



№ 229/32 від 22.01. 2016 р.

На № _____ від _____ 201__ р.

Україна, 01032, Київ, вул. Назарівська, 3
Тел.: +38(044) 201-09-88, факс: 277-78-83

Розрахунковий рахунок 26009200019275
в АТ «Укресімбанк» м. Київ,
Код банку: 322313, код ЗКПО 24584661

Мацьку Константину

foi+request-8429-
c1f4f15e@dostup.pravda.com.ua

Шановний пане Константине!

Державне підприємство «Національна атомна енергогенеруюча компанія «Енергоатом» висловлює Вам глибоку повагу і вдячність за зацікавленість діяльністю Компанії. Відповідно до Вашого запиту на отримання публічної інформації повідомляємо таке.

1. Інформація про число працівників Енергоатома, які звільнились (не враховуючи тих, що звільнились у зв'язку із виходом на пенсію) із підприємства в 2014 та 2015 роках (окремо), а також середній стаж роботи в Енергоатомі.

Працівників ДП «НАЕК «Енергоатом», звільнених з підприємства (без урахування звільнень у зв'язку з виходом на пенсію) у 2014 році – 823 особи, у 2015 році – 1009 осіб.

2. Інформація про середнє число працівників, що влаштувались на роботу в Енергоатом в 2014 та 2015 роках (окремо по роках та по АЕС), а також їх середній стаж роботи в енергетиці.

Працівників, які працевлаштувались у ДП «НАЕК «Енергоатом» у 2014 та 2015 роках:

Підрозділ	Прийнято працівників у звітному році	
	2014 рік	2015 рік
ДП «НАЕК «Енергоатом», всього	1317	1603
<i>у т.ч. по АЕС</i>		
ВП «Запорізька АЕС»	474	502
ВП «Рівненська АЕС»	227	252
ВП «Хмельницька АЕС»	170	227
ВП «Южно-Українська АЕС»	193	203

016579

Окрім того, повідомляємо, що відповідно до Закону України від 13.01.2011 №2939-VI «Про доступ до публічної інформації»: «Публічна інформація – це відображена та задокументована будь-якими способами та на будь-яких носіях інформація, що була отримана або створена в процесі виконання суб'єктами владних повноважень своїх обов'язків, передбачених чинним законодавством...»

Інформація щодо чисельного складу працівників підприємства, їх звільнення/працевлаштування, тощо – відноситься до форм статистичних спостережень, які Компанія формує/веде на виконання закону України від 17.09.1992 №2614-XII «Про державну статистику». Інформація про «середній стаж роботи в енергетиці працівників, які звільнились» та «середній стаж роботи в енергетиці працівників, які працевлаштувались на роботу у ДП «НАЕК «Енергоатом» не передбачена формами державних статистичних спостережень. У зв'язку з цим у Компанії така інформація відсутня.

3. Перелік заходів (та їх дієвість) вжитих керівництвом Енергоатому для утримання на підприємстві працівників із великим стажем роботи, а також плани на 2016 рік з ліквідації негативних явищ звільнення досвідчених працівників.

Плинність кадрів у ДП «НАЕК «Енергоатом» у 2014 році склала – 1,9%, у 2015 році – 2,1% (критичною плинність кадрів вважається, якщо вона більша за 15%).

З метою регулювання взаємних виробничих, трудових і соціально-економічних відносин у Компанії укладається Колективний договір.

Заходи направлені на утримання працівників, пільги і компенсації працівникам Компанії, що надаються на підставі Колективного договору, є додатковими стимулами і включають у себе:

- удосконалення системи доходів персоналу та посилення стимулюючої ролі заробітної плати;
- усі види матеріальної допомоги;
- забезпечення лікувально-профілактичним харчуванням;
- оздоровчі програми для збереження працездатності, здоров'я та професійної реабілітації персоналу (санаторно-курортне лікування та відпочинок у відпускний період персоналу, дитячий літній відпочинок);
- позики на поліпшення житлових умов;
- житлова позика (будівництво житла, безвідсоткові позики на придбання житла);
- молодіжна політика, спорт, культура і ін.;
- підтримка молодих фахівців;
- підтримка ветеранів праці;
- створення умов для задоволення духовних і культурних потреб, забезпечення повноцінного відпочинку;
- утримання соціальної інфраструктури для відновлення і розвитку персоналу АЕС та членів їх сімей.

Колективний договір Компанії – це набір інструментів, який дозволяє захищати персонал, а також попереджувати та усувати соціальну напруженість на тривалий період.

Особливу увагу ДП «НАЕК «Енергоатом» приділяє комплектуванню своїх підрозділів молодими фахівцями. Для цього Компанія тісно співпрацює з

профільними вищими навчальними закладами: Національним технічним університетом України «Київський політехнічний інститут» (НТУУ «КПІ»), Одеським національним політехнічним університетом (ОНПУ), Київським національним університетом ім. Тараса Шевченка (КНУ ім. Тараса Шевченка), Вінницьким національним технічним університетом (ВНТУ), Національним університетом «Львівська політехніка» (ЛУ «ЛП»). Між цими вузами і Компанією підписані договори на підготовку кадрів і підвищення кваліфікації працівників. Найкращим студентам цих ВНЗ Компанія призначає персональні стипендії ДП «НАЕК «Енергоатом».

Відповідно до Положення про організацію роботи з персоналом ДП «НАЕК «Енергоатом» у Компанії розвинуті такі форми роботи з персоналом, як адаптація нових працівників та наставництво з метою збереження ядерних знань, забезпечення професійної спадкоємності, що сприяє інтеграції молодих фахівців у трудовий колектив.

З повагою

**Директор центру зовнішніх
інформаційних комунікацій**



І.В. Зашч