



Галицький районний суд Івано–Франківської області

вул. Караїмська, 10, м. Галич, Івано–Франківська область, 77101 тел./факс: (03431) 2–21–91, тел.: 2-13-71,

e-mail: inbox@gl.if.court.gov.ua, web: <https://gl.if.court.gov.ua/sud0904/>, код ЄДРПОУ: 02891581

13.03.2021р. №ЕП-5721-вих

на № _____ від _____ р.

Нида Я.Г.

Foi+request-82680-
c090ec17@dostup.pravda.com.ua

Апеляційні суди

Місцеві адміністративні,
господарські суди

Місцеві загальні суди

На Ваш адвокатський запит від 03 березня 2021 року повідомляємо наступне.

Відповідно до пункту 1 Порядку проведення атестації робочих місць за умовами праці, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 01 серпня 1992 року № 442, атестація робочих місць за умовами праці (далі-атестація) проводиться на підприємствах і організаціях незалежно від форм власності й господарювання, де технологічний процес, використовуване обладнання сировина та матеріали є потенційними джерелами шкідливих і небезпечних виробничих факторів, що можуть несприятливо впливати на стан здоров'я працюючих, а також на їхніх нащадків як тепер, так і в майбутньому.

Роз'яснення про проведення атестації робочих місць за умовами праці в окремих випадках, затверджене наказом Міністерства праці та соціальної політики України від 21 серпня 2000 № 205, звертає увагу на мету проведення атестації, зокрема, для надання працівникам передбачених законодавством пільг і компенсацій за роботу в шкідливих і важких умовах праці протягом 5-річного періоду відповідне право повинно бути підтверджене за результатами атестації робочих місць за умовами праці.

Постановою КМУ №1290 встановлено право працівників працюючих за комп'ютером, ноутбуком, тощо на щорічну додаткову відпустку за особливий характер праці тривалістю до 4 календарних днів.

Колективним договором, трудовим договором із працівником або іншим іншим нормативним актом роботодавці має бути затверджений перелік посад (професій), робота на яких дає право на щорічну додаткову відпустку за особливий характер праці.

Разом з цим, згідно з Листом Мінсоцполітики від 11 серпня 2014 № 348/13/116-14, додаткова відпустка за особливий характер праці надається пропорційно фактично відпрацьованому часу. У розрахунок часу, що дає право працівнику на таку відпустку, зараховуються дні, коли він фактично був зайнятий на роботах з особливим характером праці не менше половини тривалості робочого дня, встановленого для працівників цих виробництв, цехів, професій, посад. Облік часу, відпрацьованого в зазначених умовах, здійснюється власником або уповноваженим ним органом.

Оскільки законодавством не визначено, у який спосіб здійснюється такий облік, підприємство самостійно приймає рішення щодо проведення такого обліку. Крім того, щорічні додаткові відпустки за особливий характер праці, передбачені законодавством,

мають надаватися відповідним працівникам в обов'язковому порядку, у тому числі якщо колективний договір на підприємстві не укладено або в колективному договорі не встановлено гарантію щодо встановлення працівникам таких відпусток. Відповідно до статті 28 Закону України про відпустки особи, винні в порушення законодавства про відпустки, несуть відповідальність згідно із законодавством.

Відповідно до Наказу керівника апарату суду № 02-04/13 від 11 березня 2020 року «Про порядок надання щорічних додаткових відпусток особливий характер праці працівникам патронатної служби» додаткова щорічна відпустка за особливий характер роботи – до 4 календарних днів надавалась працівникам патронатної служби, у тому числі, помічникам суддів за особливий характер праці, пов'язаної з роботою на персональному комп'ютері, у тому числі робота в КП Д-3;

Атестація робочих місць за умовами праці державних службовців суду не проводилась.

В.о. керівника апарату суду



Ковальова Р. П.