



## ДРУГИЙ АПЕЛЯЦІЙНИЙ АДМІНІСТРАТИВНИЙ СУД

майдан Театральний, 1, м.Харків, Україна, 61057

ел. адреса: [inbox@2aa.court.gov.ua](mailto:inbox@2aa.court.gov.ua), тел. (057) 700-14-14, код ЄДРПОУ 42256976

12.03.2021 № ПІ-38/21/08-13/ 11764/21

**Нида Ярослава Геннадіївна**

foi+request-82680-

c090ec17@dostup.pravda.com.ua

У відповідь на Ваш запит про доступ до публічної інформації, який надійшов на електронну адресу Другого апеляційного адміністративного суду з Державної судової адміністрації України 04.03.2021, щодо надання інформації, стосовно проведення атестації робочих місць за умовами праці, повідомляємо наступне.

Відповідно до Порядку проведення атестації робочих місць за умовами праці, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 01.08.1992 року №442 атестація робочих місць за умовами праці (далі-атестація) проводиться на підприємствах і організаціях незалежно від форм власності й господарювання, де технологічний процес, використовуване обладнання, сировина та матеріали є потенційними джерелами шкідливих і небезпечних виробничих факторів, що можуть несприятливо впливати на стан здоров'я працюючих, а також на їхніх нащадків як тепер, так і в майбутньому. Основна мета атестації полягає у регулюванні відносин між роботодавцем і працівниками у галузі реалізації прав на здорові й безпечні умови праці, пільгове пенсійне забезпечення, пільги та компенсації за роботу у несприятливих умовах.

Результати атестації використовуються для розроблення заходів щодо покращення умов праці і оздоровлення працівників, під час визначення права на пенсію за віком на пільгових умовах, пільг і компенсацій за рахунок підприємств, установ та організацій відповідно до Списків виробництв, робіт, професій, посад і показників, зайнятість в яких дає право на пенсію за віком на пільгових умовах, Списків виробництв, робіт, цехів, професій і посад, зайнятість працівників в яких дає право на щорічні додаткові відпустки за роботу із шкідливими і важкими умовами праці та за особливий характер праці, Переліку виробництв, цехів, професій і посад із шкідливими умовами праці, робота в яких дає право на скорочену тривалість робочого тижня, Переліків робіт із особливо шкідливими і особливо важкими та шкідливими і важкими умовами праці, на яких встановлюється підвищена оплата праці, та інших нормативно-правових актів.

Згідно з наказом Міністерства праці та соціальної політики України «Про затвердження Роз'яснення про проведення атестації робочих місць за умовами праці в окремих випадках» від 21.08.2000 року №205, для надання працівникам передбачених чинним законодавством пільг і компенсацій за роботу в шкідливих і важких умовах праці впродовж певного 5-річного періоду відповідне право повинно бути підтверджене за результатами атестації робочих місць за умовами праці, проведеної у цей термін.

Відповідно до статті 7 Закону України «Про відпустки», додатку №1 до постанови Кабінету Міністрів України від 17.11.1997 року №1290 «Список виробництв, цехів, професій і посад із шкідливими і важкими умовами праці, зайнятість працівників на роботах в яких дає право на щорічну додаткову відпустку», наказу Мінпраці України від 30.01.1998 № 16-1 «Про затвердження Порядків застосування Списків виробництв, робіт, цехів, професій і посад, зайнятість працівників в яких дає право на щорічні додаткові відпустки за роботу із шкідливими і важкими умовами праці та за особливий характер праці» визначено необхідність провести атестацію робочого місця працівника для визначення тривалості додаткової відпустки за роботу із шкідливими і важкими умовами праці.

Відповідно до ст. 8 Закону України «Про відпустки», додатку №2 до постанови Кабінету



\*4851\*944408\*1\*2\*

Міністрів України від 17.11.1997 року №1290 «Список виробництв, робіт, професій і посад працівників, робота яких пов'язана з підвищеним нервово-емоційним та інтелектуальним навантаженням або виконується в особливих природних географічних і геологічних умовах та умовах підвищеного ризику для здоров'я, що дає право на щорічну додаткову відпустку за особливий характер праці», наказу Мінпраці України від 30.01.1998 № 16 «Порядок застосування Списку виробництв, робіт, професій і посад працівників, робота яких пов'язана з підвищеним нервово-емоційним та інтелектуальним навантаженням або виконується в особливих природних географічних і геологічних умовах та умовах підвищеного ризику для здоров'я, що дає право на щорічну додаткову відпустку за особливий характер праці» атестацію робочого місця для визначення права на щорічну додаткову відпустку за особливий характер праці проводити не потрібно.

Другий апеляційний адміністративний суд є юридичною особою, яка зареєстрована у відповідності до чинного законодавства України та згідно класифікації видів економічної діяльності – здійснює діяльність у сфері юстиції, правосуддя, тобто не здійснюється технологічний процес, використовуване обладнання, сировина та матеріали не є потенційними джерелами шкідливих і небезпечних виробничих факторів, що можуть несприятливо впливати на стан здоров'я працюючих, а також на їхніх нащадків як тепер, так і в майбутньому.

У штатному розписі Другого апеляційного адміністративного суду нема посад із шкідливими і важкими умовами праці відповідно до додатка №1 до постанови Кабінету Міністрів України від 17.11.1997 року №1290 «Список виробництв, цехів, професій і посад із шкідливими і важкими умовами праці, зайнятість працівників на роботах в яких дає право на щорічну додаткову відпустку».

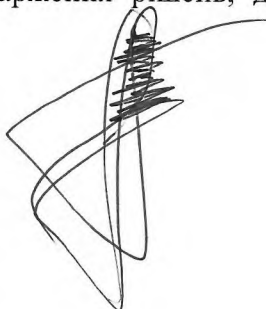
Крім того, під час роботи з персональним комп'ютером в суді дотримуються Державних санітарних правил і норм роботи з візуальними дисплейними терміналами електронно-обчислювальних машин ДСанПІН 3.3.2.007-98, затверджені постановою Головного державного санітарного лікаря України від 10.12.1998 р. №7 та Вимог щодо безпеки та захисту здоров'я працівників під час роботи з екранними пристроями, затверджені наказом Міністерства соціальної політики України №207 від 14.02.2018 р. Робочі місця користувачів персональних ЕОМ з візуальними дисплейними терміналами в Другому апеляційному адміністративному суді впорядковані відповідно до вимог вищезазначених Правил і Вимог.

Водночас згадані пільги і компенсації для державних службовців Другого апеляційного адміністративного суду законодавством не передбачені, а інші працівники суду, які виконують роботу з особливим характером праці, отримують пільги і компенсації в порядку передбаченому ст. 8, 9 Закону України «Про відпустки», додатку №2 до постанови Кабінету Міністрів України від 17.11.1997 року №1290 «Список виробництв, робіт, професій і посад працівників, робота яких пов'язана з підвищеним нервово-емоційним та інтелектуальним навантаженням або виконується в особливих природних географічних і геологічних умовах та умовах підвищеного ризику для здоров'я, що дає право на щорічну додаткову відпустку за особливий характер праці», наказу Мінпраці України від 30.01.1998 № 16 «Порядок застосування Списку виробництв, робіт, професій і посад працівників, робота яких пов'язана з підвищеним нервово-емоційним та інтелектуальним навантаженням або виконується в особливих природних географічних і геологічних умовах та умовах підвищеного ризику для здоров'я, що дає право на щорічну додаткову відпустку за особливий характер праці».

У зв'язку із вищезазначеним атестація робочих місць за умовами праці для працівників Другого апеляційного адміністративного суду не проводилася, так як не передбачена законодавством.

Також зазначаємо, що відповідно до статті 23 Закону України "Про доступ до публічної інформації" запитувач має право на оскарження рішень, дій чи бездіяльності розпорядників інформації.

**В.о. керівника апарату суду**



**І.Г. Янчевський**

Ващук Ю.О. (057) 700-20-55



\*4851\*944408\*1\*2\*