



МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

пр. Перемоги, 10, м.Київ, 01135, тел. (044) 481-32-21, факс (044) 481-47-96
E - mail: mon@mon.gov.ua, код ЄДРПОУ 38621185

ДЕНИСЕНКО Р. Г.
[foi+request-84955-97b1ae8f@
dostup.pravda.com.ua](mailto:foi+request-84955-97b1ae8f@dostup.pravda.com.ua)

Про оплату працівникам закладу дошкільної освіти
часу простою під час карантинних обмежень

У Міністерстві освіти і науки розглянули Ваш запит на отримання публічної інформації від 18.04.2021 (реєстр. № ЗПІ-Р-723/0-21 від 19.04.2021) щодо оплати працівникам закладу дошкільної освіти часу простою під час карантинних обмежень.

Звертаємо Вашу увагу, що відповідно до статті 1 Закону України «Про доступ до публічної інформації» (далі – Закон) публічна інформація – це відображена та задокументована будь-якими засобами та на будь-яких носіях інформація, що була отримана або створена в процесі виконання суб'єктами владних повноважень своїх обов'язків, передбачених чинним законодавством, або яка знаходиться у володінні суб'єктів владних повноважень, інших розпорядників публічної інформації, визначених цим Законом.

Згідно з частиною першою статті 19 цього Закону запит на інформацію – це прохання особи до розпорядника інформації надати публічну інформацію, що знаходиться у його володінні.

Разом з тим зміст, вказаних у Вашому запиті питань, свідчить про необхідність надання роз'яснення окремих положень чинного законодавства України. Тобто, він не є інформаційним запитом та підлягає розгляду як звернення у встановлений законодавством строк.

Ваші запитання до Міністерства освіти і науки стосовно надання роз'яснення окремих положень чинного законодавства України можна надсилати на e-mail для звернення громадян: ez@mon.gov.ua.

Стосовно порушених у Вашому запиті питань повідомляємо, що згідно з пунктом 2 Прикінцевих положень Закону України від 17.03.2020 № 530-ІХ «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України, спрямованих на запобігання виникнення і поширення коронавірусної хвороби (COVID-19)» на період встановлення карантину або обмежувальних заходів, пов'язаних із поширенням коронавірусної хвороби (COVID-19), роботодавець може доручити

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
№1/11-2849 від 23.04.2021



0815726700

працівникові виконувати протягом певного періоду роботи, визначену трудовим договором, вдома.

Зі свого боку Міністерство освіти і науки України на період оголошеного Кабінетом Міністрів України карантину наказом від 16.03.2020 № 406 «Про організаційні заходи для запобігання поширенню коронавірусу COVID-19» доручило керівникам закладів освіти, органам освіти та місцевого самоврядування розробити заходи щодо часткового переведення працівників закладів освіти на роботу в гнучкому та/або дистанційному режимі, на виконання інших видів робіт (організаційна, методична, наукова, інша педагогічна діяльність тощо), забезпечити за наявності відповідних умов проведення навчальних занять за допомогою дистанційних технологій.

Про особливості оплати праці працівників закладів та установ освіти на період карантину Міністерство освіти і науки України інформувало керівників департаментів (управлінь) освіти і науки обласних, Київської міської державних адміністрацій, закладів і установ освіти листами від 13.03.2020 № 1/9-161, від 17.03.2020 № 1/9-162 (спільно з ЦК профспілки), від 23.03.2020 № 1/9-173.

Статтею 60 Кодексу законів про працю України визначено, що дистанційна (надомна) робота – це така форма організації праці, коли робота виконується працівником за місцем його проживання чи в іншому місці за його вибором, у тому числі за допомогою інформаційно-комунікаційних технологій, але поза приміщенням роботодавця. При цьому на час загрози поширенню епідемії, пандемії та (або) на час загрози військового, техногенного, природного чи іншого характеру умову про роботу дистанційно чи гнучкий графік роботи достатньо передбачити в наказі (розпорядженні) власника або уповноваженого ним органу.

Враховуючи зазначене, працівникам закладів освіти, які на період карантину переведені на дистанційну (надомну) роботу, на роботу в гнучкому та/або дистанційному режимі, на виконання інших видів робіт, виплачується заробітна плата на загальних підставах.

У разі неможливості переведення працівників на дистанційну (надомну) роботу час простою оплачується в порядку і розмірах, визначених Кодексом законів про працю України (далі – КЗпП).

Відповідно до частини першої статті 113 КЗпП, із змінами, внесеними Законом України від 30.03.2020 № 540-ІХ «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України, спрямованих на забезпечення додаткових соціальних та економічних гарантій у зв'язку з поширенням коронавірусної хвороби (COVID-19)», що набув чинності 2 квітня 2020 року, час простою не з вини працівника, в тому числі на період оголошення карантину, встановленого Кабінетом Міністрів України, оплачується з розрахунку не нижче від двох третин тарифної ставки встановленого працівникові розряду (окладу).

У колективному договорі підприємства (установи) встановлюються взаємні зобов'язання сторін щодо регулювання виробничих, трудових, соціально-економічних відносин, зокрема, питання оплати праці режиму роботи, тривалості робочого часу та відпочинку (стаття 13 КЗпП). Тому питання щодо порядку оформлення простою можуть визначатися правилами внутрішнього

трудового розпорядку або в колективному договорі підприємства. Трудовим договором, колективними договорами, угодами можуть бути визначені вищі рівні оплати праці за час простою.

Відповідно до частини третьої статті 113 КЗпП за час простою, коли виникла виробнича ситуація, небезпечна для життя чи здоров'я працівника або для людей, які його оточують, і навколишнього природного середовища не з його вини, за ним зберігається середній заробіток.

Також, пунктом 8.3.3 Галузевої угоди між Міністерством освіти і науки України та ЦК Профспілки працівників освіти і науки України на 2016-2020 роки (яка на сьогодні діє до укладання нової угоди) передбачено здійснення оплати простою працівникам, включаючи непедагогічних, не з їх вини, в розмірі середньої заробітної плати, але не менше тарифної ставки (посадового окладу). Цим пунктом Угоди також зазначено про забезпечення оплати праці всіх інших педагогічних працівників (вихователів, вихователів-методистів, педагогів-організаторів, практичних психологів, соціальних педагогів, керівників гуртків, музичних керівників тощо) закладів освіти у випадках епідемії з розрахунку заробітної плати, встановленої при тарифікації, з дотриманням умов законодавства.

Міністерство освіти і науки своїми листами неодноразово наголошувало на неухильному дотриманні вимог законодавства при виплаті заробітної плати працівникам закладів і установ освіти на період оголошеного у країні карантину та збереженні під час простою усім працівникам закладів і установ освіти оплати в розмірі середньої заробітної плати.

Заступник Міністра



Віра РОГОВА