

**Об'єднання профспілок,
організацій профспілок у м. Києві
«КІЇВСЬКА МІСЬКА РАДА ПРОФСПІЛОК»**

01001, м. Київ-1, вул. Хрещатик, 16
тел./факс 272-11-47
адреса для листування: 04053,
м. Київ, вул. Стрітенська, 15

п/р UA 52 322313 00000 2600 3 0000
24499 в АТ «Укресімбанк» у м. Києві;
ЄДРПОУ 02670408

«17» березня 2021 р. Вих. №83/03

ПАВЛЕНКУ Юрію Євгенійовичу

Ваш запит щодо надання інформації щодо укладення Колективного договору та створення спільного представницького органу за участі професійних спілок на підприємстві розглянуто.

Відповідно до статті 1 Закону України «Про доступ до публічної інформації» публічна інформація – це відображена та задокументована будь-якими засобами та на будь-яких носіях інформація, що була отримана або створена в процесі виконання суб'єктами владних повноважень своїх обов'язків, передбачених чинним законодавством, або яка знаходиться у володінні суб'єктів владних повноважень, інших розпорядників публічної інформації, визначених цим Законом.

Визначальним для публічної інформації є те, що вона повинна бути заздалегідь готовим, зафіксованим продуктом, отриманим чи створеним суб'єктом владних повноважень у процесі виконання своїх обов'язків. Звернення до розпорядника публічної інформації, для відповіді на яке таку інформацію спочатку необхідно створити, не є інформаційним запитом. Тому підстав для задоволення Вашого запиту, поданого згідно із Законом України «Про доступ до публічної інформації», не вбачається.

Водночас з урахуванням принципів добросовісності та розумності Ваш запит розглянуто відповідно до Закону України «Про звернення громадян».

Згідно з приписами ч. 7 ст. 65 Господарського кодексу України на всіх підприємствах, які використовують найману працю, між власником або уповноваженим ним органом і трудовим колективом або уповноваженим ним органом повинен укладатися колективний договір, яким регулюються виробничі, трудові та соціальні відносини трудового колективу з адміністрацією підприємства.

Закон України «Про колективні договори і угоди» передбачає укладення колективних договорів угод на добровільній основі, що відповідає нормам ратифікованих Україною Конвенцій Міжнародної організації праці: «Про застосування принципів права на організацію і ведення колективних переговорів» від 01.07.1949

№ 98 та «Про сприяння колективним переговорам» від 19.06.1981 № 154. Разом з тим, за змістом ст. 18 «Про колективні договори і угоди», ст. 41-1 Кодексу законів про працю України відповідальність за ухилення від участі в переговорах при укладенні, зміні або доповненні договору несуть обидві сторони.

Право на ведення переговорів і укладення колективних договорів надається сторонам соціального діалогу, склад яких визначається відповідно до законодавства про соціальний діалог (ч. 1 ст. 4 Закону України «Про колективні договори і угоди»). До сторін соціального діалогу на локальному рівні належать: сторона працівників, суб'єктами якої є первинні профспілкові організації, а в разі їх відсутності – вільно обрані для ведення колективних переговорів представники (представник) працівників; сторона роботодавця, суб'єктами якої є роботодавець та/або уповноважені представники роботодавця (ст. 4 Закону України «Про соціальний діалог в Україні»).

Трудовий колектив має право обирати свого представника для підписання колективного договору тільки за відсутності профспілки на підприємстві (ст. 12 Кодексу законів України про працю ст. 3 «Про колективні договори і угоди», лист Мінсоцполітики від 06.04.2016 № 506/18/93-16).

Якщо на підприємстві, в установі або організації діє кілька первинних профспілкових організацій, представництво колективних інтересів працівників підприємства, установи або організації щодо укладання колективного договору здійснюється об'єднаним представницьким органом, який утворюється цими первинними профспілковими організаціями, за ініціативою будь-якої з них (ч. 2 ст. 37 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», ч. 2 ст. 4 Закону України «Про колективні договори і угоди»).

Відповідно до ч. 6 ст. 4 Закону України «Про колективні договори та угоди», ініціювати укладення угоди про утворення спільного представницького органу (СПО) суб'єктів профспілкової сторони та сторони роботодавців відповідного рівня може будь-який репрезентативний відповідно до законодавства України про соціальний діалог суб'єкт профспілкової сторони та сторони роботодавців.

Ураховуючи викладене, вважаємо, що Рада трудового колективу підприємства не має права приймати участь у створенні нового СПО з профспілками для введення переговорів та укладання колективного договору.

Голова



Валентин МЕЛЬНИК

Наталя Чайковська 272-43-33

