



**МІНІСТЕРСТВО  
СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ  
(Мінсоцполітики)**

вул. Еспланадна, 8/10, м. Київ, 01601, тел.: (044) 226-24-45, факс: (044) 289-00-98 E-mail: [info@mlsp.gov.ua](mailto:info@mlsp.gov.ua),  
Код ЄДРПОУ 37567866, реєстраційний рахунок 35213015078737 в ДКСУ м. Києва, МФО 820172

10.07.2017 № 229/0/107-17/222

На № \_\_\_\_\_ від \_\_\_\_\_

**Пенсійний фонд України**

вул. Бастіонна, 9,  
м. Київ, 01601

Про розгляд звернення

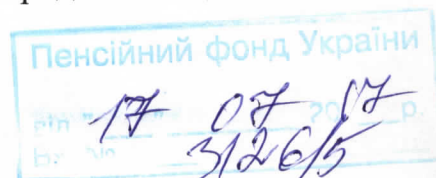
Департамент заробітної плати та умов праці розглянув лист та повідомляє.

Відповідно до частини третьої статті 119 Кодексу законів про працю України (далі – КЗпП) за працівниками, призваними на строкову військову службу, військову службу за призовом осіб офіцерського складу, військову службу за призовом під час мобілізації, на особливий період або прийнятими на військову службу за контрактом, у тому числі шляхом укладення нового контракту на проходження військової служби, під час дії особливого періоду на строк до його закінчення або до дня фактичного звільнення зберігаються місце роботи, посада і середній заробіток на підприємстві, в установі, організації, фермерському господарстві, сільськогосподарському виробничому кооперативі незалежно від підпорядкування та форми власності і у фізичних осіб - підприємців, у яких вони працювали на час призову.

Тобто, зазначені норми передбачають, що між працівником, прийнятим на військову службу за призовом під час мобілізації, на особливий період та роботодавцем зберігаються трудові відносини, а він лише увільняється від виконання посадових обов'язків, із збереженням середнього заробітку.

Середній заробіток працівнику нараховується з урахуванням положень Порядку обчислення середньої заробітної плати, затвердженого постановою Кабінету міністрів України від 08.02.1995 № 100, виходячи із виплат за останні 2 календарні місяці роботи, що передують події, з якою пов'язана відповідна виплата з урахуванням пунктом 8 цього Порядку.


Згідно із частиною третьою статті 36 Кодексу законів про працю України (далі – КЗпП) при зміні власника підприємства, а також у разі його реорганізації (злиття, приєднання, поділу, виділення, перетворення) дія трудового договору працівника продовжується, а отже, на нашу думку, повинен зберігатись середній заробіток, розрахований за попереднім місцем.



Водночас, якщо працівника переведено, за його згодою, на інше підприємство, в установу, організацію відповідно до пункту 5 частини першої статті 36 КЗпП, то це є підставами для припинення трудового договору.

В такому випадку розрахунковий період для обчислення середньої заробітної плати у всіх випадках її збереження визначатиметься за новим місцем роботи.

Директор Департаменту



О. Товстенко