



МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

пр. Перемоги, 10, м.Київ, 01135, тел. (044) 481-32-21, факс (044) 481-47-96
E - mail: mon@mon.gov.ua, код ЄДРПОУ 38621185

ГАРАГУЦ О.

foi+request-84417-7ac61002
@dostup.pravda.com.ua

Про розгляд запиту

У Міністерстві освіти і науки України розглянуто Ваш запит на отримання публічної інформації від 04.04.2021, що надійшов з Міністерства фінансів України (реєстр. № ЗП-ОВВ-706/0-21 від 16.04.2021), щодо розміру середньої зарплати українського вчителя станом на 01.03.2021 і повідомляємо.

Звертаємо Вашу увагу, що відповідно до статті 1 Закону України «Про доступ до публічної інформації» (далі – Закон) публічна інформація – це відображена та задокументована будь-якими засобами та на будь-яких носіях інформація, що була отримана або створена в процесі виконання суб'єктами владних повноважень своїх обов'язків, передбачених чинним законодавством, або яка знаходиться у володінні суб'єктів владних повноважень, інших розпорядників публічної інформації, визначених цим Законом.

Згідно з частиною першою статті 19 цього Закону запит на інформацію – це прохання особи до розпорядника інформації надати публічну інформацію, що знаходиться у його володінні.

Для визначення розміру середньої заробітної плати українського вчителя станом на 01.03.2021 необхідно скласти заробітну плату за лютий місяць усіх вчителів закладів освіти в Україні та розділити її на кількість вчителів у країні. До повноважень Міністерства освіти і науки не належить збір такої інформації і така інформація не знаходиться у володінні Міністерства освіти і науки.

Разом з тим інформуємо, що оплата праці педагогічних працівників державних і комунальних закладів освіти регламентується постановою Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери», на виконання якої розроблений наказ Міністерства освіти і науки від 26.09.2005 № 557 «Про впорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ» (далі – наказ № 557).



2169679114

Інструкція про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти затверджена наказом Міністерства освіти України від 15.04.1993 № 102 (зі змінами) (далі – Інструкція № 102). Слід зазначити, що дана Інструкція з 1 вересня 2005 року застосовується в частині, що не суперечить умовам оплати праці, визначеним у наказі № 557.

У додатку 6 до наказу № 557 визначені тарифні розряди, за якими здійснюється оплата праці вчителів закладів загальної середньої освіти. Тарифні розряди вчителям встановлюються в залежності від кваліфікаційної категорії.

Відповідно до пункту 63 Інструкції № 102 оплата праці педагогічних працівників установ і закладів освіти провадиться виходячи із встановлених ставок заробітної плати (посадових окладів) з урахуванням підвищень, фактичного обсягу педагогічної роботи, доплат та надбавок.

Місячна заробітна плата педагогічних працівників закладів загальної середньої освіти визначається шляхом множення ставки заробітної плати на їх фактичне навантаження на тиждень і ділення цього добутку на встановлену норму годин на тиждень (для вчителів закладів загальної середньої освіти – 18 годин на тиждень). Встановлена при тарифікації заробітна плата виплачується щомісячно незалежно від кількості тижнів і робочих днів у різні місяці року (пункт 68 Інструкції № 102).

При цьому слід зазначити, що заробітна плата працівника включає у себе не тільки посадовий оклад, а інші виплати (підвищення посадового окладу, надбавки і доплати).

Постановою Кабінету Міністрів України від 11.01.2018 № 22 передбачено встановлення підвищення на 10 відсотків посадових окладів (ставок заробітної плати) усім педагогічним працівникам закладів та установ, у т. ч. вчителям закладів загальної середньої освіти.

Крім цього постановою Кабінету Міністрів України від 20.04.2007 № 643 «Про затвердження розмірів підвищення посадових окладів (ставок заробітної плати) та додаткової оплати за окремі види педагогічної діяльності у співвідношенні до тарифної ставки» (далі – постанова № 643) визначені інші підвищення ставок заробітної плати, які можуть бути встановлені вчителям закладів загальної середньої освіти: за роботу у певному типі закладу освіти (у спеціальних закладах, класах – 25 відсотків), за педагогічне звання (старший вчитель – 10 відсотків, вчитель-методист – 15 відсотків) та інші.

Працівникам установ і закладів освіти, яким передбачено підвищення посадових окладів (ставок заробітної плати) за кількома підставами, абсолютний розмір кожного підвищення визначається виходячи з розміру посадового окладу (ставки заробітної плати) без урахування іншого підвищення (постанова № 643, наказ № 557).

У разі підвищення посадових окладів утворюються нові посадові оклади (ставки заробітної плати). У такому випадку усі доплати і надбавки

обчислюються у відсотках від новоутвореного (з урахуванням підвищення) посадового окладу (ставки заробітної плати).

Вчителям закладів загальної середньої освіти встановлюються такі обов'язкові надбавки:

за вислугу років (стаття 61 Закону України «Про освіту», постанова КМУ від 31.01.2001 № 78) щомісяця у відсотках до посадового окладу (ставки заробітної плати) залежно від стажу педагогічної роботи у таких розмірах: понад 3 роки – 10 відсотків, понад 10 років – 20 відсотків і понад 20 років – 30 відсотків;

за престижність праці (постанова КМУ від 23.03.2011 № 373) в граничному розмірі 30 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати), але не менше 5 відсотків. Розмір надбавки встановлюється керівником закладу (установи) у межах фонду оплати праці.

Крім того, вчителям можуть бути встановлені інші надбавки і доплати.

Постановою Кабінету Міністрів України від 25.08.2004 № 1096 «Про встановлення розміру доплати за окремі види педагогічної діяльності», а також постановою № 643 передбачені доплати педагогічним працівникам за окремі види педагогічної роботи, серед основних це доплати: за класне керівництво (20-25 відсотків), за перевірку письмових робіт (10-20 відсотків), за завідування кабінетами (10-15 відсотків), за роботу в інклюзивному класі (у граничному розмірі 20 відсотків) та інші.

До прикладу наведемо розрахунок місячної заробітної плати (за лютий 2021 року) двох вчителів.

Місячна заробітна плата вчителя без категорії, з навантаженням 18 годин на тиждень, який не має стажу роботи, якому встановлено надбавка за престижність педагогічної праці в розмірі 20 відсотків і не встановлено доплат за класне керівництво, перевірку письмових робіт, завідування кабінетом, інклюзивний клас тощо, становить – 6943 грн:

Тарифна ставка, 11 тарифний розряд – 5260 грн.

Тарифна ставка з підвищенням 10 відсотків (постанова КМУ від 11.01.2018 № 22) – 5786 грн.

Надбавка за престижність 20 відсотків (постанова КМУ від 23.03.2011 № 373) – 1157 грн.

Місячна заробітна плата вчителя української мови і літератури у спеціальному закладі загальної середньої освіти, з навантаженням 18 годин на тиждень, який має стаж роботи 22 роки, вищу кваліфікаційну категорію, педагогічне звання «вчитель-методист», якому встановлено доплати за класне керівництво 25 відсотків, за перевірку письмових робіт 20 відсотків, за завідування кабінетом 10 відсотків, надбавка за престижність педагогічної праці в розмірі 30 відсотків, становить – 20835 грн:

Тарифна ставка, 14 тарифний розряд – 6461 грн.

Тарифна ставка з підвищеннями 10 відсотків (постанова КМУ від 11.01.2018 № 22), 25 відсотків за роботу у спеціальному закладі, 15 відсотків за педагогічне звання «вчитель-методист» (постанова № 643, Інструкції № 102) – 9691 грн.

Надбавка за престижність 30 відсотків (постанова КМУ від 23.03.2011 № 373) – 2907 грн.

Надбавка за вислугу років, 30 відсотків (постанова КМУ від 31.01.2001 № 78) – 2907 грн.

Доплата за класне керівництво 25 відсотків (постанова КМУ від 25.08.2004 № 1096, Інструкції № 102) – 2423 грн.

Доплата за перевірку письмових робіт 20 відсотків (постанова КМУ від 25.08.2004 № 1096, Інструкції № 102) – 1938 грн.

Доплата за завідування кабінетом 10 відсотків (постанова КМУ від 25.08.2004 № 1096, Інструкції № 102) – 969 грн.

При розрахунку обсягу освітньої субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам, кошти якої відповідно до статті 103² Бюджетного кодексу України розподіляються на виплату заробітної плати педагогічних працівників закладів загальної середньої освіти (та інших закладів, визначених у цій статті Бюджетного кодексу України), застосовується середня (розрахункова) заробітна плата вчителя вищої категорії за рік. До середньої (розрахункової) заробітної плати вчителя за рік входять виплати, гарантовані педагогічним працівникам статтею 57 Закону України «Про освіту»: допомога на оздоровлення при наданні щорічної основної відпустки у розмірі посадового окладу (ставки заробітної плати) та щорічна винагорода за сумлінну працю в розмірі до одного посадового окладу (постанова КМУ від 05.06.2000 № 898).

Примірний розрахунок середньої (розрахункової) заробітної плати вчителя вищої категорії у 2021 році, який застосовується при розрахунку обсягу освітньої субвенції:

ставка заробітної плати вчителя вищої категорії (14 тарифний розряд) при навантаженні 18 годин на тиждень – 6 461 грн; з урахуванням підвищення 10 відсотків (постанова КМУ від 11.01.2018 № 22) – 7 107 грн;

надбавка за вислугу років (у середньому 20 відсотків) – 1 421 грн;

надбавка за престижність праці (у середньому 20 відсотків) – 1 421 грн;

доплати за класне керівництво, перевірку письмових робіт, завідування кабінетом, інші доплати та підвищення (у середньому 20 відсотків) – 1 421 грн;

грошова винагорода за сумлінну працю та допомога на оздоровлення при наданні щорічної відпустки по 1/12 частині ставки заробітної плати – 1 184 грн (по 592 грн на місяць за кожну виплату).

Разом – 12 554 грн, також до цієї суми додаються нарахування на заробітну плату (22 відсотки).

Заступник Міністра

Макарук О.О.
4814778



Віра РОГОВА