



**ЦЕНТРАЛЬНИЙ АПЕЛЯЦІЙНИЙ
ГОСПОДАРСЬКИЙ СУД**

пр. Дмитра Яворницького, 65, м. Дніпро, 49000, тел. (0562) 333-898,
E-mail: inbox@sag.court.gov.ua, web: <https://sag.court.gov.ua>, код ЄДРПОУ 42261621

12.03.2021 р. № 06.12/345/21 На № б/н від 25.02.2021 р.

Нида Я.Г.
foi+request-82680-
c090ec17@dostup.pravda.com.ua

**Державна судова адміністрація
України**

Копія

Розглянувши Ваш запит від 25.02.2021 щодо надання інформації, який надійшов до Центрального апеляційного господарського суду від Державної судової адміністрації України 04.03.2021 року в частині, що стосується Центрального апеляційного господарського суду повідомляємо наступне.

Згідно з п. 1 Порядку проведення атестації робочих місць за умовами праці, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 01.08.1992 № 442, атестація робочих місць за умовами праці (дані – атестація) проводиться на підприємствах і організаціях незалежно від форм власності й господарювання, де технологічний процес, використовуване обладнання, сировина та матеріали є потенційними джерелами шкідливих і небезпечних виробничих факторів, що можуть несприятливо впливати на стан здоров'я працюючих, а також на їхніх нащадків як тепер, так і у майбутньому.

Основна мета атестації полягає у регулюванні відносин між роботодавцем і працівниками у галузі реалізації прав на здорові й безпечні умови праці, пільгове пенсійне забезпечення, пільги та компенсації за роботу у несприятливих умовах (пункт 2 вищевказаного Порядку).

Правовою основою для проведення атестації робочих місць за умовами праці є чинні законодавчі та нормативні акти з питань охорони та гігієни праці, Списки виробництв, робіт, професій, посад і показників, зайнятість у яких надає право на пенсію за віком на пільгових умовах (остання редакція затверджена постановою КМУ від 24.06.2016 р № 461), Список виробництв, цехів, професій і посад зі шкідливими і важкими умовами праці, зайнятість працівників на роботах в яких дає право на щорічну додаткову відпустку, затверджений постановою КМУ від 17.11.1997 р № 1290, Перелік виробництв, цехів, професій і посад зі шкідливими умовами праці, робота в яких дає право на скорочену тривалість робочого тижня, затверджений постановою КМУ від 21.02.2001 р. № 163.

Тобто, обов'язковою підставою для проведення атестації є наявність робіт, професій (посад) у зазначених вище Списках.

У Роз'ясненнях про проведення атестації робочих місць за умовами праці в окремих випадках, затверджених наказом Міністерства праці та соціальної політики України від 21.08.2000 № 205 зазначено, що метою проведення атестації, зокрема, є надання працівникам передбачених законодавством пільг і компенсацій за роботу в шкідливих і важких умовах праці протягом певного 5-річного періоду відповідне право повинно бути підтверджене за результатами атестації робочих місць за умовами праці.

Отже, оскільки посади та професії працівників суду не відносяться до таких, на яких технологічний процес, обладнання, використовуваний сировина і матеріали можуть бути потенційними джерелами шкідливих і небезпечних факторів, тому згадані пільги і компенсації для працівників апарату Центрального апеляційного господарського суду не потребуються і чинним законодавством не передбачені, внаслідок чого атестації робочих місць за умовами праці не проводились.

В.о. Голови суду

В.Ф. Мороз

Вих. Ретерак А.М.
тел. (0562) 367-241