21

Ярослав Геннадійович Нида

електронна пошта foi+request-82680-c090tc17@dostup.pravda.gov.ua

На №інф/Н266-21-224/21 від 03 березня 2021 року

Державною судовою адміністрацією до Каховського міськрайонного суду Херсонської області, як розпорядника інформації, переадресовано звернення (вх.№ЕП-752/21-вх від 04 березня 2021 року) про надання інформації в порядку положень Закону України «Про доступ до публічної інформації», зокрема в частині проведення атестації робочих місць за умовами праці працівників апарату суду.

Публічна інформація – це відображена та задокументована будь-якими засобами та на будь-яких носіях інформація, що була отримана або створена в процесі виконання суб'єктами владних повноважень своїх обов'язків, передбачених чинним законодавством. Кожен має право вільно збирати, зберігати, використовувати і поширювати інформацію усно, письмово або в інший спосіб – на свій вибір (стаття 34 Конституції України).

Статтею 5 Закону України «Про доступ до публічної інформації» передбачено такий засіб доступу до публічної інформації, як надання її за запитом.

Згідно частини четвертої статті 43 Конституції України кожен має право на належні, безпечні і здорові умови праці.

Комплексна оцінка всіх виробничих факторів, що можуть несприятливо впливати на стан здоров'я працюючих, а також на їхніх нащадків як тепер, так і в майбутньому (атестація робочих місць за умовами праці) Каховським міськрайонним судом Херсонської області не проводилася, у зв'язку з тим, що перелік професій з небезпечними або шкідливими умовами праці не зазначений в списках професій, встановлених законодавством. Право на пільги і компенсації робочим місцям, роботам, посадам, працівникам не підтверджувалися.

Атестація робочих місць є обов'язковою лише за наявності шкідливих та небезпечних умов. У всіх інших випадках це право роботодавця, а не обов'язок.

**В.о голови Каховського
міськрайонного суду**

О.Є.Терещенко