



УКРАЇНА
АВТОЗАВОДСЬКИЙ РАЙОННИЙ СУД МІСТА КРЕМЕНЧУКА
вул. Першотравнева, 29/5, м. Кременчук, 39600, тел./факс (05366)3-31-10
e-mail: inbox@av.pl.court.gov.ua код ЄРДПОУ 02886019

Вих. №04-03/28/2021 від 05.03.2021

Ниді Я.Г.
[foi+request-82680-
c090ec17@dostup.pravda.com.ua](mailto:foi+request-82680-c090ec17@dostup.pravda.com.ua)

Шановна Ярославо Геннадіївно!

05.03.2021 до Автозаводського районного суду м. Кременчука від Державної судової адміністрації України надійшов за належністю Ваш запит на отримання публічної інформації від 25.02.2021 щодо надання інформації про проведення атестації робочих місць працівників апаратів судів.

Розглянувши Ваш запит, в межах повноважень повідомляю таке.

Атестація робочих місць здійснюється згідно з Порядком проведення атестації робочих місць за умовами праці, затвердженого Постановою Кабінету Міністрів України від 01.08.1992 №442, та розробленими на виконання цієї постанови Методичними рекомендаціями для проведення атестації робочих місць за умовами праці, затверджених Постановою Міністерства праці України від 01.09.1992 №41.

Відповідно до п.1 Порядку атестація робочих місць за умовами праці (надалі - атестація) проводиться на підприємствах і організаціях незалежно від форм власності й господарювання, де технологічний процес, використовуване обладнання, сировина та матеріали є потенційними джерелами шкідливих і небезпечних виробничих факторів, що можуть несприятливо впливати на стан здоров'я працюючих, а також на їхніх нащадків як тепер, так і в майбутньому.

Основна мета атестації полягає у регулюванні відносин між власником або уповноваженим ним органом і працівниками у галузі реалізації прав на здорові й безпечні умови праці, пільгове пенсійне забезпечення, пільги та компенсації за роботу у несприятливих умовах (п.2 Порядку).

Пунктом 2 Постанови Кабінету Міністрів України від 01.08.1992 №442 встановлено, що відповідно до ст.13 Закону України «Про пенсійне забезпечення» пенсії за віком на пільгових умовах за списками №1 і 2 виробництв, робіт, професій, посад і показників, що дають право на пільгове пенсійне забезпечення, затверджуваними Кабінетом Міністрів України, а також

пенсії, що можуть встановлюватися підприємствами й організаціями за рахунок власних коштів працівникам інших виробництв, професій та посад залежно від умов праці, призначаються за результатами атестації робочих місць. Результати атестації використовуються підприємствами й організаціями також для здійснення пільг і компенсацій, передбачених чинним законодавством.

Згідно п.1.3. Методичних рекомендацій атестації підлягають робочі місця, на яких технологічний процес, обладнання, використовувана сировина і матеріали можуть бути потенційними джерелами шкідливих і небезпечних факторів. Для виробництв, робіт, професій та посад, для яких у списках №1 і №2 передбачено показники умов праці, атестацію проводять тільки за цими показниками.

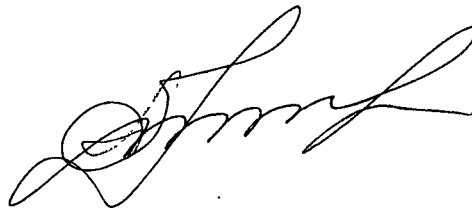
Згідно роз'яснень про проведення атестації робочих місць за умовами праці в окремих випадках, затверджених наказом Міністерства праці та соціальної політики України від 21.08.2000 №205 для надання працівникам передбачених чинним законодавством пільг і компенсацій за роботу в шкідливих і важких умовах праці впродовж певного 5-річного періоду відповідне право повинно бути підтверджене за результатами атестації робочих місць за умовами праці, проведеної у цей термін.

Посади працівників апаратів судів не включені до списків виробництв, робіт, професій, посад і показників, що дають право на пільгове пенсійне забезпечення, затверджених постановою Кабінету Міністрів ССРСР від 26.01.1991 №10.

Крім того, вищевказані пільги і компенсації для державних службовців апарату суду чинним законодавством не передбачені, а відтак і проведення атестації робочих місць працівників апаратів судів не вимагається.

З повагою,
Голова суду

Вик. Бойко С.В.
(05366) 3-31-10



Л.О. Обревко