



УКРАЇНА

ЧЕРНІВЕЦЬКИЙ РАЙОННИЙ СУД ВІННИЦЬКОЇ ОБЛАСТІ

вул. Незалежності, 20, с. Мазурівка Чернівецького району Вінницької області, 24106
тел., факс: (04357) 2-13-03, <https://cr.vn.court.gov.ua/sud0228/>, e-mail: inbox@cr.vn.court.gov.ua,
код ЄДРПОУ 14276728

11.03.2021 № 05-02/53/2021

Нида Ярослава Геннадіївна
е-адреса
foi+request-82680-c090ec17@dostup.pravda.com.ua

Про розгляд запиту Нида Я.Г.

На Ваш запит, що надійшов з Державної судової адміністрації України за вих. № ЕП-2699 від 04.03.2021, інформуємо, що згідно зі статтею 1 Закону України «Про доступ до публічної інформації» публічна інформація - це відображена та задокументована будь-якими засобами та на будь-яких носіях інформація, що була отримана або створена в процесі виконання суб'єктами владних повноважень своїх обов'язків, передбачених чинним законодавством, або яка знаходиться у володінні суб'єктів владних повноважень, інших розпорядників публічної інформації, визначених цим Законом.

Враховуючи зазначене, в межах поставлень прохань, Чернівецький районний суд Вінницької області повідомляє наступне.

Відповідно до пункту 1 Порядку проведення атестації робочих місць за умовами праці, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 01.08.1992 № 442, атестація робочих місць за умовами праці проводиться на підприємствах і організаціях, незалежно від форм власності й господарювання, де технологічний процес, використовуване обладнання, сировина та матеріали є потенційними джерелами шкідливих і небезпечних виробничих факторів, що можуть несприятливо впливати на стан здоров'я працюючих, а також на їхніх нащадків як тепер, так і в майбутньому.

Роз'яснення про проведення атестації робочих місць за умовами праці в окремих випадках, затверджене наказом Міністерства праці та соціальної політики України від 21.08.2000 № 205, звертає увагу на мету проведення атестації, зокрема для надання працівникам передбачених законодавством пільг і компенсацій за роботу в шкідливих і важких умовах праці протягом певного 5-річного періоду відповідне право повинно бути підтверджене за результатами атестації робочих місць за умовами праці.

Будь-які пільги і компенсації, передбачена за роботу зі шкідливими і важкими умовами праці, державним службовцям не передбачено.

Статтею 8 Закону України «Про відпустки» визначено, що щорічна додаткова відпустка за особливий характер праці надається, зокрема, окремим категоріям працівників, робота яких пов'язана з підвищеним нервово-емоційним та інтелектуальним навантаженням або виконується в особливих природних географічних і геологічних умовах та умовах підвищеного ризику для здоров'я.

Так, відповідно до позиції 58 підрозділу «Інші види виробництва» розділу XXII «Загальні професії за всіма галузями господарства» Додатку 2 до постанови Кабінету Міністрів України від 17.11.1997 № 1290 «Про затвердження Списків виробництв, робіт, цехів, професій і посад, зайнятість працівників в яких дає право на щорічні додаткові відпустки за роботу зі шкідливими і важкими умовами праці та за особливий характер праці», максимальна тривалість щорічної додаткової відпустки за роботу зі шкідливими і

важкими умовами праці працівників, які працюють на електронно-обчислювальних та обчислювальних машинах складає чотири календарних дні.

Тобто, постановою Кабінету Міністрів України № 1290 встановлено право працівників, працюючих за комп'ютером, ноутбуком, тощо, на щорічну додаткову відпустку за особливий характер праці тривалістю 4 календарних дні.

Згідно з листом Міністерства соціальної політики від 11.08.2014 № 348/13/116-14, додаткова відпустка за особливий характер праці надається пропорційно фактично відпрацьованому часу. У розрахунок часу, що дає право працівнику на таку відпустку, зараховуються дні, коли він фактично був зайнятий на роботах з особливими характером праці не менше половини тривалості робочого дня, встановленого дня працівників цих виробництв, цехів, професій, посад.

Вказані положення презюмуються з пунктом 18 Положення про помічника суддів, затвердженого рішенням Ради суддів України від 18.05.2018 № 21 (зі змінами), відповідно до якого помічнику надається щорічна додаткова відпустка за особливий характер праці, пов'язаної з роботою на персональному комп'ютері, яка оплачується відповідно до чинного законодавства. Максимальна тривалість цієї щорічної додаткової відпустки становить 4 календарних дні. До стажу роботи, який дає право на щорічну додаткову відпустку за особливий характер праці, пов'язаної з роботою на персональному комп'ютері. Фактична тривалість відпустки розраховується за попередній календарний робочий рік відповідно до обліку робочого часу з особливим характером праці, пов'язаної з роботою на персональному комп'ютері, пропорційно стажу роботи, визначеному відповідно до абзацу четвертого цього пункту.

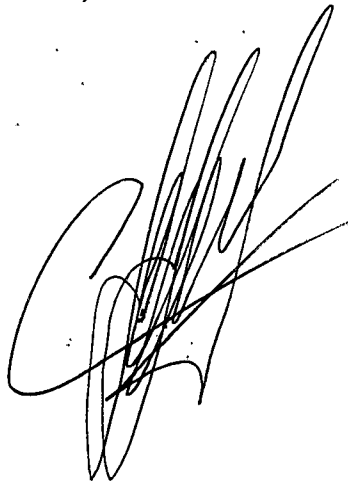
Облік часу, відпрацьованого в зазначених умовах, здійснюється власником або уповноваженим ним органом.

Оскільки законодавством не визначено, у який спосіб здійснюється такий облік, підприємство самостійно приймає рішення щодо проведення такого обліку. Крім того, щорічні додаткові відпустки за особливий характер праці, передбачені законодавством, мають надаватися відповідним працівникам в обов'язковому порядку, у тому числі якщо колективний договір на підприємстві не укладено або в колективному договорі не встановлено гарантію щодо встановлення працівникам таких відпусток.

Відповідно до наказів Чернівецького районного суду Вінницької області від 18.08.2020 № 24/1-к та від 25 січня 2021 року № 04-к додаткова відпустка за особливий характер праці, пов'язаної з роботою на комп'ютері, у тому числі роботою в КП «Д-3» тривалістю 4 календарних дні встановлена працівникам патронатної служби - помічникам суддів (копії наказів додаються).

Додаток на 4 арк.

Голова суду



С.П. СУПЕРСОН

**ЧЕРНІВЕЦЬКИЙ РАЙОННИЙ СУД ВІННИЦЬКОЇ ОБЛАСТІ****НАКАЗ**

25 січня 2021 року

№ 04-к

Про порядок надання додаткових відпусток помічникам суддів Чернівецького районного суду Вінницької області

Відповідно до ст. 76 Кодексу законів про працю України від 10.12.1971 № 322-VIII (із змінами та доповненнями), ст. 8 Закону України „Про відпустки” від 15.11.1996 № 504/96-ВР (із змінами та доповненнями), п. 58 розділу XXII "Загальні професії за всіма галузями господарства" Списку, виробництв, робіт, професій і посад працівників, робота яких пов'язана з підвищеним нервово-емоційним та інтелектуальним навантаженням або виконується в особливих природних географічних і геологічних умовах підвищеного ризику для здоров'я, що дає право на щорічну додаткову відпустку за особливий характер праці, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 17.11.1997 р. N 1290 (із змінами) та Порядку застосування зазначеного Списку, затвердженого наказом Міністерства праці та соціальної політики України від 30.01.98 р. N 16 та зареєстрованого у Міністерстві юстиції України 30.01.1998 р. за N 58/2498 (із змінами), з метою врегулювання порядку надання щорічної додаткової відпустки за особливий характер праці працівників патронатної служби, трудові відносини з якими регулюються законодавством України про працю, з врахуванням висновків хронометражного спостереження робочого часу, проведеного за комп'ютером, –

НАКАЗУЮ:

1. Встановити максимальну тривалість щорічної додаткової відпустки за особливий характер праці для помічника судді Жмуда Дмитра Володимировича – 4 календарних дні за відпрацьований робочий рік повної тривалості в умовах з особливим характером праці, яку розраховувати пропорційно відпрацьованому часу та зайнятості працівників в цих умовах.
2. Відпустку за особливий характер праці працівникам патронатної служби (помічникам суддів) зазначеним в пункті 1 цього наказу надавати за відпрацьований робочий рік в умовах з особливим характером праці з 30 грудня 2019 року по 30 грудня 2020 року через рік з початку перевірки.
3. В розрахунок часу, що дає право працівникам на відпустку за особливий характер праці, зараховувати дні, коли вони фактично були зайняті на роботах з

особливим характером праці не менше половини тривалості робочого дня, встановленого для працівників цих посад.

4. Враховуючи результати хронометражного спостереження робочих днів працівників патронатної служби (помічників суддів), відповідно до доповідної записки від 22.01.2021 членів комісії, вважати, що помічник судді виконує визначені посадові обов'язки понад 71% робочого часу, працюючи в умовах з особливим характером праці – за персональним комп'ютером.

5. Консультанту суду (по роботі з персоналом) Макаревич Л.М.:

- вести облік робочого часу, відпрацьованого в умовах з особливим характером праці, згідно табелів обліку використання робочого часу з відміткою «ПК»;
- розраховувати конкретну тривалість щорічної додаткової відпустки за особливий характер праці залежно від часу зайнятості працівника в таких умовах за наступною формулою: $4 \times \text{КВРД} / \text{КРД}$, де КВРД – кількість відпрацьованих робочих днів з відміткою «ПК», за які надається відпустка, КРД- кількість робочих днів у році.

6. Контроль за виконанням наказу покладаю на консультанта суду (по роботі з персоналом) Макаревич Л.М.

Підстава: доповідна записка комісії з обліку та проведення хронометражного спостереження від 22.01.2021.

Керівник апарату суду

Вікторія БАНТУШ

Погоджую:

Голова суду

Сергій СУПЕРСОН



*Згідно з фактом
Макаревич Сергій Всеволодович
рабочого часу
визначеної роботи
по роботі з персоналом
11.03.2021*

Л. М. Макаревич

**ЧЕРНІВЕЦЬКИЙ РАЙОННИЙ СУД ВІННИЦЬКОЇ ОБЛАСТІ****НАКАЗ**

18 серпня 2020 року

№24/1 -к

**Про порядок надання додаткових відпусток
помічникам суддів Чернівецького районного суду
Вінницької області**

Відповідно до ст. 76 Кодексу законів про працю України від 10.12.1971 № 322-VIII (із змінами та доповненнями), ст. 8 Закону України „Про відпустки” від 15.11.1996 № 504/96-ВР (із змінами та доповненнями), п. 58 розділу XXII "Загальні професії за всіма галузями господарства" Списку виробництв, робіт, професій і посад працівників, робота яких пов'язана з підвищеним нервово-емоційним та інтелектуальним навантаженням або виконується в особливих природних географічних і геологічних умовах підвищеного ризику для здоров'я, що дає право на щорічну додаткову відпустку за особливий характер праці, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 17.11.1997 р. N 1290 (із змінами) та Порядку застосування зазначеного Списку, затвердженого наказом Міністерства праці та соціальної політики України від 30.01.98 р. N 16 та зареєстрованого у Міністерстві юстиції України 30.01.1998 р. за N 58/2498 (із змінами), з метою врегулювання порядку надання щорічної додаткової відпустки за особливий характер праці працівникам патронатної служби, трудові відносини з якими регулюються законодавством України про працю, з врахуванням висновків хронометражного спостереження робочого часу, проведеного за комп'ютером, –

НАКАЗУЮ:

1. Встановити максимальну тривалість щорічної додаткової відпустки за особливий характер праці для помічника судді Николайчук Лілії Анатоліївни – 4 календарних дні за відпрацьований робочий рік повної тривалості в умовах з особливим характером праці, яку розраховувати пропорційно відпрацьованому часу та зайнятості працівників в цих умовах.
2. Відпустку за особливий характер праці працівникам патронатної служби (помічникам суддів) зазначеним в пункті 1 цього наказу надавати за відпрацьований робочий рік в умовах з особливим характером праці з 06 серпня 2019 року по 06 серпня 2020 року через рік з початку перевірки.
3. В розрахунок часу, що дає право працівникам на відпустку за особливий характер праці, зараховувати дні, коли вони фактично були зайняті на роботах з

особливим характером праці не менше половини тривалості робочого дня, встановленого для працівників цих посад.

4. Враховуючи результати хронометражного спостереження робочих днів працівників патронатної служби (помічників суддів), відповідно до доповідної записки від 22.01.2021 членів комісії, вважати, що помічник судді виконує визначені посадові обов'язки понад 74% робочого часу, працюючи в умовах з особливим характером праці – за персональним комп'ютером.

5. Консультанту суду (по роботі з персоналом) Макаревич Л.М.:

- вести облік робочого часу, відпрацьованого в умовах з особливим характером праці, згідно табелів обліку використання робочого часу з відміткою «ПК»;
- розраховувати конкретну тривалість щорічної додаткової відпустки за особливий характер праці залежно від часу зайнятості працівника в таких умовах за наступною формулою: $4 \times \text{КВРД} / \text{КРД}$, де КВРД – кількість відпрацьованих робочих днів з відміткою «ПК», за які надається відпустка, КРД- кількість робочих днів у році.

6. Контроль за виконанням наказу покладаю на консультанта суду (по роботі з персоналом) Макаревич Л.М.

Підстава: доповідна записка комісії з обліку та проведення хронометражного спостереження від 18.08.2020.

В.о. керівника апарату суду



[Handwritten signature]

Яна САЛЮК

Погоджую:
В.о. голови суду

[Handwritten signature]

Богдана КУШНІР

*Згідно з фінансовою
консультацією Чернівецького
районного суду
Вінницької обласної
по роботі з персоналом
11.03.2021*



[Handwritten signature]

Л.М. Макаревич