



ЛОЗІВСЬКИЙ МІСЬКРАЙОННИЙ СУД ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ

вул. Ярослава Мудрого, 9, м. Лозьва, Харківська область, 64600, тел./факс (05743) 2-58-83, e-mail: info@lzlzn.lk.court.gov.ua

15.03.2021 року № 04-04/ЕП-282/20

Циді Ярославі Геннадіївці

<for+request-82680-c09fec17@dostup.
pravda.com.ua>

Ваш інформаційний запит, який надійшов до суду 04.03.2021 року за вх.№ЕП- про падання інформації щодо проведення атестації робочого місця за умовами праці розглянутий.

Повідомляю наступне, що атестація робочих місць проводиться відповідно до Порядку проведення атестації робочих місць за умовами праці, затвердженого постановою КМУ від 01.08.1992 року №442 і Методичних рекомендацій для проведення атестації робочих місць за умовами праці, затверджених постановою Міппраці від 01.09.1992 року №41 та Головним державним санітарним лікарем України. Відповідно до п.1 Порядку №422 атестація робочих місць за умовами праці проводиться на підприємствах і в організаціях незалежно від форм власності й господарювання, де технологічний процес, використовуване обладнання, сировина та матеріали є потенційними джерелами шкідливих і небезпечних виробничих факторів, що можуть несприятливо впливати на стан здоров'я працюючих, а також на їхніх пащадків як тепер, так і в майбутньому.

Головною метою атестації є регулювання відносин між роботодавцем та працівниками щодо реалізації їхніх прав на охорону здоров'я і безпечні умови праці, пільги й компенсації за роботу в несприятливих умовах.

Результати атестації є основою для вирішення питань надання пенсії за віком на пільгових умовах відповідно до Закону України «Про пенсійне забезпечення», інших пільг та компенсацій (таких як - щорічна додаткова відпустка, доплата працівникам за умови праці, скорочення тривалість робочого тижня, видача молока та інших рівноцінних продуктів тощо), а також розроблення і реалізації організаційних, технічних, економічних та соціальних заходів (включючи і колективний договір) щодо покращання умов трудової діяльності.

Для того, щоб підприємство змогло надати, а працівники, які працюють в несприятливих умовах праці змогли отримати пільги і компенсації за роботу у цих умовах, насамперед, необхідно перевірити наявність професій (посад) у Списках виробництва, робіт, професій, посад і показників, зайнятості в яких дає право на пенсію за віком на пільгових умовах (остання редакція затверджена постановою Кабінету Міністрів України від 24.06.2016 року №461), Списки виробництв, цехів, професій і посад із шкідливими і важкими умовами праці, зайнятості працівників на роботах в яких дає право на щорічну додаткову відпустку, затверджений постановою Кабінету Міністрів України від 17.11.1997 року №1290 (зі змінами), Перелік виробництв, цехів, професій і посад із шкідливими умовами праці, робота в яких дає право на скорочену тривалість робочого тижня, затверджений постановою Кабінету Міністрів України від 21.02.2001 року №163, Перелік робіт із важкими, шкідливими та особливо шкідливими умовами праці у будівництві, на яких встановлюється підвищена оплата праці затверджений постановою Кабінету Міністрів України від 12.07.2005 р. № 576.

Зазначаю, що трудове право та право соціального забезпечення працівників апарату Лозівського міськрайонного суду Харківської області визначається нормативно-правовими актами у сфері праці з урахуванням особливостей, передбачених Законом України «Про державну службу», також Кодексом законів про працю України, Законом України «Про відпустки». Постановою Кабінету міністрів України «Про умови оплати праці працівників державних органів, на яких не поширюється дія Закону України «Про державну службу».

Положенням «Про помічників суддів», Наказом міністерства праці України «Про умови оплати праці робітників, зайнятих обслуговуванням органів виконавчої влади, місцевого самоврядування та їх виконавчих органів, органів прокуратури, судів та інших органів», тому, згадані пільги і компенсації для працівників апарату Лозівського міськрайонного суду Харківської області не потребуються і законодавством не передбачені, атестація робочих місць за умовами праці не проводилася.

Додатково повідомляю, що судова установа та перелік передбачених у суді посад відсутні у Додатках 1,2 до Постанови КМУ від 17.11.1997 року №1290.

**Заступник
голови суду**



К.Ш. Харабалзе

Лішман (05745)2-66-90