



ПІВНІЧНО-ЗАХІДНИЙ АПЕЛЯЦІЙНИЙ ГОСПОДАРСЬКИЙ СУД

33001, м. Рівне, вул. Яворницького, 59, тел./факс (0362) 62-57-16, e-mail: inbox@nwag.court.gov.ua

№ 01-24/1703/21 від 11.03.2021

Нида Я.Г.

foi+request-82680-

c090ec17@dostup.pravda.com.ua

На Ваш запит про отримання публічної інформації, надісланий за належністю Державною судовою адміністрацією України листом від 03.03.2021 року № інф/Н266-21-244/21, який надійшов на електронну адресу Північно-західного апеляційного господарського суду 04.03.2021 року, повідомляємо наступне.

Згідно з ч. 3 ст. 22 Закону України “Про доступ до публічної інформації” розпорядник інформації, який не володіє запитуваною інформацією, але якому за статусом або характером діяльності відомо або має бути відомо, хто нею володіє, зобов'язаний направити цей запит належному розпоряднику з одночасним повідомленням про це запитувача.

З огляду на зміст запиту, надаємо інформацію в межах повноважень щодо питань 3, 4 запиту, в частині питання 1 запиту відповідь надана ДСА України, питання 2 запиту надіслане до Територіальних управлінь Державної судової адміністрації.

Щодо питання 3 та 4 запиту

Відповідно до пункту 1 Порядку проведення атестації робочих місць за умовами праці, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 01.08.1992 № 44 (далі – Порядок), атестація робочих місць за умовами праці (далі - атестація) проводиться на підприємствах і організаціях незалежно від форм власності й господарювання, де технологічний процес, використовуване обладнання, сировина та матеріали є потенційними джерелами шкідливих і небезпечних виробничих факторів, що можуть несприятливо впливати на стан здоров'я працюючих, а також на їхніх нащадків як тепер, так і в майбутньому.

Згідно пункту 3 Порядку, атестація проводиться згідно з цим Порядком та методичними рекомендаціями щодо проведення атестації робочих місць за умовами праці, що затверджуються Мінсоцполітики і МОЗ.

Роз'яснення про проведення атестації робочих місць за умовами праці в окремих випадках, затверджене наказом Міністерства праці та соціальної політики України від 21.08.2000 № 250, звертає увагу на мету проведення атестації, зокрема, для надання працівникам передбачених законодавством пільг і компенсацій за роботу в шкідливих і важких умовах праці протягом певного 5-річного періоду відповідне право повинно бути підтверджене за результатами атестації робочих місць за умовами праці.

Вказані пільги і компенсації для державних службовців судів не потребуються і законодавством не передбачені.

Варто зауважити, що в Північно-західному апеляційному господарському суді для проведення атестації відсутні роботи, фактори, професії, які є на робочих місцях згідно з Списком № 1 виробництв, робіт, професій, посад і показників на підземних роботах, на роботах з особливо шкідливими і особливо важкими умовами праці, зайнятість в яких повний робочий день дає право на пенсію за віком на пільгових умовах, затверджений постановою КМУ від 24 червня 2016 р. № 461; Списком № 2 виробництв, робіт, професій, посад і показників на роботах із шкідливими і важкими умовами праці, зайнятість в яких



*4874*241519*1*0*

повний робочий день дає право на пенсію за віком на пільгових умовах, затверджений Постановою № 461; Списком виробництв, робіт, цехів, професій і посад, зайнятість працівників в яких дає право на щорічні додаткові відпустки за роботу із шкідливими і важкими умовами праці та за особливий характер праці, затверджені постановою КМУ від 17 листопада 1997 р. № 1290; Переліку виробництв, цехів, професій і посад із шкідливими умовами праці, робота в яких дає право на скорочену тривалість робочого тижня, затверджений постановою КМУ від 21 лютого 2001 р. № 163.

Відповідно до зазначеного, атестація робочих місць за умовами праці працівників Північно-західного апеляційного господарського суду не проводилась та проводиться в 2021 році не буде у зв'язку із відсутністю такої необхідності згідно чинного законодавства.

В.о. голови суду



О.М. Тимошенко

вик. Т.М. Кулик

(0362) 68-40-54



*4874*241519*1*0*